

โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ ประจำปี ๒๕๖๗  
โรงพยาบาลรื่องขวาง

สอดคล้องนโยบายและทิศทางการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุข: พัฒนางองค์กรสมรรถนะสูงและบุคลากรมี  
คุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

ผู้รับผิดชอบ นาง อภิญญา มูลเมือง โทรศัพท์ ๐๕๔๕๙๗๒๙๘ โทรสาร ๐๕๔๕๙๖๔๘๗

มือถือ ๐๘๙๙๕๖๙๑๘๕

### ๑. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลรื่องขวางเป็นโรงพยาบาลชุมชน ๖๐ เตียง มีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยที่ซับซ้อน เนื่องจาก  
มีอายุรแพทย์ และมีหน่วยไตเทียม มีบุคลากรหลากหลายวิชาชีพ มีการย้าย รับใหม่ หมุนเวียน ปี ละ ๒ ครั้ง ซึ่ง  
บุคลากรควรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป และมีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยที่  
ซับซ้อนด้วย อีกทั้งกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเป้าหมายของกระทรวงใน ๒๐ ปี คือ “ประชาชนสุขภาพดี  
เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” โดยในส่วนของเป้าหมาย เจ้าหน้าที่มีความสุข ได้มีการวัดดัชนี  
ความสุขของคนทำงาน (Happinometer) เพื่อหาปัญหาของบุคลากรสาธารณสุข และดำเนินการแก้ไขให้ตรง  
ประเด็น โดยในปี ๒๕๖๖ จากการสำรวจบุคลากรของโรงพยาบาลรื่องขวาง พบว่า ๒ ลำดับที่ได้คะแนนน้อย  
ที่สุด คือ happy money ได้คะแนน ร้อยละ ๕๘.๖๔ และ happy relax ร้อยละ ๖๑.๕๑ ตามลำดับ

ดังนั้น ทีมพัฒนาบุคลากร (HRD) จึงเล็งเห็นความสำคัญของบุคลากรของโรงพยาบาล ทั้งด้านวิชาการ  
ด้านองค์กรแห่งการสร้างสรรค์ เพื่อการพัฒนาตนเองแล้วส่งผลไปสู่การพัฒนาองค์กร จึงได้จัดทำ โครงการผลิตและ  
พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพประจำปี ๒๕๖๗ ขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนางานประจำอย่างต่อเนื่อง (CQI)
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความสุข

### ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด
๓. ดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ร่วมโครงการ

- กิจกรรมที่ ๑ เจ้าหน้าที่ใหม่  
กิจกรรมที่ ๒, ๓ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล

### ๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

### ๖. พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลรื่องขวาง จังหวัดแพร่

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นาง อภิญญา มูลเมือง นักจัดการทั่วไป

๘. วิธีดำเนินการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก ของโครงการ	พื้นที่ / เป้าหมาย	จำนวน เป้าหมาย	ไตรมาสที่ดำเนินการ และงบประมาณที่ใช้			
				๑	๒	๓	๔
๑	ประชุมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	รพ./ จนท. ใหม่	๒๐	✓	✓	✓	✓
๒	ประชุมเรื่อง "องค์กรสร้างสุขกับการสร้างสุข ในองค์กร"	อ่างเก็บน้ำแม่ กลาง/จนท.รพ. ร้องกวาง	๒๐๐		✓		
๓	กิจกรรม "ปันสุขเพื่อผู้ขาดแคลน"	รพ./จนท.รพ. ร้องกวาง	๒๐๐	✓	✓	✓	✓

๙. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาล รายการค่าใช้จ่ายดังนี้

กิจกรรมที่ ๒

ประชุมจำนวน ๔ ครั้งๆ ละ ๕๐ คน

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน คนละ ๒๕๐ บาท จำนวน ๒๐๐ คน                                 | เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐๐ คน ๒ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท                 | เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๔ วัน                        | เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท |
| ๔. ค่าป้ายไวนิลโครงการ ขนาด ๓*๑ เมตร   | เป็นเงิน ๔๕๐ บาท    |
| ๕. ค่าเช่าสถานที่ จำนวน ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๔๐๐ บาท จำนวน ๔ วัน                    | เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท |
| ๖. ค่าจ้างเหมารถสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม ๓ คัน คันละ ๑,๓๐๐ บาท<br>จำนวน ๔ วัน | เป็นเงิน ๑๕,๖๐๐ บาท |

รวมทั้งสามกิจกรรม เป็นเงินทั้งหมด ๑๑๑,๖๕๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันหกสิบล้านห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ งบประมาณทุกรายการสามารถเบิกจ่ายได้ตามบัญชี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

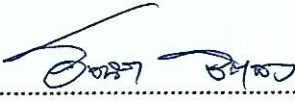
- บุคลากรใหม่ได้รับการปฐมนิเทศทุกคน
- ดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑

๑๑. วิธีการประเมิน

การประเมินผลจากตัวชี้วัดระดับความสำเร็จการดำเนินการร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)


๑๒. การจัดทำโครงการ

ลงชื่อ.....**อภิญญา มูลเมือง.**.....ผู้จัดทำโครงการ  
(นางอภิญญา มูลเมือง)  
นักจัดการทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางอัจฉรา จิตจง)  
ประธานทีมพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องวาง

๑๓. การอนุมัติโครงการ โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ ประจำปี ๒๕๖๗

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลุ่มงาน/หน่วยงาน พัฒนาบุคลากร

โครงการ ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

สอดคล้องนโยบายและทิศทางการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุข: พัฒนาการองค์กรสมรรถนะสูงและบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

ผู้รับผิดชอบ นางอภิญญา มูลเมือง โทรศัพท์ 054597298

โทรสาร 054596487

มือถือ 0899569185

E-mail

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนางานประจำอย่างต่อเนื่อง (CQI) 3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความสุข

ตัวชี้วัด 1. บุคลากรได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด 2. จำนวนหน่วยงานมีการพัฒนางานประจำอย่างต่อเนื่อง(CQI) 3. ดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)

ลำดับ	กิจกรรมหลักของโครงการ	พื้นที่/	จำนวน	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				จำแนกงบประมาณ			งบที่ใช้ดำเนินการ					PM/ กลุ่ม	
		เป้าหมาย		1	2	3	4	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สป.	กรม.	จัดสรร UC	เงินบำรุง	อื่นๆ		
1	ประชุมการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	เจ้าหน้าที่ใหม่	20 คน														ทีม HR
2	ประชุมเรื่อง "องค์กรสร้างสุขกับการสร้างสุขในองค์กร"	จนท.			/												ทีม HR
	โดย อบรม จำนวน 4 ครั้งๆละ 50 คน	รพ. ร่องกวาง ณ	200 คน														
	- ค่าอาหารกลางวัน คนละ 250 บาท จำนวน 200 คน	อ่างเก็บน้ำแม่ถาง								50,000					50,000		
	- ค่าหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 200 คน 2 มื้อๆละ 50 บาท									20,000					20,000		
	- ค่าวิทยากร จำนวน 6 ชั่วโมงๆละ 600 บาท จำนวน 4 วัน								14,400						14,400		
	- ค่าป้ายไวนิลโครงการ ขนาด 3*1 เมตร									450					450		
	- ค่าเช่าสถานที่ จำนวน 7 ชั่วโมงๆละ 400 บาท จำนวน 4 วัน									11,200					11,200		
	- ค่าจ้างเหมารถสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม 3 คัน									15,600					15,600		
	ค่าน้ำ 1,300 บาท จำนวน 4 วัน																
3	กิจกรรม "ปันสุขเพื่อผู้ขาดแคลน"																ทีม HR
	- รับบริจาคสิ่งของและส่งต่อให้กับผู้ขาดแคลน																
	รวม								14,400	97,250					111,650		



ผู้เสนอแผน

(นางอঞ্জรา จิตจง)

ประธานทีมพัฒนาบุคลากร

วันที่ เดือน พ.ศ. 2567



ผู้เห็นชอบแผน

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

รักษาการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่องกวาง

วันที่ เดือน พ.ศ. 2567



ผู้อนุมัติแผน

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่



แผนการพัฒนาบุคลากรโดยการศึกษาต่อเนื่องตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลรöntกวางปีงบประมาณ 2564 - 2568

หลักสูตร	รายชื่อผู้รับการอบรม/ศึกษา	ระยะเวลาศึกษา	ช่วงเวลาที่ได้รับ การศึกษา	หมายเหตุ
1.การควบคุมการติดเชื้อ	น.ส.ดวงเดือน กมลพิทักษ์กุล	2 สัปดาห์	ปีD4:D15งบประมาณ 2566	
2. วิทยาลัยพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	1 ปี	ปีงบประมาณ 2568 - 2569	
3. การดูแลระยะท้ายแบบประคับ ประคองขั้นพื้นฐาน	นางสาวลิ พึ่งราษฎร์	4 สัปดาห์	ปีงบประมาณ 2564	เขต1
4.การพยาบาลเฉพาะทางสุขภาพจิต และจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	พยาบาลวิชาชีพ	4 เดือน	ปีงบประมาณ 2566	
5.การพยาบาลเฉพาะการพยาบาลผู้ เฒ่าและสารเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ	4 เดือน	ปีงบประมาณ 2566 - 2567	
6.การพยาบาลเฉพาะทางสาขา ER	พยาบาลวิชาชีพงาน ER	4 เดือน	ปีงบประมาณ 2568 - 2569	
7. อบรมเชิงปฏิบัติการ สมรรถนะผู้นำทาง การพยาบาลด้าน Clinical Supervision	พยาบาลวิชาชีพหัวหน้างาน	2 วัน	ปีงบประมาณ64,65,66 ปีงบประมาณ67,68	คณะพยาบาล มข.
8. การพัฒนาการบันทึกทางการพยาบาล Focus charting	พยาบาลวิชาชีพงาน Ward ER LR OPD	2 วัน	ปีงบประมาณ 2564 - 2566 ปีงบประมาณ 2567 - 2568	คณะพยาบาล มข.
9.Advance cardiovascular life support	พยาบาลวิชาชีพงาน Ward ER ไตเทียม	4 วัน	ปีงบประมาณ 2564 - 2566 ปีงบประมาณ 2567 - 2568	คณะแพทย์ มข
10. การพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉิน	พยาบาลวิชาชีพงาน ER	5 วัน	ปีงบประมาณ 2564 - 2566 ปีงบประมาณ 2567 - 2568	
11.งานอนามัยแม่และเด็ก	พยาบาลวิชาชีพงาน LR	3 วัน	ปีงบประมาณ 2564 -2566 ปีงบประมาณ 2567 - 2568	
12.การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	พยาบาลวิชาชีพงาน LR	5วัน	ปีงบประมาณ 2564 - 2566 ปีงบประมาณ 2567 - 2568	
13. เวชปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยบำบัดทดแทนไตด้วย ด้วยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม	พยาบาลวิชาชีพงาน LR	6 เดือน	ปีงบประมาณ 2565 - 2567	