

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรม การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด  
วินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร่งกวาง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔ Excellence : ข้อที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)  
เป้าหมาย : การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพทั่วถึง  
แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ  
โครงการกระทรวง : ๑. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส  
๒. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ตั้งชี้วัด: ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA  
ผู้รับผิดชอบ นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๕๗๑๑๕ มือถือ ๐๘๑-๐๒๐๗๑๘๒  
Email : kae\_kk\_๘@hotmail.com

๑. หลักการและเหตุผล

ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ  
เจ้าหน้าที่อื่น ๆ ในโรงพยาบาลร่งกวาง จะต้องอาศัยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการต่าง ๆ ของ  
ผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจในการนั้น ๆ ที่กฎหมายและระเบียบกำหนดไว้และจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอน รวมทั้งเงื่อนไข  
ต่าง ๆ ที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นกลไกของรัฐหรือราชการไว้วางไว้ และใช้เป็นเครื่องมือสำคัญ  
และเป็นปัจจัยหนึ่งในการบริหารราชการ ทั้งนี้เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย และเพื่อให้งานที่ปฏิบัติมีประสิทธิภาพ  
และประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ หากการปฏิบัติราชการ โดยที่ไม่ได้ยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบ  
ราชการที่กำหนดไว้ ก็ย่อมเกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ อาทิ มีเจ้าหน้าที่ทุจริตต่อหน้าที่ โดยที่ผู้บังคับบัญชา  
มิได้วางระบบควบคุมภายใน และมีได้มีการสอดส่อง กำกับดูแลดีเท่าที่ควร ทำให้ราชการเสียหาย และส่งผลกระทบต่อ  
ต่อตัวเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริต อาจจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยจนถึงขั้นไล่ออกจากราชการ ทางอาญา ก็จะถูก  
ดำเนินคดี มีการแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนและในทางแพ่ง หากไม่มีการชดใช้คืนก็จะถูกดำเนินคดีแพ่งใน  
ฐานละเมิด ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์จนถึงที่สุด และอาจถูกฟ้องเป็นคดีล้มละลายได้ นอกจากนี้  
โรงพยาบาลร่งกวาง ได้รับแจ้งผลการตรวจสอบการเงินทั่วไป การตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ พบว่า มีข้อบกพร่องในการดำเนินงานตามกฎหมายและระเบียบของทาง  
ราชการบางประการ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อตัวเจ้าหน้าที่โดยตรง และส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือของหน่วยงานในการ  
บริหารจัดการความเสี่ยงของการบริหารราชการ

โรงพยาบาลร่งกวาง ได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาและเสริมสร้างทักษะความรู้  
ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข รวมถึง  
เจ้าหน้าที่อื่นในสังกัดโรงพยาบาลร่งกวาง จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย  
ความรับผิดชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน ประมวลจริยธรรม โรงพยาบาลร่งกวาง ประจำปีงบประมาณ  
๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกประเภทและทุกระดับในสังกัดโรงพยาบาลร่งกวาง มีความรู้ความเข้าใจ และเกิด  
ทักษะในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมงานให้บริการมี  
ประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการและเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติ ว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อพิจารณาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และร่วมวิเคราะห์ความความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อพิจารณาในเรื่องจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ปรึกษาหารือกันในปัญหาที่เกิดจากความไม่เข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๒.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๗ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจเกี่ยวกับความละเอียดไม่ทนต่อการทุจริต

๒.๘ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจเกี่ยวกับ STRONG : จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต

## ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ จริยธรรมและแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และเข้าใจเกี่ยวกับ STRONG : จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องขวาง จำนวน ๒๑๒ คน

## ๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือนกุมภาพันธ์-มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมผานางคอย โรงพยาบาลรื่องขวาง

## ๖. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานในโรงพยาบาลรื่องขวาง

## ๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลรื่องขวาง

## ๘. วิธีการดำเนินงาน

๘.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติจาก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องขวาง

๘.๒ ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง เช่น วิทยากร ผู้เข้ารับการอบรม ห้องประชุม การจัดเตรียมเอกสาร

ประกอบการอบรม

๘.๓ ดำเนินการอบรมตามโครงการ

๘.๔ ประเมินและสรุปผลโครงการ

## ๙. วิธีการอบรม

โดยการบรรยายและการอภิปรายซักถามและตอบปัญหาจากวิทยากร

๑๐. วิทยากร

วิทยากร ๑. เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลร็องกวาง

๒. เลขานุการคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์

ทับซ้อน

๑๑. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม ข้อกำหนดทางวินัย การอุทธรณ์ร้องทุกข์ ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ

๑๒.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อคิดเห็น ประสบการณ์ ปัญหาและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ รวมทั้งมีความสัมพันธ์และประสานงานระหว่างหน่วยงานที่ดี

๑๒.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีการคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมรวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ STRONG : จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต

๑๓. การประเมินผล

๑๓.๑ การประเมินผลจากการใช้แบบสอบถาม พฤติกรรมในระหว่างการอบรม

๑๓.๒ การประเมินผลการทำงานภายหลังการอบรม โดยพิจารณาจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการ จำนวนการกระทำผิดทางวินัยและความรับผิดชอบ

๑๔. การจัดทำโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

๑๕. การอนุมัติโครงการ “โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรม การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร็องกวาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

( นายรุ่งกิจ ปินใจ )

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลร็องกวาง

กำหนดการอบรมเสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรม การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำ  
ผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องกวาง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมผานางคอย โรงพยาบาลรื่องกวาง

\*\*\*\*\*

๑๒.๓๐ - ๑๓.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๑๓.๐๐ - ๑๓.๑๕ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง ประธาน นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว กล่าวรายงาน
๑๓.๑๕ - ๑๓.๓๐ น.	จริยธรรม ข้อกำหนดทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ โดย นางภารวี ศักดิ์สิทธิ์ เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องกวาง โรงพยาบาลรื่องกวาง
๑๓.๓๐ - ๑๓.๔๕ น.	กรณีตัวอย่างความรับผิดทางวินัยและละเมิดของเจ้าหน้าที่ โดย นางภารวี ศักดิ์สิทธิ์ เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องกวาง
๑๓.๔๕ - ๑๔.๓๐๐ น.	ผลประโยชน์ทับซ้อน จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ตาม หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) โดย นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว เลขานุการคณะกรรมการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	นำเสนอผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลรื่องกวาง โดย นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว เลขานุการคณะกรรมการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
๑๔.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลรื่องกวาง โดย นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว เลขานุการคณะกรรมการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	ชี้แจง ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดย นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว เลขานุการคณะกรรมการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	อภิปรายและซักถามปัญหาทั่วไป

\*\*\*\*\*