



# บันทึกข้อความ

4/นธ.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
รับที่ 19951
วันที่ 16 ธ.ค. 2568
เวลา 15.34 น.

ส่วนราชการ โรงพยาบาลรื่องกวาง อำเภอรื่องกวาง จังหวัดแพร่ โทร. ๐ ๕๔๕๙ ๗๑๑๕ ต่อ ๑๓๐

ที่ พร ๐๐๓๓.๓ / ๘๕๑๓ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง โปรดพิจารณาขออนุมัติโครงการ เพื่อดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ตามที่โรงพยาบาลรื่องกวาง ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แล้วนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล ดังนั้นทางโรงพยาบาลรื่องกวางจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการและโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ในการนี้โรงพยาบาลรื่องกวางจึงขอส่งแผนปฏิบัติการและโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๒ โครงการ เพื่อขออนุมัติโครงการ ซึ่งจะใช้สำหรับ เป็นเอกสารประกอบในการดำเนินงานแผนปฏิบัติการและโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการอนุมัติ

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

เรียน ผอ.โรงพยาบาลรื่องกวาง  
- กดรอสว และ อ.ร.ว. / ส.ร.ว.  
ร.ป.ร.ว. ส.ร.ว. ส.ร.ว. ส.ร.ว.  
- ส.ร.ว. ร.ป.ร.ว.

(นายวงศกร ราชบัณฑิต)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ส.ร.ว. ร.ป.ร.ว. ส.ร.ว. ส.ร.ว.

(นายฤกษ์ บุญอริยเทพ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

- เห็นควรอนุมัติ

(นายประเสริฐ กิตติประเสริฐ)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

(นายพรัตน์ วัชรขจรกุล)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

## โครงการนำเสนอผลงานวิชาการ Rongkwang Academic Contest

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 3. People excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)

สอดคล้องกับ แผนงานที่ 10: การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ 2 Happy moph กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

ตัวชี้วัดที่ 2 หน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบ นางจินนา รสขัม โทรศัพท์ 054-597115 มือถือ 08-5039-9392

E-mail [jinna3748@hotmail.com](mailto:jinna3748@hotmail.com)

### 1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสาธารณสุขให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการผลิตผลงานวิชาการอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561–2580 ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกภาคส่วนมีทักษะที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทางสังคม วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี รวมถึงการพัฒนาคนให้เป็น “ผู้เรียนรู้ตลอดชีวิต” (Lifelong Learners) ตลอดจนการขับเคลื่อนนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในระบบงานภาครัฐ

โครงการนำเสนอผลงานวิชาการ “Rongkwang Academic Contest” จึงเป็นกลไกหนึ่งที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ผ่านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสามารถด้านวิจัย นวัตกรรม การพัฒนาคุณภาพบริการ และการถ่ายทอดประสบการณ์จากการทำงานจริงสู่เวทีสาธารณะ นำไปสู่การสร้างองค์ความรู้ใหม่ที่สามารถนำกลับไปใช้ปรับปรุงระบบบริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่

ในส่วนของ ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข และ นโยบายระบบสุขภาพระดับอำเภอ (DHS) ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพบริการ การวิจัยและนวัตกรรมในหน่วยบริการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (Continuous Quality Improvement) การส่งเสริมงานวิจัยจากงานประจำ (R2R) และการพัฒนาระบบสุขภาพบนฐานข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based Practice)

เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ดังกล่าว คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (HRD) โรงพยาบาลรื่องขวาง จึงจัดทำโครงการนำเสนอผลงานวิชาการ Rongkwang Academic Contest เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเผยแพร่ผลงานวิชาการในเวทีสาธารณะ ซึ่งประกอบด้วย งานวิจัย (Research) งานวิจัยจากงานประจำ (R2R) งานพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (CQI) นวัตกรรม (Innovation) เล่าเรื่องด้วยภาพ (Photo voice) และเรื่องเล่าเร้าพลัง เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะการสร้างผลงานวิชาการใหม่ๆ รวมถึงเกิดการขยายผลการใช้ประโยชน์จากผลงานวิชาการในวงกว้าง สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทของโรงพยาบาลรื่องขวาง และภาคีเครือข่ายอำเภอรื่องขวาง นำไปสู่การขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรสร้างผลงานวิชาการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พัฒนาผลงานที่มีคุณภาพ

ดังนั้น การจัดเวทีนำเสนอผลงานวิชาการ “Rongkwang Academic Contest” ไม่เพียงแต่ตอบสนองต่อความต้องการขององค์กร แต่ยังเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข อีกทั้ง ยังช่วยเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรสาธารณสุขในอำเภอรื่องขวางอย่างยั่งยืนอีกด้วย

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสาธารณสุขในการจัดทำผลงานวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ เช่น Research, R2R, CQI, Innovation, Photo Voice และเรื่องเล่าเร้าพลัง
- 2.2 เพื่อสร้างเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเผยแพร่ผลงานวิชาการของบุคลากรสู่เวทีสาธารณะ
- 2.3 เพื่อสนับสนุนให้มีการนำองค์ความรู้จากผลงานวิชาการไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพของโรงพยาบาลรöntกวางและเครือข่าย
- 2.4 เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และการพัฒนาคุณภาพองค์กรอย่างต่อเนื่อง

## 3. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

### 3.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- 3.1.1 มีผลงานวิชาการเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 25 เรื่อง
- 3.1.2 มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า คน
- 3.1.3 มีสัดส่วนผลงานที่ได้รับการพัฒนาเพื่อต่อยอด (เช่น ปรับแก้/นำไปใช้จริง) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

### 3.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- 3.2.1 ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจต่อกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- 3.2.2 ผลงานวิชาการได้รับการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด (เช่น ความสมบูรณ์ ความถูกต้อง การนำไปใช้จริง)
- 3.2.3 เกิดการนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพในพื้นที่

## 4. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ร่วมโครงการ

เจ้าหน้าที่ผู้ส่งผลงานวิชาการด้านพัฒนาหน่วยงาน จำนวน 60 คน

## 5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือน ตุลาคม 2568 ถึง มีนาคม 2569

## 6. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลรöntกวาง จังหวัดแพร่

## 7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางจินนา รสเข้ม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

## 8. วิธีดำเนินการ

### กิจกรรมหลักของโครงการ

1. ประชุมเตรียมความพร้อมและวางแผนการดำเนินงาน
2. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรส่งผลงานวิชาการ
3. รับสมัครและคัดกรองผลงาน
4. จัดงานนำเสนอผลงานวิชาการ “Rongkwang Academic Contest”
5. การประเมินผลงานโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
6. มอบเกียรติบัตรแก่ผลงานที่ผ่านการคัดเลือก
7. สรุปผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานโครงการ

## วิธีดำเนินการ

1. **ขั้นเตรียมการ** (ตุลาคม – ธันวาคม 2568)
  - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ
  - วางแผนรูปแบบการจัดงาน
  - กำหนดเกณฑ์การประเมินผลงานและรูปแบบการนำเสนอ
2. **ขั้นดำเนินการ** (มกราคม – มีนาคม 2569)
  - เปิดรับผลงานตามประเภทที่กำหนด
  - ส่งผลงานให้กรรมการตรวจประเมินเบื้องต้น
  - จัดเวทีนำเสนอผลงานวิชาการ โดยแบ่งตามประเภท
  - คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกและตัดสินผลงาน
3. **ขั้นสรุปผลและรายงาน** (มีนาคม 2569)
  - สรุปผลจำนวนผลงานและการพัฒนาคุณภาพ
  - จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อนำไปพัฒนาต่อ
  - จัดทำรายงานส่งผู้บริหาร และเผยแพร่ผลให้เครือข่ายทราบ

## 9. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาล รายการค่าใช้จ่ายดังนี้

- |   |                    |
|---|--------------------|
| 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คนๆละ 25 บาท จำนวน 2 วัน   | เป็นเงิน 1,500 บาท |
| 2. ค่าสมนาคุณกรรมการวิพากษ์ จำนวน 3 คน<br>ชั่วโมงละ 300 บาท วันละ 3 ชั่วโมง คิดเป็นคนละ 900 บาท จำนวน 2 วัน | เป็นเงิน 5,400 บาท |
| 3. ค่าวัสดุ อุปกรณ์อื่นๆ  | เป็นเงิน 2,500 บาท |

รวมเป็นเงินทั้งหมด 9,400 บาท (เก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

## 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 บุคลากรมีทักษะในการสร้างผลงานวิชาการเพิ่มขึ้น และสามารถพัฒนางานของตนเองได้อย่างเป็นระบบ
- 10.2 เกิดการรวบรวมผลงานวิชาการที่มีคุณภาพ สามารถนำไปต่อยอดเป็นฐานความรู้ขององค์กร
- 10.3 เกิดเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในโรงพยาบาลร่งควางและภาคีเครือข่าย
- 10.4 ระบบบริการสาธารณสุขในพื้นที่ได้รับการพัฒนาต่อเนื่องจากการนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้
- 10.5 องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีในการส่งเสริมวัฒนธรรมวิชาการและนวัตกรรม

## 11.วิธีการประเมิน

### การประเมินกระบวนการ (Process Evaluation)

- ตรวจสอบจำนวนผลงานและจำนวนผู้เข้าร่วม
- ประเมินความเรียบร้อยและความเหมาะสมของกิจกรรมที่จัดขึ้น
- แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม


### การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ (Output & Outcome Evaluation)

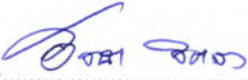
- ประเมินคุณภาพผลงานวิชาการตามเกณฑ์
- ติดตามว่ามีผลงานใดได้รับการพัฒนาต่อยอดหรือนำไปใช้จริง
- สรุปผลการเปลี่ยนแปลงในระบบบริการจากงานวิชาการที่นำไปใช้


### รายงานผลการประเมิน

- จัดทำรายงานผลการประเมินฉบับสมบูรณ์เสนอผู้บริหาร
- จัดเก็บผลงานและองค์ความรู้ในคลังความรู้ของหน่วยงาน


## 12. การจัดทำโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำโครงการ  
(นางจินนา รสเข้ม)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางอัจฉรา จิตจง)  
ประธานทีมพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องขวาง

## 13.การอนุมัติโครงการ โครงการนำเสนอผลงานวิชาการ Rongkwang Academic Contest

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายนพรัตน์ วัชรขจรกุล)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่



โครงการซ่อมแผนเพื่อป้องกันอัคคีภัยและแผ่นดินไหว ในโรงพยาบาลรื่องกวางประจำปี 2569  
สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)  
สอดคล้องกับโครงการกระทรวง แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ  
โครงการที่ 2 โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ  
ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HAชั้น 3  
ผู้รับผิดชอบ.นางกาญจนา ใจปัญญา โทรศัพท์..054597298โทรสาร..054596487..มือถือ...0960537529

### 1. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลรื่องกวางเป็นสถานพยาบาลที่ให้บริการผู้ป่วยและผู้มารับบริการอื่นๆ ทีมสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย (ENV Team) มีบทบาทในการจัดการสิ่งแวดล้อมให้ปลอดภัย จากอันตรายที่อาจเกิดขึ้นได้กับผู้ป่วยรับบริการ เจ้าหน้าที่และทรัพย์สินของทางราชการ อันเนื่องมาจากเกิดอัคคีภัย จากสาเหตุต่างๆ เช่น สารเคมี วัสดุเคมีต่างๆ ระบบไฟฟ้า สภาพแวดล้อมต่างๆ ดังนั้นเพื่อให้มีการเตรียมความพร้อมด้านการป้องกันและระงับเหตุ เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ในด้านการป้องกันอัคคีภัยภายในโรงพยาบาล จึงจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ให้มีความรู้เกิดความชำนาญและทราบถึงวิธีการดับเพลิงชนิดต่างๆ และวิธีการอพยพช่วยเหลือผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัย เป็นการสร้างความมั่นใจให้กับเจ้าหน้าที่ ที่จะเผชิญเหตุในระยะแรก และสามารถใช้อุปกรณ์ในการดับเพลิงได้และช่วยเหลือผู้ประสพภัยของโรงพยาบาลรื่องกวางได้อย่างถูกต้อง อย่างถูกวิธี และปลอดภัย

### 2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องกวางมีความรู้ และทักษะในการป้องกันเหตุอัคคีภัยและแผ่นดินไหว
2. เพื่อเพิ่มศักยภาพของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องกวางให้มีทักษะในการระงับเหตุอัคคีภัยและแผ่นดินไหว และวิธีการอพยพช่วยเหลือผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง

### 3. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมการอบรมความรู้และทักษะในการป้องกันเหตุอัคคีภัยและแผ่นดินไหว ร้อยละ 80
2. รายงานความเสี่ยงด้านความปลอดภัย (Near miss) เพิ่มขึ้น
3. ไม่เกิดอุบัติการณ์ด้านอัคคีภัย

### 4. กลุ่มเป้าหมาย /ผู้เข้าร่วมโครงการ

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องกวางและเครือข่ายส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการระงับเหตุอัคคีภัยและแผ่นดินไหว

### 5. วิธีดำเนินการและระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาในการดำเนินการอบรมในช่วงเดือน มกราคม 2569– พฤษภาคม 2569

### 6. พื้นที่ดำเนินการ โรงพยาบาลรื่องกวาง จังหวัดแพร่

### 7. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทีมสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย (ENV Team) โรงพยาบาลรื่องกวาง จังหวัดแพร่

## 8. วิธีการดำเนินการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก ของโครงการ	พื้นที่ / .. เป้าหมาย	จำนวน เป้าหมาย	ไตรมาสที่ดำเนินการและ งบประมาณที่ใช้			
				1	2	3	4
1.	อบรมและภาคสนามการป้องกัน อัคคีภัยและแผ่นดินไหว	เจ้าหน้าที่รพ	100	√			
2.	ประชุมหน่วยงานภายนอก ฝึกซ้อม การระงับอัคคีภัยและการช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยของโรงพยาบาลรื่องกวาง	เจ้าหน้าที่รพ เครือข่าย หน่วยงานภายนอก	40		√		
3.	ประชุมเชิงปฏิบัติการ ซ้อมการระงับ อัคคีภัย และการช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยของโรงพยาบาลรื่องกวาง	เจ้าหน้าที่รพ เครือข่าย หน่วยงานภายนอก	80		√		
4.	ประชุมหน่วยงานภายนอก ฝึกซ้อม การระงับอัคคีภัยและการช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยของโรงพยาบาลรื่องกวาง	เจ้าหน้าที่รพ เครือข่าย หน่วยงานภายนอก	40			√	
5.	ประชุมเชิงปฏิบัติการ ซ้อมรับเหตุ แผ่นดินไหวและการช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยของโรงพยาบาลรื่องกวาง	เจ้าหน้าที่รพ เครือข่าย หน่วยงานภายนอก	80			√	

## 9. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลรื่องกวาง รายละเอียดดังต่อไปนี้

### กิจกรรมที่ 1 อบรมและภาคสนามการป้องกันอัคคีภัยและแผ่นดินไหว

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท* 100 คน*1 มื้อ 1วัน	เป็นเงิน 2,500 บาท
ค่าสมนาคุณ วิทยากรหลักจำนวน 2 ชั่วโมง * 600 บาท จำนวน 2 คน	เป็นเงิน 2,400 บาท
ค่าสมนาคุณ วิทยากรกลุ่มจำนวน 2 ชั่วโมง * 200 บาท จำนวน 3 คน	เป็นเงิน 1,200 บาท
ค่าวัสดุเชื้อเพลิง และวัสดุอุปกรณ์อื่นๆ	เป็นเงิน 2,500 บาท

รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 1 เป็นเงิน 8,600 บาท (แปดพันหกร้อยบาทถ้วน)

### กิจกรรมที่ 2 ประชุมหน่วยงานภายนอก การฝึกซ้อมการระงับอัคคีภัยและการช่วยเหลือผู้ประสบภัยของ โรงพยาบาลรื่องกวาง

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท* 40 คน*1 มื้อ 1วัน	เป็นเงิน 2,080 บาท
--	--------------------

รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 2 เป็นเงิน 2,080 บาท (สองพันแปดสิบบาทถ้วน)

**กิจกรรมที่ 3** ประชุมเชิงปฏิบัติการ ซ่อมการระงับอัคคีภัย และการช่วยเหลือผู้ประสพภัยของโรงพยาบาลร่งกวาง

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท \* 80 คน \* 2 มื้อ เป็นเงิน 4,000 บาท

ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท \* 80 คน \* 1 มื้อ เป็นเงิน 5,600 บาท

ค่าสมนาคุณ วิทยากรหลักจำนวน 3 ชั่วโมง \* 600 บาท \* 1 คน เป็นเงิน 1,800 บาท

ค่าสมนาคุณ วิทยากรกลุ่มจำนวน 3 ชั่วโมง \* 200 บาท \* 3 คน เป็นเงิน 1,800 บาท

ค่าวัสดุเชื้อเพลิง และวัสดุอุปกรณ์อื่นๆ เป็นเงิน 2,500 บาท

รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 3 เป็นเงิน 15,700 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

**กิจกรรมที่ 4** ประชุมหน่วยงานภายนอกการฝึกซ้อมการระงับอัคคีภัยและการช่วยเหลือผู้ประสพภัยของ  
โรงพยาบาลร่งกวาง

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท \* 40 คน \* 1 มื้อ 1 วัน เป็นเงิน 2,080 บาท

รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 4 เป็นเงิน 2,080 บาท (สองพันแปดสิบบาทถ้วน)

**กิจกรรมที่ 5** ประชุมเชิงปฏิบัติการ ซ่อมรับเหตุแผ่นดินไหวและการช่วยเหลือผู้ประสพภัยของโรงพยาบาลร่งกวาง

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท \* 80 คน \* 2 มื้อ เป็นเงิน 4,000 บาท

ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท \* 80 คน \* 1 มื้อ เป็นเงิน 5,600 บาท

ค่าสมนาคุณ วิทยากรจำนวน 3 ชั่วโมง \* 600 บาท \* 1 คน เป็นเงิน 1,800 บาท

ค่าสมนาคุณ วิทยากรกลุ่มจำนวน 3 ชั่วโมง \* 200 บาท \* 3 คน เป็นเงิน 1,800 บาท

ค่าวัสดุเชื้อเพลิง และวัสดุอุปกรณ์อื่นๆ เป็นเงิน 2,500 บาท

รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ 5 เป็นเงิน เป็นเงิน 15,700 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

รวมค่าใช้จ่ายเป็นเงินทั้งสิ้น 44,160 บาท (สี่หมื่นสี่พันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน)

**10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

1. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร่งกวางที่เข้าอบรมได้รับความรู้ และทราบถึงวิธีการดับเพลิงชนิดต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัย และมีความสามารถในการรับมือกับเหตุฉุกเฉิน

2. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร่งกวางสามารถใช้อุปกรณ์ในการดับเพลิงได้ต่างๆ และช่วยเหลือผู้ประสพภัยของโรงพยาบาลร่งกวางได้อย่างถูกวิธี และปลอดภัยเกิดความชำนาญ

**11. วิธีประเมิน**

1. การประเมินผลจากจำนวนผู้เข้ารับการอบรมและการฝึกปฏิบัติการอย่างถูกต้อง

2. รายงานความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

12.การจัดทำโครงการ

ลงชื่อ กานวณ ใจโผน ผู้จัดทำโครงการ  
(นางกาญจนา ใจปัญญา)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ [Signature] ผู้เสนอโครงการ  
(นายวิชานุสรณ์ ปันนิตามัย)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ [Signature] ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่องวาง

13.การอนุมัติโครงการ โครงการซ่อมแผนเพื่อป้องกันอัคคีภัยในโรงพยาบาลร่องวางประจำปี 2569

ลงชื่อ [Signature] ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายนพรัตน์ วัชรขจรกุล)  
ตำแหน่งนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

2/2/69

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการซ่อมแผนเพื่อป้องกันอัคคีภัยในโรงพยาบาลรื่องกวาง ประจำปี 2569

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

สอดคล้องกับโครงการกระทรวง แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 2 โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 3

ผู้รับผิดชอบ.นางกาญจนา ใจปัญญา..... โทรศัพท์..054597298.....โทรสาร..054596487.....มือถือ...0960537529.....E-mail.ann\_19022531@hotmail.co.th

วัตถุประสงค์.1 เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องกวางมีความรู้ และทักษะในการป้องกันเหตุอัคคีภัยเจ้าหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง

2. เพื่อเพิ่มศักยภาพของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องกวางให้มีทักษะในการระงับเหตุอัคคีภัยและแผ่นดินไหวและวิธีการอพยพช่วยเหลือผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง

ลำดับ	กิจกรรมหลัก ของโครงการ	พื้นที่ / .. เป้าหมาย	จำนวน เป้าหมาย	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				จำแนกงบประมาณ			งบที่ใช้ดำเนินการ					PM. / กลุ่มมา	
				1	2	3	4	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สปง	กรม	จัดสรร UC	เงินบำรุง	อื่นๆ		
1	การอบรมและภาคสนามการป้องกันอัคคีภัยและแผ่นดินไหว	เจ้าหน้าที่รพ	100	✓				3,600	2,500	2,500					✓		คณะกรรมการ สิ่งแวดล้อมและอา ชีวอนามัย (ENV )
2	การประชุมหน่วยงานภายนอก ฝึกซ้อมการระงับอัคคีภัยและ การช่วยเหลือผู้ประสบภัยของโรงพยาบาลรื่องกวาง	เจ้าหน้าที่รพและ เครือข่ายหน่วยงาน ภายนอก	40			✓			2,080						✓		
3	การฝึกซ้อมการระงับอัคคีภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ของโรงพยาบาลรื่องกวาง	เจ้าหน้าที่รพและ เครือข่ายหน่วยงาน ภายนอก	80			✓		3,600	9,600	2,500					✓		
4	การประชุมหน่วยงานภายนอก ฝึกซ้อมการระงับอัคคีภัยและ การช่วยเหลือผู้ประสบภัยของโรงพยาบาลรื่องกวาง	เจ้าหน้าที่รพและ เครือข่ายหน่วยงาน ภายนอก	40			✓			2,080						✓		
5	การฝึกซ้อมรับเหตุแผ่นดินไหวและการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ของโรงพยาบาลรื่องกวาง	เจ้าหน้าที่รพและ เครือข่ายหน่วยงาน ภายนอก	80			✓		3,600	9,600	2,500					✓		
รวม								10,800	25,860	7,500					44,160		

ผู้เสนอแผน

(นายวิชาณุสรณ์ ปันนิตามัย)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบแผน

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

ผู้อนุมัติแผน

(นายพรรัตน์ วีชรจกรกุล)

(นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่)

**แบบสำรวจโครงการ/กิจกรรม**  
**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**  
**หน่วยงาน โรงพยาบาลร้องกวาง**

ลักษณะสำคัญของงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑.แผนบริหาร ทรัพยากรบุคลากร					
๒.แผนพัฒนา ทรัพยากรบุคลากร	โครงการพัฒนาสมรรถนะสหสาขาวิชาชีพ ด้วยแนวปฏิบัติทางคลินิก คปสอ.ร้องกวาง ปี ๒๕๖๙  จัดอบรมพัฒนาสมรรถนะสหสาขาวิชาชีพ ด้วยแนวปฏิบัติทางคลินิก คปสอ.ร้องกวาง ปี ๒๕๖๙ ให้แก่ แพทย์ พยาบาล พยาบาล ประจำรพสต. และทีมสหสาขาวิชาชีพ จำนวน ๑๐๐ คน	๑.เพื่อทบทวนและพัฒนาแนวปฏิบัติทาง คลินิกให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนและ ชัดเจน ๒.เพื่อพัฒนาสมรรถนะสหสาขาวิชาชีพ คปสอ.ร้องกวาง ด้วยแนวปฏิบัติทางคลินิก ๓.เพื่อให้หน่วยงานมีการดำเนินการตาม กระบวนการคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	แพทย์ พยาบาล พยาบาล ประจำรพสต. ทีมสหสาขา วิชาชีพ และผู้ผ่านการอบรมมี ความรู้ ทักษะ สามารถนำแนว ปฏิบัติทางคลินิกไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องด้วย ความมั่นใจ	๕,๒๐๐ บาท	ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๙ ถึง เดือน มิถุนายน ๒๕๖๙
	โครงการ พัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขา โรคหัวใจ ประจำปี ๒๕๖๙ กิจกรรมที่ ๑ การอบรมฟื้นฟูความรู้การ ช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงและขั้นพื้นฐาน กิจกรรมที่ ๒ การอบรมฟื้นฟูความรู้การ ช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	๑.เพื่อพัฒนาระบบการรักษาพยาบาลผู้ป่วย โรคหัวใจเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการดูแล รักษาที่มีคุณภาพ ๒.เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ เรื่องการ ช่วยฟื้นคืนชีพผู้ป่วย	แพทย์ พยาบาล ทีมสหสาขา วิชาชีพ	๕,๓๕๐ บาท  ๖,๕๕๐ บาท	ตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๖๙-เมษายน ๒๕๖๙
	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำหรับงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ ในโรงพยาบาล๒๕๖๙	เพื่อพัฒนาระบบเพื่อให้บุคลากรใน โรงพยาบาลร้องกวางทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันและควบคุมการ ติดเชื้อเชื้อดื้อยา โรคติดเชื้ออุบัติใหม่และโรค ติดเชื้ออุบัติซ้ำ -สามารถนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์กับ ตนเองและชุมชนได้อย่างถูกต้องเหมาะสมมี ประสิทธิภาพและสามารถปฏิบัติได้เป็น มาตรฐานเดียวกัน	แพทย์ พยาบาล ทีมสหสาขา วิชาชีพ	๔,๒๐๐ บาท	เมษายน ๒๕๖๙

แบบสำรวจโครงการ/กิจกรรม  
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
หน่วยงาน โรงพยาบาลรื่องกวาง

ลักษณะสำคัญของงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
1.แผนบริหาร ทรัพยากรบุคลากร					
2.แผนพัฒนา ทรัพยากรบุคลากร	1.ส่งพยาบาลอบรมหลักสูตรพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยยา เสพติดในที่บ้าน(Home Ward)	เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจให้แก่ ผู้ปฏิบัติงานแนวทางการดูแลผู้ป่วยยา เสพติดที่มีความยุ่งยากซับซ้อนและให้ การดูแลช่วยเหลืออย่างต่อเนื่องใน ชุมชน	บุคลากรสามารถดูแล ผู้ป่วยยาเสพติดในที่บ้าน (Home Ward)	5,000 บาท (งบประมาณ สสจ.)	14- 15 มค.69
	2. ส่งพยาบาลอบรมหลักสูตรการ บำบัดรักษาผู้ใช้นยาและสารเสพติด สำหรับพยาบาลวิชาชีพ (5 วัน)	เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจให้แก่ ผู้ปฏิบัติงานแนวทางการดูแลผู้ป่วยยา เสพติดที่มีความยุ่งยากซับซ้อนและให้ การดูแลช่วยเหลืออย่างต่อเนื่องใน ชุมชน	บุคลากรสามารถให้การ บำบัด รักษา ดูแล ช่วยเหลืออย่างต่อเนื่อง ในชุมชนผู้ใช้นยาและสาร เสพติด	5,000 บาท (งบประมาณ สสจ.)	กพ - มีค.69
	3.ส่งพยาบาลอบรมหลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาล เวชปฏิบัติครอบครัว ( 5 เดือน )	เพื่อพัฒนาความรู้แก่พยาบาลวิชาชีพ ในการอบรมหลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวช ปฏิบัติครอบครัว	พยาบาลสามารถอบรม หลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทางได้ครบตาม ระยะเวลา	50,000	ธ.ค.68 – มี.ย. 69

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลักษณะสำคัญของงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการเริ่มต้น - สิ้นสุด
๑.แผนบริหารทรัพยากรบุคลากร	กิจกรรมจัดจ้างพยาบาลวิชาชีพรายวัน จำนวน ๒ คน เพื่อทดแทนผู้เกษียณอายุราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๔ คน	พยาบาลวิชาชีพ ๒ คน ปฏิบัติงานงานอุบัติเหตุ ฉุกเฉิน	๒ คน	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	กันยายน ๒๕๖๘
	อบรมเรื่องผู้นำการพยาบาล รุ่นที่ 7 ประจำปีงบประมาณ 2568 จำนวน ๑ คน	พยาบาลวิชาชีพ ๑ คน ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าการพยาบาล	๑ คน	๓๙,๙๕๐	๓๙,๙๕๐	วันที่ ๒๗-๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ (on site) วันที่ ๒๔-๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (on line) และวันที่ ๒๔-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘
๒.แผนพัฒนาทรัพยากรบุคลากร	๑.โครงการ พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบส่งต่อ ประจำปี ๒๕๖๘เรื่องการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉินขณะออกรับเหตุและส่งต่อ	-ร้อยละของเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุม>๘๐% -ด้านการดูแลผู้ป่วยขณะส่งต่อที่มีความเหมาะสม ทั้ง ๔ ด้าน และจำนวนผู้ป่วยเข้าถึงบริการด้านการแพทย์ฉุกเฉิน	๕๖ คน	๓,๘๐๐	๓,๘๐๐	๒๓-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘
	โครงการ พัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคหัวใจ ประจำปี ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๑ การอบรมฟื้นฟูความรู้หารช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงและขั้นพื้นฐาน	-เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ในการให้บริการผู้ป่วยฉุกเฉิน -ผู้รับบริการได้รับการดูแลรักษาที่มีคุณภาพ -เจ้าหน้าที่ก่อนเข้าอบรมความรู้Pre Test = ๕๐.๖๓ % เจ้าหน้าที่หลังเข้าอบรมความรู้เพิ่มขึ้น Post Test = ๑๐๐%	๗๐ คน	๔,๗๕๐	๔,๗๕๐	๒๑-๒๒ เมษายน ๒๕๖๘

ลักษณะสำคัญของงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการเริ่มต้น - สิ้นสุด
	<p>๒.โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำหรับงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล๒๕๖๘</p> <p>๒.๑.การจัดการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำหรับงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริการทางการแพทย์</p> <p>๒.๒.การจัดการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำหรับงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล กลุ่มที่ ๒ กลุ่มสนับสนุนการแพทย์</p> <p>๓.หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว</p>	<p>-เพื่อพัฒนาระบบเพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลรื่องวางทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อเชื้อดื้อยา โรคติดเชื้ออุบัติใหม่และโรคติดเชื้ออุบัติซ้ำ</p> <p>-สามารถนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์กับตนเองและชุมชนได้อย่างถูกต้องเหมาะสมมีประสิทธิภาพและสามารถปฏิบัติได้เป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>เพื่อพัฒนาความรู้พยาบาลในการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว</p>	<p>๑๑๐ คน</p> <p>๙๐ คน</p> <p>๑</p>	<p>๔,๒๕๐</p> <p>๔,๑๕๐</p> <p>๕๐,๐๐๐</p>	<p>๔,๒๕๐</p> <p>๔,๑๕๐</p> <p>๕๐,๐๐๐</p>	<p>๒๔-๒๕ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>๒๘-๒๙ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>ธ.ค.๖๗ – มี.ย. ๖๘</p>

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลักษณะสำคัญของงาน	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการเริ่มต้น - สิ้นสุด
๑.แผนบริหารทรัพยากรบุคคลากร						
๒.แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลากร	ส่งพยาบาลอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาล ผู้ใช้ยาและสารเสพติด	พยาบาลผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาล ผู้ใช้ยาและสารเสพติด	๑	๕๐,๒๐๐ (งบประมาณ จาก สสจ.)	๕๐,๒๐๐ (งบประมาณ จาก สสจ.)	๓ กุมภาพันธ์- ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
	ส่งพยาบาลอบรมหลักสูตรการบำบัดรักษาผู้ใช้ยาและสารเสพติดสำหรับพยาบาลวิชาชีพ (5 วัน)	พยาบาลผ่านการอบรมหลักสูตรการบำบัดรักษาผู้ใช้ยาและสารเสพติดสำหรับพยาบาลวิชาชีพ (5 วัน)	๑	(งบประมาณ จาก สสจ.)	๒,๗๓๖ (งบประมาณ จาก สสจ.)	๑๗-๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘
	ส่งบุคลากรอบรมหลักสูตร Matrix Program (5 วัน)	นักวิชาการสาธารณสุขผ่านการอบรมหลักสูตรหลักสูตร Matrix Program (5 วัน)	๑	(งบประมาณ จาก สสจ.)	๒,๖๘๘ (งบประมาณ จาก สสจ.)	๒๗ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘