



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลรื่องกวางแพร่ โทร ๐ ๕๕๕๙ ๗๑๑๕

ที่.....พร.๐๐๗๒.๓๐๖./๑๘๓..... วันที่.....๑๗..... กุมภาพันธ์.....๒๕๖๓.....

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรมและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

ด้วย คณะทำงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลรื่องกวาง เห็นร่วมกันว่าควรมีการประชุม คณะทำงานชมรมจริยธรรม เพื่อทบทวนรายชื่อคณะกรรมการและร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการของชมรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และนำแผนปฏิบัติการดังกล่าวลงสู่การปฏิบัติต่อไป และขอ อนุญาตนำบันทึกข้อความขออนุมัติจัดประชุมนี้ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลรื่องกว้างแพร่ โทร ๐ ๕๔๕๙ ๗๑๑๕

ที่.....พร.๐๐๓๒.๓๐๖./๑๘๔..... วันที่.....๑๗.....กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓.....

เรื่อง เชิญประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลรื่องกว้าง

เรียน คณะทำงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลรื่องกว้าง

ด้วย คณะทำงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลรื่องกว้าง เห็นร่วมกันว่าควรมีการประชุม คณะทำงานชมรมจริยธรรม เพื่อทบทวนรายชื่อคณะกรรมการและร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการของชมรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และนำแผนปฏิบัติการดังกล่าวลงสู่การปฏิบัติต่อไปต่อไป โดยจัด ประชุม ในวันที่ ๒๔ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐น. ณ ห้องประชุมแม่ถาง โรงพยาบาลรื่องกว้าง

ในการนี้ ขอเรียนเชิญท่าน เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมดังกล่าวต่อไป

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ



คำสั่งโรงพยาบาลรื่องกวาง

ที่ ๐๑๙ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องกวางของโรงพยาบาลรื่องกวาง

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลรื่องกวาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องกวางของโรงพยาบาลรื่องกวาง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายรุ่งกิจ ปินใจ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง	ประธาน
๑.๒ นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๓ นายวีรชัย จิตประสาร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางไพวรรณ เชื้อนแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางอัจฉรา จิตจง	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางนารัตน์ แก้วสุทธิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางศรัรัตน์ อินตา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นางมิ่งขวัญ ปันดำ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๙ นายวิชานุกรณ์ ปันนิตามัย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางทัศนีย์ บุญอริยเทพ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางสาวทิวาศัย ธรรมสอน	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นายสำราญ กาศสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นางภาววี ศักดิ์สิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการและ เลขานุการ
๑.๑๔ นางพร้อมพันธ์ คุ่มเนตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องขวาง และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องขวาง ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ



EB18102

แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องกวาง..... โรงพยาบาลรื่องกวาง จังหวัดแพร่
สถานที่ตั้งเลขที่ ๓๒๓ หมู่ ๖ ตำบลรื่องงั้ม อำเภอรื่องกวาง จังหวัดแพร่
ชื่อผู้ประสานงานนางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว..... โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๙๗๑๕๕ ต่อ ๑๑๕ มือถือ ๐๘๑๐๒๐๗๑๘๒.....
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๐๕ คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๑๐ คน
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑๗ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน บาท
* จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม บาท
* จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

* เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องกวาง เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นอย่างน้อย ๕๐ % (อย่างน้อย ๑๑๐ คน)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๑๑..... เดือน (พฤศจิกายน ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓)

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการใจกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องกวาง ปฏิบัติตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปันภายในหน่วยงาน

๒. ส่งเสริมคุณธรรมประจำชาติพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายในหน่วยงาน ของโรงพยาบาลรื่องกวาง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. จัดประชุม คณะกรรมการ จริยธรรม	๑.๑ เพื่อจัดทำ แผนการ ดำเนินงาน มุ่งเน้นการ ส่งเสริม จริยธรรม ๑.๒ วาง แผนการติดตาม ประเมินผลและ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	- คณะทำงาน ชมรมฯ	- คณะทำงาน ๘๐ % เข้าร่วม ประชุม - มีกิจกรรม ร่วมกันอย่างน้อย ๑ กิจกรรม/ ไตรมาส	- คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม มีส่วนร่วมใน การดำเนินงาน , ติดตามผลฯ และแก้ไข ปัญหาร่วมกัน	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๒. กิจกรรมปลูกฝังความ สุจริตต่อต้านการทุจริต ๒.๑ ประกาศ เจตนารมณ์สุจริต ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	๑.๑ เพื่อกระตุ้น เตือนจิตสำนึก ในการ ปฏิบัติงานที่ สุจริตต่อต้าน การทุจริตของ ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ๑.๒ เผยแพร่ เจตนารมณ์ สุจริตต่อต้าน การทุจริตของ องค์กรต่อ สาธารณชน	- คณะทำงาน และผู้บริหาร	- เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๕๐% (๑๐คน)	- ยกระดับ ความเชื่อมั่น ให้กับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ สาธารณชน	-	๑ ครั้ง (วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๒)	-	-	-	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒.๒ จัดประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่		-คณะทำงาน ชมรมฯ	- สมาชิกชมรม ๘๐ % เข้าร่วม ประชุม	- สมาชิกชมรม จริยธรรมมี ความตระหนัก ถึงการป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน			๑ ครั้ง			
๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและติดตามประเมินผล		-คณะทำงาน ชมรมฯ	-มีแผนปฏิบัติการ ป้องกัน และ ปราบปรามการ ทุจริต	-เจ้าหน้าที่และ สาธารณชน เกิดความ เชื่อมั่นว่าไม่มี การทุจริตใน องค์กร	-		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๒.๔ “ทีมฟ้ามีตา” เป็น การรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่เพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส		- สมาชิกทีมฟ้า มีตา	-มีกิจกรรมของ ทีมฟ้ามีตา อย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม	-มีการ ตรวจสอบการ บริหารงานเพื่อ ความโปร่งใส	-		๑ ครั้ง			
๓.กิจกรรมส่งเสริมจิต อาสา จิตสาธารณะต่อ เจ้าหน้าที่ในองค์กรและ ชุมชน			-							
๓.๑ ร่วมงานบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้งในและนอก หน่วยงาน	๑.๑ ส่งเสริม เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลร็อง กวางมีความ เอื้อเฟื้อต่อกัน และมีจิต สาธารณะต่อ ชุมชน	-คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล - -	-ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิก ชมรมฯไป ร่วมงาน บำเพ็ญ ประโยชน์ทั้งใน และนอก หน่วยงาน	-เจ้าหน้าที่และ ชุมชนเกิด ความสัมพันธ์ที่ ดีต่อกัน		กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๓.๒ กิจกรรมรณรงค์ทำความสะอาด/ผู้สูงอายุ เนื่องในวันสงกรานต์	๑.๒ ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้คงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณี	- คณะทำงานชมรมฯ และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล รื้อกวาดเข้ารวมกิจกรรม ๘๐% - เจ้าหน้าที่ตัวแทน หน่วยงานเข้ารวมกิจกรรม ๗๐%	- เกิดความสัมพันธที่ดีในองค์กร - หน่วยงานสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย	-	๑ ครั้ง	-	๑ ครั้ง	-	
๓.๓ กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา (Big Cleaning Day)						๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๔. กิจกรรมส่งเสริมการสร้างวินัย										
๔.๑ กิจกรรมคืนชั่วโมงเวลาปฏิบัติงานทุกสิ้นเดือนงานการเจ้าหน้าที่	๑.๑ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีวินัยและตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน	- คณะทำงานชมรมฯ และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	- อัตราเจ้าหน้าที่มาทำงานตรงเวลา มากกว่า ๙๕ %	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ร้องกวางมาทำงานตรงเวลามากขึ้น	-	แบบรายงานผลการสแกนลายนิ้วมือ ๑ ครั้ง / เดือน	แบบรายงานผลการสแกนลายนิ้วมือ ๑ ครั้ง / เดือน	แบบรายงานผลการสแกนลายนิ้วมือ ๑ ครั้ง / เดือน	แบบรายงานผลการสแกนลายนิ้วมือ ๑ ครั้ง / เดือน	
๕. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย										
๕.๑ กิจกรรมควบคุมกำกับแผนเงินบำรุงโรงพยาบาลโดยคณะกรรมการกักเงินสำรองแผน	๑.๑ แผนเงินบำรุงโรงพยาบาลไม่ขาดดุลย์ สถานะทางการเงินไม่เกิดวิกฤติ ๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความพอเพียง	- คณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการกักเงินสำรองแผน	- แผนเงินบำรุงโรงพยาบาลไม่ขาดดุลย์	- โรงพยาบาลไม่เกิดวิกฤติทางการเงิน	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๕.๑ จัดตั้งกลุ่มไลน์ ค้าขายโรงพยาบาลร้อง ทุกข์		- คณะทำงาน ชมรมฯ และ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	- ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลมี รายได้เสริมจาก การขายสินค้า	-	กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	
๖. กิจกรรมดำรงไว้ซึ่ง ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์										
๖.๑ ทำบุญตักบาตรใน วันสำคัญทางศาสนา และ ทำบุญข้างเตียง	๑.๑ ส่งเสริม เจ้าหน้าที่ให้มี ความจงรักภักดี ต่อชาติ, ศาสนา, พระมหากษัตริย์	- คณะทำงาน ชมรมฯ และ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	- สมาชิกชมรมฯ ๘๐% เข้าร่วม กิจกรรม	- เจ้าหน้าที่รู้จัก การให้ทาน		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๖.๒ ทำบุญครบรอบวัน ก่อตั้งโรงพยาบาลร้อง ทุกข์			- สมาชิกชมรมฯ ๘๐% เข้าร่วม กิจกรรม	- เพื่อให้เกิด ความสบายใจ อบอุ่นใจใน สถานที่ทำงาน		๑ ครั้ง				
๖.๓ ร่วมกิจกรรมทาง พระพุทธศาสนา กับ ชุมชน หน่วยงานอื่น		- คณะทำงาน ชมรมฯ และ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	- มีสมาชิกชมรม ฯ เข้าร่วม กิจกรรม	- เกิด ความสัมพันธ์ที่ดี กับชุมชน		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๖.๔ ร่วมงานรัฐพิธี ราช พิธี		- คณะทำงาน ชมรมฯ และ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	- มีสมาชิกชมรม ฯ เข้าร่วม กิจกรรม	- แสดงความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์		๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๗.ส่งเสริมคนดี/การทำดี ๗.๑ กิจกรรมคัดเลือก คนดีมีคุณธรรมประจำ โรงพยาบาลร่องกวางปี ๒๕๖๓	๑.๑ เชิญบุคคล ทำความดีมี คุณธรรม ๑.๒ เพื่อเป็น แบบอย่างให้แก่ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ร่องกวาง ๑.๓- เพื่อให้ โรงพยาบาล ร่องกวาง เป็น องค์กรที่มีการ ถ่ายทอดองค์ ความรู้จากการ ดำเนินงาน หน่วยงาน คุณธรรม เพื่อ เผยแพร่ และ สามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยาย ผลไปสู่ หน่วยงานอื่น ๆ ได้	- คณะทำงาน ชมรมฯ	- มีเจ้าหน้าที่ ได้รับการ คัดเลือก ๑ คน	-กระตุ้นให้ เจ้าหน้าที่มี แรงบันดาลใจ ในการทำ ความดี				- จัดประชุมเพื่อ คัดเลือก ๑ ครั้ง ในที่ประชุม ประจำเดือน เจ้าหน้าที่	-ประกาศผล และมอบ เกียรติบัตร ๑ ครั้ง	
๘.โรงพยาบาลคุณธรรม		-คณะทำงาน ชมรมฯ และ คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม	- โรงพยาบาล ร่องกวางผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน หน่วยงาน คุณธรรม	-โรงพยาบาล ร่องกวางเป็น หน่วยงาน คุณธรรม					-ประเมิน ตนเองตาม เกณฑ์การ ประเมิน หน่วยงาน คุณธรรม	

ลงชื่อ  (นางกรวี ศักดิ์สิทธิ์)
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 เลขาธิการชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ  (นายรุ่งกิจ ปินใจ)
 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ประธานชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้เสนอแผน

ผู้เห็นชอบแผน

ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องขวาง
วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมแม่ถาง โรงพยาบาลรื่องขวาง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
๑	นายรุ่งกิจ ปินใจ	ผู้อำนวยการ อบจ.	[Signature]
๒	นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว	เลขา อบจ.	[Signature]
๓	นายวีรชัย จิตประสาร	นายก อบจ.	[Signature]
๔	นางไพรวรรณ เชื้อนแก้ว	ปลัด อบจ.	[Signature]
๕	นางอัจฉรา จิตจง	กษัตริย์	[Signature]
๖	นางนาเรรัตน์ แก้วสุทธิ	กษัตริย์	[Signature]
๗	นางศรีรัตน อินตา	กษัตริย์	[Signature]
๘	นางมิ่งขวัญ ปันต่า		[Signature]
๙	นายวิชาญสรณ์ ปันนิตามัย		[Signature]
๑๐	นางทัศนีย์ บุญอริยเทพ	กษัตริย์	[Signature]
๑๑	นางมานิดา ต๊ะม่าน	กษัตริย์	[Signature]
๑๒	นางจันทร์เพ็ญ บรรเลง	กษัตริย์	[Signature]
๑๓	นางสาวจริพันธุ์ เพชรหาญ	กษัตริย์	[Signature]
๑๔	นางสมศรี หมื่นไธสง	กษัตริย์	[Signature]
๑๕	นางอุบลวรรณ กุลสันต์		[Signature]
๑๖	นางภาววิ ศักดิ์สิทธิ์	กษัตริย์	[Signature]
๑๗	นางพร้อมพันธ์ คุ่มเนตร	กษัตริย์	[Signature]
๑๘	นางสาวพัชรี ธรรมสถาน	กษัตริย์	[Signature]
๑๙	นส. ทิพย์ ชรรณวงษ์	กษัตริย์	[Signature]
๒๐	นางสาว นารีศิริ	กษัตริย์	[Signature]

รายงานการประชุม คณะทำงานชมรมจริยธรรม

เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมแม่ถาง โรงพยาบาลรื่องขวาง

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งประกอบไปด้วย ๕ ดัชนี โดยดัชนีตัวที่ ๔ คือดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) โรงพยาบาลรื่องขวางเลือกกิจกรรมชมรมจริยธรรม
ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒. เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

วาระที่ ๓. เรื่องสืบเนื่อง(ถ้ามี)

-ไม่มี-

วาระที่ ๔. เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ในการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลที่ผ่านมา ในต้นปีงบประมาณ คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการและดำเนินการตามแผน จากนั้นในปลายปีงบประมาณมีการสรุปผลงานนำเสนอในระดับจังหวัดและคัดเลือกโรงพยาบาลเพื่อเป็นตัวแทนในการนำเสนอระดับเขต

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แนวทางในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีการลงทะเบียน จากนั้นส่งคำสั่งคณะทำงานชมรมจริยธรรม แผนปฏิบัติการ และผลการดำเนินงานทางเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๕. เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑ ทบทวนคณะทำงานชมรมจริยธรรม ประกอบด้วย

นายรุ่งกิจ ปินใจ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องขวาง	ประธาน
นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
นายวีรชัย จิตประสาร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
นางไพรวรรณ เชื้อนแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน

นางอัจฉรา จิตจง	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
นางนารีรัตน์ แก้วสุทธิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
นางศรีรัตน์ อินถา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
นางมิ่งขวัญ ปันตา	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน
นายวิชานุสรณ์ ปันนิตามัย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
นางทัศนีย์ บุญอริยเทพ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
นางสาวทิวาศัย ธรรมสอน	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
นายสำราญ กาศสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
นางภารวี ศักดิ์สิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงานและ เลขานุการ
นางพร้อมพันธ์ คุ้มเนตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

๕.๒ นำเสนอแผนปฏิบัติการที่คณะทำงานย่อยร่วมกันจัดทำมาเสนอให้คณะทำงานทั้งหมดพิจารณา โดยในการจัดทำและพิจารณาแผน เน้น คุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

แผนปฏิบัติการเสนอเพื่อพิจารณา

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑.จัดประชุม คณะกรรมการ จริยธรรม	๑.๑ เพื่อจัดทำ แผนการ ดำเนินงาน มุ่งเน้นการ ส่งเสริม จริยธรรม ๑.๒ วาง แผนการติดตาม ประเมินผลและ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	- คณะทำงาน ชมรมฯ	- คณะทำงาน ๘๐ % เข้าร่วม ประชุม - มีกิจกรรม ร่วมกันอย่าง น้อย ๑ กิจกรรม/ ไตรมาส	- คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม มีส่วนร่วมใน การดำเนินงาน , ติดตามผลฯ และแก้ไข ปัญหาร่วมกัน	-	๑ ครั้ง		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๒.กิจกรรมปลูกฝังความ สุจริตต่อต้านการทุจริต ๒.๑ ประกาศ เจตนารมณ์สุจริต ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	๑.๑ เพื่อกระตุ้น เตือนจิตสำนึก ในการ ปฏิบัติงานที่ สุจริตต่อต้าน การทุจริตของ ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลร้อง กว้าง ๑.๒ เผยแพร่ เจตนารมณ์ สุจริตต่อต้าน การทุจริตของ องค์กรต่อ สาธารณชน	- คณะทำงาน และผู้บริหาร	- เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๕๐% (๑๑๐คน)	- ยกระดับ ความเชื่อมั่น ให้กับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ สาธารณชน	-	๑ ครั้ง (วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๒)	-	-	-	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒.๒ จัดประชุมให้ ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ เจ้าหน้าที่	-	-คณะทำงาน ชมรมฯ	- สมาชิกชมรม ๘๐ % เข้าร่วม ประชุม	- สมาชิกชมรม จริยธรรมมี ความตระหนัก ถึงการป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน	-		๑ ครั้ง			
๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผล		-คณะทำงาน ชมรมฯ	-มีแผนปฏิบัติ การป้องกัน และ ปราบปรามการ ทุจริต	-เจ้าหน้าที่และ สาธารณชน เกิดความ เชื่อมั่นว่าไม่มี การทุจริตใน องค์กร			๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๒.๔ “ทีมฟ้ามีตา”เป็น การรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่เพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส		- สมาชิกทีมฟ้า มีตา	-มีกิจกรรมของ ทีมฟ้ามีตา อย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม	-มีการ ตรวจสอบการ บริหารงานเพื่อ ความโปร่งใส	-			๑ ครั้ง		
๓.กิจกรรมส่งเสริมจิต อาสา จิตสาธารณะต่อ เจ้าหน้าที่ในองค์กรและ ชุมชน										
๓.๑ ร่วมงานมงคล/งาน อวมงคลของเจ้าหน้าที่ ญาติสายตรง ผู้นำชุมชน และบุคคลสำคัญใน ท้องถิ่น	๑.๑ ส่งเสริม เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลรื่อง กวางมีความ เอื้อเพื่อต่อกัน และมีจิต สาธารณะต่อ ชุมชน	-คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	-ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิก ชมรมฯไป ร่วมงานงาน มงคล/งาน อวมงคล	-เจ้าหน้าที่และ ชุมชนเกิด ความสัมพันธ์ที่ ดีต่อกัน		กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓.๒ กิจกรรมรดน้ำดำหัว อวยพรผู้ใหญ่/ผู้สูงอายุ เนื่องในวันสงกรานต์	๑.๒ ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้คงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณี	- คณะทำงานชมรมฯและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ร้องกวางเข้าร่วมกิจกรรม ๘๐%	-เกิดความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร	-		-	๑ ครั้ง	-	
๓.๓ กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา (Big Cleaning Day)			- เจ้าหน้าที่ตัวแทน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ๗๐%	-หน่วยงานสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๔.กิจกรรมส่งเสริมการสร้างวินัย						แบบรายงานผลการสแกนลายนิ้วมือ ๑ ครั้ง / เดือน	แบบรายงานผลการสแกนลายนิ้วมือ ๑ ครั้ง / เดือน	แบบรายงานผลการสแกนลายนิ้วมือ ๑ ครั้ง / เดือน	แบบรายงานผลการสแกนลายนิ้วมือ ๑ ครั้ง / เดือน	
๔.๑ กิจกรรมคืนเวลาทุกสิ้นเดือนงานการเจ้าหน้าที่คืนข้อมูลเวลาเข้า-ออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน แก่หัวหน้ากลุ่มงานทราบ	๑.๑ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีวินัยและตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน ๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความพอเพียง	- คณะทำงานชมรมฯและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	- อัตราเจ้าหน้าที่มาทำงานตรงเวลา มากกว่า ๙๕ %	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ร้องกวางมาทำงานตรงเวลามากขึ้น						
๕.กิจกรรมส่งเสริมความพอเพียง										
๕.๑ จัดตั้งกลุ่มไลน์ค้าขายโรงพยาบาลร้องกวาง		- คณะทำงานชมรมฯและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	-ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	-เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมีรายได้เสริมจากการขายสินค้า		กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๖.กิจกรรมดำรงไว้ซึ่ง ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๖.๑ ทำบุญตักบาตรใน วันสำคัญทางศาสนา และ ทำบุญข้างเตียง ๖.๒ ทำบุญครบรอบวัน ก่อตั้งโรงพยาบาลรื่อง กวาง ๖.๓ ร่วมกิจกรรมทาง พระพุทธศาสนากับ ชุมชน หน่วยงานอื่น ๖.๔ ร่วมงานรัฐพิธี ราช พิธี ๖.๕ จัดโครงการอบรม พัฒนาจิตใจเรื่อง	๑.๑ ส่งเสริม เจ้าหน้าที่ให้มี ความจงรักภักดี ต่อชาติ,ศาสนา, พระมหากษัตริย์	- คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	-สมาชิกชมรมฯ ๘๐% เข้าร่วม กิจกรรม	-เจ้าหน้าที่รู้จัก การให้ทาน	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
		- คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	-สมาชิกชมรมฯ ๘๐% เข้าร่วม กิจกรรม	-เพื่อให้เกิด ความสบายใจ อบอุ่นใจใน สถานที่ทำงาน		๑ ครั้ง				
		- คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	-มีสมาชิกชมรม ฯเข้าร่วม กิจกรรม	-เกิด ความสัมพันธ์ที่ดี กับชุมชน		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
		- คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	-มีสมาชิกชมรม ฯเข้าร่วม กิจกรรม	-แสดงความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์		๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	
		- คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล คณะทำงาน ชมรมฯ	-ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล รื่องกวางเข้า ร่วมกิจกรรม	-พัฒนาจิตใจให้ เกิดความสงบ มี ความคิดเชิงบวก				๑ ครั้ง		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๗.ส่งเสริมคนดี/การทำดี ๗.๑ กิจกรรมคัดเลือก คนดีมีคุณธรรมประจำ โรงพยาบาลรื่องวางปี ๒๕๖๓ ๘.โรงพยาบาลคุณธรรม	๑.๑ เชิดชูบุคคล ทำความดีมี คุณธรรม ๑.๒ เพื่อเป็น แบบอย่างให้แก่ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล รื่องวาง ๑.๑- เพื่อให้ โรงพยาบาล รื่องวาง เป็น องค์กรที่มีการ ถ่ายทอดองค์ ความรู้จากการ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยาย ผลไปสู่องค์กร อื่น ๆ ได้	- คณะทำงาน ชมรมฯ -คณะทำงาน ชมรมฯ และ คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม	-มีเจ้าหน้าที่ ได้รับการ คัดเลือก ๑ คน - โรงพยาบาล รื่องวางผ่าน เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม	-กระตุ้นให้ เจ้าหน้าที่มี แรงบันดาลใจ ในการทำ ความดี -โรงพยาบาล รื่องวางเป็น องค์กร คุณธรรม				- จัดประชุมเพื่อ คัดเลือก ๑ ครั้ง - ประเมิน ตนเองตาม เกณฑ์การ ประเมิน องค์กร คุณธรรมและ ส่งรายงานให้ อำเภอส่ง สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัด		

แผนปฏิบัติการปรับตามพิจารณา

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑.จัดประชุม คณะกรรมการ จริยธรรม	๑.๑ เพื่อจัดทำ แผนการ ดำเนินงาน มุ่งเน้นการ ส่งเสริม จริยธรรม ๑.๒ วาง แผนการติดตาม ประเมินผลและ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	-คณะทำงาน ชมรมฯ	- คณะทำงาน ๘๐ % เข้าร่วม ประชุม - มีกิจกรรม ร่วมกันอย่าง น้อย ๑ กิจกรรม/ ไตรมาส	- คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม มีส่วนร่วมใน การดำเนินงาน , ติดตามผลฯ และแก้ไข ปัญหาร่วมกัน	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๒.กิจกรรมปลูกฝังความ สุจริตต่อต้านการทุจริต ๒.๑ ประกาศ เจตนารมณ์สุจริต ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	๑.๑ เพื่อกระตุ้น เตือนจิตสำนึก ในการ ปฏิบัติงานที่ สุจริตต่อต้าน การทุจริตของ ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลร้อง กว้าง ๑.๒ เผยแพร่ เจตนารมณ์ สุจริตต่อต้าน การทุจริตของ องค์กรต่อ สาธารณชน	- คณะทำงาน และผู้บริหาร	- เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๕๐% (๑๑๐คน)	- ยกระดับ ความเชื่อมั่น ให้กับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ สาธารณชน	-	๑ ครั้ง (วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๒)	-	-	-	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒.๒ จัดประชุมให้ ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ เจ้าหน้าที่	-	-คณะทำงาน ชมรมฯ	- สมาชิกชมรม ๘๐ % เข้าร่วม ประชุม	- สมาชิกชมรม จริยธรรมมี ความตระหนัก ถึงการป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน	-		๑ ครั้ง			
๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผล		-คณะทำงาน ชมรมฯ	-มีแผนปฏิบัติ การป้องกัน และ ปราบปรามการ ทุจริต	-เจ้าหน้าที่และ สาธารณชน เกิดความ เชื่อมั่นว่าไม่มี การทุจริตใน องค์กร	-		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๒.๔ “ทีมฟ้ามีตา”เป็น การรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่เพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส		- สมาชิกทีมฟ้า มีตา	-มีกิจกรรมของ ทีมฟ้ามีตา อย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม	-มีการ ตรวจสอบการ บริหารงานเพื่อ ความโปร่งใส	-			๑ ครั้ง		
๓.กิจกรรมส่งเสริมจิต อาสา จิตสาธารณะต่อ เจ้าหน้าที่ในองค์กรและ ชุมชน			-							
๓.๑ ร่วมงานบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้งในและนอก หน่วยงาน	๑.๑ ส่งเสริม เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลร้อ กวางมีความ เอื้อเพื่อต่อกัน และมีจิต สาธารณะต่อ ชุมชน	-คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล - -	-ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิก ชมรมฯไป ร่วมงาน บำเพ็ญ ประโยชน์ทั้งใน และนอก หน่วยงาน	-เจ้าหน้าที่และ ชุมชนเกิด ความสัมพันธ์ที่ ดีต่อกัน		กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓.๒ กิจกรรมรดน้ำดำหัว อวยพรผู้ใหญ่/ผู้สูงอายุ เนื่องในวันสงกรานต์	๑.๒ ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้คงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณี	- คณะทำงานชมรมฯและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ร้องทวงเข้า ร่วมกิจกรรม ๘๐%	-เกิดความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร	-		-	๑ ครั้ง	-	
๓.๓ กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา (Big Cleaning Day)			- เจ้าหน้าที่ตัวแทน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ๗๐%	-หน่วยงาน สะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๔.กิจกรรมส่งเสริมการสร้างวินัย										
๔.๑ กิจกรรมคืนข้อมูล เวลาปฏิบัติงานทุกสิ้นเดือนงานการเจ้าหน้าที่ คืนข้อมูลเวลาเข้า-ออก ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานแก่หัวหน้า กลุ่มงานทราบ	๑.๑ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีวินัย และตรงต่อเวลา ในการปฏิบัติงาน	- คณะทำงานชมรมฯและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	- อัตราเจ้าหน้าที่มาทำงานตรง เวลา มากกว่า ๙๕ %	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ร้องทวงมา ทำงานตรง เวลามากขึ้น		แบบรายงาน ผลการสแกน ลายนิ้วมือ ๑ ครั้ง / เดือน	แบบรายงาน ผลการสแกน ลายนิ้วมือ ๑ ครั้ง / เดือน	แบบรายงาน ผลการสแกน ลายนิ้วมือ ๑ ครั้ง / เดือน	แบบรายงาน ผลการสแกน ลายนิ้วมือ ๑ ครั้ง / เดือน	
๕.กิจกรรมส่งเสริมความพอเพียง										
๕.๑ กิจกรรมควบคุม กำกับแผนเงินบำรุง โรงพยาบาลโดยคณะกรรมการกลั่นกรองแผน	๑.๑ แผนเงินบำรุง โรงพยาบาลไม่ขาดดุลย์ สถานะทางการเงินไม่เกิดวิกฤติ ๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความพอเพียง	-คณะกรรมการ บริหารและ คณะกรรมการ กลั่นกรองแผน	-แผนเงินบำรุง โรงพยาบาลไม่ขาดดุลย์	-โรงพยาบาลไม่เกิดวิกฤติทางการเงิน		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๕.๑ จัดตั้งกลุ่มไลน์ ค้าขายโรงพยาบาลรื่อง กวาง		- คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	-ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม	-เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลมี รายได้เสริมจาก การขายสินค้า	-	กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	
๖.กิจกรรมดำรงไว้ซึ่ง ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์										
๖.๑ ทำบุญตักบาตรใน วันสำคัญทางศาสนา และ ทำบุญข้างเตียง	๑.๑ ส่งเสริม เจ้าหน้าที่ให้มี ความจงรักภักดี	- คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	-สมาชิกชมรมฯ ๘๐% เข้าร่วม กิจกรรม	-เจ้าหน้าที่รู้จัก การให้ทาน		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๖.๒ ทำบุญครบรอบวัน ก่อตั้งโรงพยาบาลรื่อง กวาง	ต่อชาติ,ศาสนา, พระมหากษัตริย์		-สมาชิกชมรมฯ ๘๐% เข้าร่วม กิจกรรม	-เพื่อให้เกิด ความสบายใจ อบอุ่นใจใน สถานที่ทำงาน		๑ ครั้ง				
๖.๓ ร่วมกิจกรรมทาง พระพุทธศาสนากับ ชุมชน หน่วยงานอื่น		- คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	-มีสมาชิกชมรม ฯเข้าร่วม กิจกรรม	-เกิด ความสัมพันธ์ที่ดี กับชุมชน		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๖.๔ ร่วมงานรัฐพิธี ราช พิธี		- คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล - คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	-มีสมาชิกชมรม ฯเข้าร่วม กิจกรรม -	-แสดงความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์		๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๗.ส่งเสริมคนดี/การทำดี ๗.๑ กิจกรรมคัดเลือก คนดีมีคุณธรรมประจำ โรงพยาบาลรื่องวางปี ๒๕๖๓ ๘.โรงพยาบาลคุณธรรม	๑.๑ เชิดชูบุคคล ทำความดีมี คุณธรรม ๑.๒ เพื่อเป็น แบบอย่างให้แก่ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล รื่องวาง ๑.๑- เพื่อให้ โรงพยาบาล รื่องวาง เป็น องค์กรที่มีการ ถ่ายทอดองค์ ความรู้จากการ ดำเนินงาน หน่วยงาน คุณธรรม เพื่อ เผยแพร่ และ สามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยาย ผลไปสู่ หน่วยงานอื่น ๆ ได้	- หน่วยงาน ชมรมฯ -คณะทำงาน ชมรมฯ และ คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม	-มีเจ้าหน้าที่ ได้รับการ คัดเลือก ๑ คน - โรงพยาบาล รื่องวางผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน หน่วยงาน คุณธรรม	-กระตุ้นให้ เจ้าหน้าที่มี แรงบันดาลใจ ในการทำ ความดี -โรงพยาบาล รื่องวางเป็น หน่วยงาน คุณธรรม				- จัดประชุมเพื่อ คัดเลือก ๑ ครั้ง -ประเมิน ตนเองตาม เกณฑ์การ ประเมิน หน่วยงาน คุณธรรม	-ประกาศผล และมอบ เกียรติบัตร ๑ ครั้ง ในที่ประชุม ประจำเดือน เจ้าหน้าที่	

วาระที่ ๖. เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๖.๑ ข้อเสนอแนะ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

ในการทำงาน ให้คณะทำงานย่อย กำกับติดตาม ตามแผนปฏิบัติการ แล้วนำเสนอคณะทำงานใหญ่
บางกิจกรรมสามารถผนวกเข้ากับกิจกรรมหลักของหน่วยงาน เช่น การให้ความรู้เรื่อง
ผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถทำในวันที่ประชุมเจ้าหน้าที่
ให้ติดตามกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงของเจ้าหน้าที่ มีคนทำที่บ้านหลายคน หรือการอบรมใน
สหกรณ์ออมทรัพย์ ก็น่าจะถือว่าเป็นความพอเพียง
ในเร็ววัน สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจะมีโครงการถ่ายทอดเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง โดยจะ
มีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม

มติ ที่ประชุมรับทราบและดำเนินการการตามมติ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางอารวี ศักดิ์สิทธิ์)

ผู้จัดรายงานการประชุม



(น.ส.ประสิทธิ์ ก้อนแก้ว)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม





ภาพถ่ายการประชุม คณะทำงานชมรมจริยธรรม

เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมแม่ถาง โรงพยาบาลรื่องขวาง

ภาพถ่าย กิจกรรมควบคุมกำกับแผนเงินบำรุงโรงพยาบาล โดยคณะกรรมการกลั่นกรองแผน
ประจำเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมแม่ถาง โรงพยาบาลร่งกวาง





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลร้อยแก้วแพร่ โทร ๐ ๕๕๕๙ ๗๑๑๕

ที่.....พ.ร.๐๐๓๒.๓๐๖./๒๕๕.....วันที่.....๕.....มีนาคม.....๒๕๖๓.....

เรื่อง ขอรายงานสรุปผลการจัดประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลร้อยแก้ว และขออนุญาต
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลร้อยแก้ว

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยแก้ว

ตามที่คณะทำงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลร้อยแก้วได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อทบทวน
รายชื่อคณะทำงานและร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
และนำแผนปฏิบัติการดังกล่าวลงสู่การปฏิบัติ ในวันที่ ๒๔ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมแม่ถาง
โรงพยาบาลร้อยแก้ว นั้น

บัดนี้ได้ดำเนินการเสร็จแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการจัดประชุมดังกล่าวและขออนุญาตนำ
สรุปผลการจัดประชุมดังกล่าว เผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลร้อยแก้ว ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ทง๖, ๐๔๕๑๓

(นายรุ่งกิจ บินใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยแก้ว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรื่องขวาง

วัน/เดือน/ปี : ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

หัวข้อ : บันทึกข้อความขออนุมัติจัดประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลรื่องขวาง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

บันทึกข้อความขออนุมัติจัดประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลรื่องขวาง

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

ตำแหน่ง เกสเซอร์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล

วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายวีรชัย จิตประसार)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรื่องขวาง

วัน/เดือน/ปี : ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

หัวข้อ : ขอรายงานสรุปผลการจัดประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลรื่องขวาง และขออนุญาต
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลรื่องขวาง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานสรุปผลการจัดประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลรื่องขวาง

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล
วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวีรชัย จิตประसार)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓