



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลรื่องกว้างแพร์ ไทโร ๐ ๕๔๕๙ ๗๑๑๕

ที่.....พ.ร.๐๐๓๒.๓๐๖./๘๗๕..... วันที่.....๑๖..... พฤศจิกายน.....๒๕๖๓.....

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริม  
คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลรื่องกว้างและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ  
โรงพยาบาลรื่องกว้าง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกว้าง

ตามที่กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลรื่องกว้าง ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓  
(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้ว

กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีทั้ง ๒ แผน เพื่อใช้เป็นแนวทางใน  
การนำนโยบายการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ชมรมจริยธรรม ไปสู่การปฏิบัติ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในแผนปฏิบัติการที่แนบมาพร้อมนี้และขอ  
อนุญาตนำแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ แผน ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลรื่องกว้างต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ/ทราบ/อนุญาต

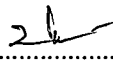
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

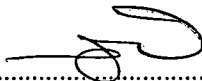
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกว้าง

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลรื่องกวาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

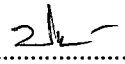
ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการ ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกระดับได้ เรียนรู้และ ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	๑. ปฐมนิเทศข้าราชการ และบุคลากรบรรจุใหม่ เกี่ยวกับระเบียบวินัย ข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ร้อยละของข้าราชการ และบุคลากรใหม่ได้รับ การให้ความรู้ด้านวินัย	๑๐๐	คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร
	๒. แนวทางการ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของบุคลากรตาม กระบวนการปฏิบัติงาน ของโรงพยาบาลรื่อง กวาง	ครั้ง/ปี	๒	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ร้อยละของบุคลากร ปฏิบัติตามกระบวนการ ปฏิบัติงานของ โรงพยาบาลรื่องกวาง	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. การยกย่องเชิดชู ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลรื่องกวางที่ ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	๑/๑	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	เจ้าหน้าที่ได้รับการ คัดเลือกและประกาศ เกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก	๑	คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร

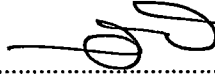
ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ  
(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)  
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ  
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลร่งกวาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

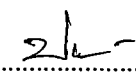
ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ								
ประสานความร่วมมือ หน่วยงาน ภาครัฐและ ภาคเอกชน รวมทั้ง หน่วยงาน ภายใน ในการ เสริมสร้างวินัย	๑. การสำรวจความพึงพอใจรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการระดับดี-ดีมาก	๘๐	ผู้จัดการคุณภาพ
ภายใน ในการเสริมสร้างวินัย	๒. จัดช่องทางหรือระบบรับจ้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสารของราชการโรงพยาบาลร่งกวาง	ช่องทาง	๒	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์
คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการ ทุจริต	๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๑๐๐	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ร้อยละของเรื่องที่แจ้งผลการร้องเรียนแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

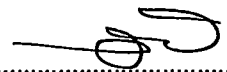
ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ  
(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)  
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ  
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่งกวาง

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทอจิดและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลรื่องกวาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

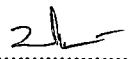
ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปรากฏการณ์ทอจิด								
พัฒนาระบบ และกลไกใน การตรวจสอบ ควบคุม และ กลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุมและ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิด ความถูกต้อง และเหมาะสม	๑. พัฒนาปรับปรุงแนว ทางการดำเนินงานของ โรงพยาบาลรื่องกวาง ให้ สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	จำนวนครั้งของการ ปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงานของ โรงพยาบาลรื่องกวาง	๒	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒.จัดทำมาตรการ เกี่ยวกับการรับสินบน	มาตรการ	๑	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	รายงานประเมินการ ดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓.จัดทำมาตรการ ป้องกันการทอจิด เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	มาตรการ	๑	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	รายงานประเมินการ ดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๔.จัดทำมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญห ล้วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	มาตรการ	๑	-		รายงานประเมินการ ดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

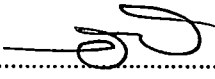
ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ  
(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)  
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ  
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลรื่องกวาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

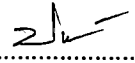
ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(ต่อ)								
พัฒนาระบบ และกลไกใน การตรวจสอบ ควบคุม และ กลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุมและ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิด ความถูกต้อง และเหมาะสม	๕.ผู้อำนวยการและ เจ้าหน้าที่ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ สุจริตต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการ ประกาศเจตนารมณ์	มากกว่า ร้อยละ ๕๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๖.การสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส โรงพยาบาล(ตาม แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เกณฑ์	ผ่าน	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	โรงพยาบาลผ่านการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(ITA)	ผ่านการ ประเมิน	คณะกรรมการบริหาร

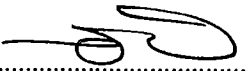
ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ  
(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)  
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ  
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลรื่องกวาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

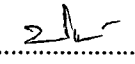
ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปรากฏการทุจริต								
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ใน สังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต	๑. โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพระบบ การตรวจสอบและ ควบคุมภายใน/ ประชุมคณะกรรมการ ควบคุมภายในและ กรรมการตรวจสอบ ภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๖๐	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและ คณะกรรมการตรวจสอบ ภายใน	๒๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒.โครงการอบรมให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการส่งเสริม และพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการ รักษาวินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย	ครั้ง/ราย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ๗๐			ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ๗๐

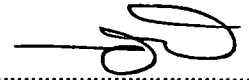
ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ  
(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)  
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ  
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริตรและประพฤตมิชอบ โรงพยาบาลรื่องกวาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปรากฏการทุจริตร(ต่อ)								
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ใน สังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการ ทุจริตร	๓. การรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่เพื่อดำเนิน กิจกรรมการป้องกัน การทุจริตรของ หน่วยงานและการ บริหารงานที่โปร่งใส	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	จำนวนคณะกรรมการที่ เข้าร่วมประชุม	ไม่น้อย กว่าร้อย ละ๘๐	ทีมฟ้ามีตา
	๔. อบรมจริยธรรม ประจำปีของ โรงพยาบาลรื่องกวาง โดยในปีพ.ศ.๒๕๖๔ จัดอบรมเรื่อง ความสุขที่ได้จากการ พัฒนาจิต	ครั้ง/ปี	๑	รอ	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้ารับ การอบรม	ไม่น้อย กว่าร้อย ละ๘๐	ชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ  
(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)  
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ  
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง



## คำสั่งโรงพยาบาลรื่องขวาง

ที่ ๐๑๖๑ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องขวางของโรงพยาบาลรื่องขวาง

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลรื่องขวาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องขวางของโรงพยาบาลรื่องขวาง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

## ๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายรุ่งกิจ ปินใจ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องขวาง	ประธาน
๑.๒ นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๓ นายวีรชัย จิตประสาร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางไพรวรรณ เชื้อนแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางอัจฉรา จิตจง	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางนารีรัตน์ แก้วสุทธิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางศรีรัตน์ อินตา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นางมิ่งขวัญ ปันต่า	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๙ นายวิชานุกรณ์ ปันนิตามัย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางทัศนีย์ บุญอริยเทพ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางสาวทิวาศัย ธรรมสอน	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นายสำราญ ภาศสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นางภารวี ศักดิ์สิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการและ เลขานุการ
๑.๑๔ นางพร้อมพันธ์ คุ่มเนตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ



๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องขวาง และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องขวาง ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งเสริมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม .....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องขวาง..... หน่วยงาน .....โรงพยาบาลรื่องขวาง จังหวัดแพร่ .....

สถานที่ตั้ง .....เลขที่ ๓๒๓ หมู่ ๖ ตำบลรื่องเข้ม อำเภอรื่องขวาง จังหวัดแพร่ .....

ชื่อผู้ประสานงาน .....นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว..... โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๙๗๑๑๕ ต่อ ๑๑๕ มือถือ ๐๘๑-๐๒๐๗๑๘๒.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ..... ๒๐๖ ..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย .....๑๑๐ ..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ .....๑๗..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน .....๒๖,๖๔๐..... บาท

\* จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม .....๒๖,๖๔๐.....บาท

\* จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน .....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

\* เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องขวาง เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นอย่างน้อย ๕๐ % ( อย่างน้อย ๑๑๐ คน )

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๑..... เดือน ( พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔ )

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการใจกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องขวาง ปฏิบัติตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปันภายในหน่วยงาน
๒. ส่งเสริมคุณธรรมประจำชาติพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในหน่วยงาน ของโรงพยาบาลรื่องขวาง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑.จัดประชุม คณะกรรมการ จริยธรรม	๑.๑ เพื่อจัดทำ แผนการ ดำเนินงาน มุ่งเน้นการ ส่งเสริม จริยธรรม ๑.๒ วาง แผนการติดตาม ประเมินผลและ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	-คณะทำงาน ชมรมฯ	- คณะทำงาน ๘๐ % เข้าร่วม ประชุม	- คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม มีส่วนร่วมใน การดำเนินงาน , ติดตามผลฯ และแก้ไข ปัญหาพร้อมกัน	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๒.กิจกรรมปลูกฝังความ สุจริตต่อต้านการทุจริต ๒.๑ ประกาศ เจตนารมณ์สุจริต ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	๑.๑ เพื่อกระตุ้น เตือนจิตสำนึก ในการ ปฏิบัติงานที่ สุจริตต่อต้าน การทุจริตของ ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลร้อง กว้าง ๑.๒ เผยแพร่ เจตนารมณ์ สุจริตต่อต้าน การทุจริตของ องค์กรต่อ สาธารณชน	- คณะทำงาน และผู้บริหาร	- เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๕๐% (๑๑๐คน)	- ยกระดับ ความเชื่อมั่น ให้กับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ สาธารณชน	-	๑ ครั้ง	-	-	-	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒.๒ จัดประชุมให้ ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ เจ้าหน้าที่		-คณะทำงาน ชมรมฯ	- สมาชิกชมรม ๘๐ % เข้าร่วม ประชุม	- สมาชิกชมรม จริยธรรมมี ความตระหนัก ถึงการป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน	๒๖,๖๔๐		๑ ครั้ง			
๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผล	-	-คณะทำงาน ชมรมฯ	-มีแผนปฏิบัติ การป้องกัน และ ปราบปรามการ ทุจริต	-เจ้าหน้าที่และ สาธารณชน เกิดความ เชื่อมั่นว่าไม่มี การทุจริตใน องค์กร	-		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๒.๔ “ทีมฟ้ามีตา”เป็น การรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่เพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส		- สมาชิกทีมฟ้า มีตา	-มีกิจกรรมของ ทีมฟ้ามีตา อย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม	-มีการ ตรวจสอบการ บริหารงานเพื่อ ความโปร่งใส	-			๑ ครั้ง		
๓.กิจกรรมส่งเสริมจิต อาสา จิตสาธารณะต่อ เจ้าหน้าที่ในองค์กรและ ชุมชน			-							
๓.๑ ร่วมงานบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้งในและนอก หน่วยงาน	๑.๑ ส่งเสริม เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลร้อ กวางมีความ เอื้อเพื่อต่อกัน และมีจิต สาธารณะต่อ ชุมชน	-คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	-ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิก ชมรมฯไป ร่วมงาน บำเพ็ญ ประโยชน์ทั้งใน และนอก หน่วยงาน	-เจ้าหน้าที่และ ชุมชนเกิด ความสัมพันธ์ที่ ดีต่อกัน		กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๓.๒ กิจกรรมรดน้ำดำหัว อวยพรผู้ใหญ่/ผู้สูงอายุ เนื่องในวันสงกรานต์	๑.๒ ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้คงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณี	- คณะทำงานชมรมฯและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ร้องกวางเข้าร่วมกิจกรรม ๘๐%	-เกิดความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร	-		-	๑ ครั้ง	-	
๓.๓ กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา (Big Cleaning Day)			- เจ้าหน้าที่ตัวแทนหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ๗๐%	-หน่วยงานสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๔.กิจกรรมส่งเสริมการสร้างวินัย										
๔.๑ กิจกรรมคืนข้อมูลเวลาปฏิบัติงานทุกสิ้นเดือนงานการเจ้าหน้าที่คืนข้อมูลเวลาเข้า-ออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานแก่หัวหน้ากลุ่มงานทราบ	๑.๑ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีวินัยและตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน	- คณะทำงานชมรมฯและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	- อัตราเจ้าหน้าที่มาทำงานตรงเวลา มากกว่า ๙๕ %	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ร้องกวางมาทำงานตรงเวลามากขึ้น		แบบรายงานผลการสแกนลายนิ้วมือ ๑ ครั้ง / เดือน	แบบรายงานผลการสแกนลายนิ้วมือ ๑ ครั้ง / เดือน	แบบรายงานผลการสแกนลายนิ้วมือ ๑ ครั้ง / เดือน	แบบรายงานผลการสแกนลายนิ้วมือ ๑ ครั้ง / เดือน	
๕.กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย										
๕.๑ กิจกรรมควบคุมกำกับแผนเงินบำรุงโรงพยาบาลโดยคณะกรรมการกลั่นกรองแผน	๑.๑ แผนเงินบำรุงโรงพยาบาลไม่ขาดดุลย์ สถานะทางการเงินไม่เกิดวิกฤติ ๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความปลอดภัย	-คณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการกลั่นกรองแผน	-แผนเงินบำรุงโรงพยาบาลไม่ขาดดุลย์	-โรงพยาบาลไม่เกิดวิกฤติทางการเงิน		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๕.๑ จัดตั้งกลุ่มไลน์ ค้าขายโรงพยาบาลรื่อง กวาง		- คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	-ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม	-เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลมี รายได้เสริมจาก การขายสินค้า	-	กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	
๖.กิจกรรมดำรงไว้ซึ่ง ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์										
๖.๑ ทำบุญตักบาตรใน วันสำคัญทางศาสนา และ ทำบุญข้างเตียง	๑.๑ ส่งเสริม เจ้าหน้าที่ให้มี ความจงรักภักดี ต่อชาติ,ศาสนา, พระมหากษัตริย์	- คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	-สมาชิกชมรมฯ ๘๐% เข้าร่วม กิจกรรม	-เจ้าหน้าที่รู้จัก การให้ทาน		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๖.๒ ทำบุญครบรอบวัน ก่อตั้งโรงพยาบาลรื่อง กวาง			-สมาชิกชมรมฯ ๘๐% เข้าร่วม กิจกรรม	-เพื่อให้เกิด ความสบายใจ อบอุ่นใจใน สถานที่ทำงาน		๑ ครั้ง				
๖.๓ ร่วมกิจกรรมทาง พระพุทธศาสนากับ ชุมชน หน่วยงานอื่น		- คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	-มีสมาชิกชมรม ฯเข้าร่วม กิจกรรม	-เกิด ความสัมพันธ์ที่ดี กับชุมชน		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๖.๔ ร่วมงานรัฐพิธี ราช พิธี		- คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล  - คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล  -	-มีสมาชิกชมรม ฯเข้าร่วม กิจกรรม  -	-แสดงความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์		๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๗.ส่งเสริมคนดี/การทำดี ๗.๑ กิจกรรมคัดเลือก คนดีมีคุณธรรมประจำ โรงพยาบาลรื่องกวางปี ๒๕๖๔	๑.๑ เชิดชูบุคคล ทำความดีมี คุณธรรม ๑.๒ เพื่อเป็น แบบอย่างให้แก่ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล รื่องกวาง	- คณะทำงาน ชมรมฯ	-มีเจ้าหน้าที่ ได้รับการ คัดเลือก ๑ คน	-กระตุ้นให้ เจ้าหน้าที่มี แรงบันดาลใจ ในการทำ ความดี				- จัดประชุมเพื่อ คัดเลือก ๑ ครั้ง	-ประกาศผล และมอบ เกียรติบัตร ๑ ครั้ง ในที่ประชุม ประจำเดือน เจ้าหน้าที่	
๘.โรงพยาบาลคุณธรรม	๑.๑- เพื่อให้ โรงพยาบาล รื่องกวาง เป็น องค์กรที่มีการ ถ่ายทอดองค์ ความรู้จากการ ดำเนินงาน หน่วยงาน คุณธรรม เพื่อ เผยแพร่ และ สามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยาย ผลไปสู่ หน่วยงานอื่น ๆ ได้	-คณะทำงาน ชมรมฯ และ คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม	- โรงพยาบาล รื่องกวางผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน หน่วยงาน คุณธรรม	-โรงพยาบาล รื่องกวางเป็น หน่วยงาน คุณธรรม					-ประเมิน ตนเองตาม เกณฑ์การ ประเมิน หน่วยงาน คุณธรรม	

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

( นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว )

ตำแหน่ง เกษีขกรชำนาญการพิเศษ

รองประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

( นายรุ่งกิจ ปินใจ )

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

วันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลรื่องกวางจังหวัดแพร่  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศโรงพยาบาลรื่องกวางจังหวัดแพร่  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔  
สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลรื่องกวางจังหวัดแพร่

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลรื่องกวาง</b>	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรื่องกวาง วัน/เดือน/ปี : ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓	
หัวข้อ : ขอเผยแพร่ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลรื่องกวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลรื่องกวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	
Linkภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ : .....	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ประภัสสร ก้อนแก้ว (นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว) ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง รุ่งกิจ ปินใจ (นายรุ่งกิจ ปินใจ) ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ วีรชัย จิตประसार (นายวีรชัย จิตประसार) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓	