



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลรื่องกวางแพร์ โทร ๐ ๕๔๕๙ ๗๑๑๕

ที่.....พ.ร.๐๐๓๒.๓๐๖./๔๘๑..... วันที่.....๑๑.....มิถุนายน.....๒๕๖๓

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลรื่องกวางและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลรื่องกวาง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

ตามที่กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลรื่องกวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้วนั้น

บัดนี้ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๓๑ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งเป็น
แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมไปสู่การปฏิบัติ และขออนุญาตนำรายงานผลการกำกับ
ติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการฯขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลรื่องกวางต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ทว๑๖๕๑๒๐๕๖๒๑๙

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องกวาง.....หน่วยงาน โรงพยาบาลรื่องกวาง.....

สถานที่ตั้ง ๓๒๓ ม.๖ ต.ร้องเข็ม อ.รื่องกวาง จ.แพร่.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว.....โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๙๗๑๑๕ ต่อ ๑๑๕.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๑๗.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๑๗.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....-.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมจัดประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม	- คณะทำงาน ๘๐ % เข้าร่วมประชุม	- คณะทำงานชมรมจริยธรรมมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน , ติดตามผลฯ และแก้ไขปัญหาาร่วมกัน	/		๑ ครั้ง	-จัดตั้งคณะทำงานและจัดทำแผนปฏิบัติการของชมรม	ประชุม ๒๔ พ.ย. ๖๒
๒. กิจกรรมปลูกฝังความสุจริตต่อต้านการทุจริต ๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	- เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๕๐%	- ยกระดับความเชื่อมั่นให้กับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และสาธารณสุข	/		๑ ครั้ง	-ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ ๑๒๒ คน ร่วมประกาศ	ประกาศ ๒๕ ธ.ค. ๖๒

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
<p>๒.๒ จัดประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผล</p> <p>๒.๔ “ชมรมฟ้ามีตาSTRONG”เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส</p>	<p>(๑๑๐คน)</p> <p>- สมาชิกชมรม ๘๐ % เข้าร่วมประชุม</p> <p>-มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>-มีกิจกรรมของทีมฟ้ามีตาอย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม</p>	<p>- สมาชิกชมรมจริยธรรมมีความตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>-เจ้าหน้าที่และสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นว่าไม่มีการทุจริตในองค์กร</p> <p>-มีการตรวจสอบการบริหารงานเพื่อความโปร่งใส</p>	/	/	<p>๑ ครั้ง</p> <p>๑ ครั้ง</p> <p>๑ ครั้ง</p>	<p>เจตนาธรมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริต</p> <p>-เจ้าหน้าที่ ๑๖๔ คน เข้าร่วมประชุมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>-มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลร่งกวาง</p> <p>-ชมรมฟ้ามีตาSTRONG ประชุมสมาชิกมีการเสนอโครงการการทำบัญชีควบคุมการจ่ายหน้ากากอนามัย และโครงการธนาคารสำลี แอลกอฮอล์</p>	<p>ประชุม๒๗ ก.พ.๖๓</p> <p>ประชุม๖ มี.ค.๖๓</p>
<p>๓. กิจกรรมส่งเสริมจิตอาสา จิตสาธารณะต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กรและชุมชน</p> <p>๓.๑ ร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกหน่วยงาน</p>	<p>-ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมฯไปร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกหน่วยงาน</p>	<p>-เจ้าหน้าที่และชุมชนเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน</p>	/		๑๐ ครั้ง	<p>-ร่วมงานศพญาติเจ้าหน้าที่</p>	

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๓.๒ กิจกรรมรดน้ำดำหัว อวยพรผู้ใหญ่/ผู้สูงอายุ เนื่องในวันสงกรานต์ ๓.๓ กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา (Big Cleaning Day)	- เจ้าหน้าที่ตัวแทนหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม๗๐%	-หน่วยงาน สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย	/	/	๘ ครั้ง	-กิจกรรม๕ส ทุกวันศุกร์แรกของเดือน	
๔.กิจกรรมส่งเสริมการสร้างวินัย ๔.๑ กิจกรรมคืนข้อมูลเวลาปฏิบัติงานทุกสิ้นเดือนงานการเจ้าหน้าที่คืนข้อมูลเวลาเข้า-ออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานแก่หัวหน้ากลุ่มงานทราบ	-อัตราเจ้าหน้าที่มาทำงานตรงเวลามากกว่า๙๕ %	-เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร้องกวางมาทำงานตรงเวลามากขึ้น	/		๘ ครั้ง	-นำเสนอข้อมูลเวลาเข้าออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แก่หัวหน้างานทุกเดือน	
๕.กิจกรรมส่งเสริมความพอเพียง ๕.๑ กิจกรรมควบคุมกำกับแผนเงินบำรุงโรงพยาบาลโดยคณะกรรมการกลั่นกรองแผน ๕.๑ จัดตั้งกลุ่มไลน์ค้าขายโรงพยาบาลร้องกวาง	-แผนเงินบำรุงโรงพยาบาลไม่ขาดดุลย์	-โรงพยาบาลไม่เกิดวิกฤติทางการเงิน	/	/	๘ ครั้ง ๑ครั้ง	-มีการ กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามแผนในการประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการบริหาร -มีกลุ่มไลน์ค้าขายของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	
๖.กิจกรรมดำรงไว้ซึ่ง ซาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๖.๑ ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนาและ ทำบุญข้างเตียง	-สมาชิกชมรม๗๘๐% เข้าร่วมกิจกรรม	-เจ้าหน้าที่รู้จักการให้ทาน	/		๒ครั้ง	-มีการทำบุญตักบาตรเนื่องในวันมาฆบูชาและวันออก	

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๖.๒ ทำบุญครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลรื่องขวาง ๖.๓ ร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนากับชุมชน หน่วยงานอื่น ๖.๔ ร่วมงานรัฐพิธี ราชพิธี	-มีสมาชิกชมรมฯ เข้าร่วมกิจกรรม -มีสมาชิกชมรมฯ เข้าร่วมกิจกรรม	-เกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน -แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	/	/	๓ ครั้ง ๔ ครั้ง	พระราช วันวิสาขบูชา -พิธีสวดพระพุทธรมณฑ์ และฝังลูกนิมิต งานไหว้พระธาตุประจำปี -ร่วมพิธีงานวันปิยมหาราช,วันคล้ายวันสวรรคต ร.๙,วันพ่อแห่งชาติ,วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบรมราชินี	
๗.ส่งเสริมคนดี/การทำดี ๗.๑ กิจกรรมคัดเลือกคนดีมีคุณธรรมประจำโรงพยาบาลรื่องขวางปี ๒๕๖๓				/			
๘.โรงพยาบาลคุณธรรม				/			

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องขวาง.....

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

บางกิจกรรมเจ้าหน้าที่บางส่วนไม่สามารถไปร่วมกิจกรรมได้เนื่องจากต้องอยู่ปฏิบัติงานประจำหน่วย

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงปริมาณถัดไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางภรณี ศักดิ์สิทธิ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรื่องขวาง

วัน/เดือน/ปี : ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

หัวข้อ : ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรม โรงพยาบาลรื่องขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง
วันที่ ๓๑ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลรื่องขวาง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลรื่องขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๓๑
เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ประภัสสร ก้อนแก้ว

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

ตำแหน่ง เกษัตริ์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

รุ่งกิจ ปินใจ

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล

วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

วีรชัย จิตประसार

(นายวีรชัย จิตประसार)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓