

โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ ประจำปี ๒๕๖๖
โรงพยาบาลรื่องขวาง

สอดคล้องนโยบายและทิศทางการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุข: พัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงและบุคลากรมี
คุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

ผู้รับผิดชอบ นาง อภิญญา มูลเมือง โทรศัพท์ ๐๕๔๕๙๗๒๙๘ โทรสาร ๐๕๔๕๙๖๔๘๗
มือถือ ๐๘๙๙๕๖๙๑๘๕

๑. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลรื่องขวางเป็นโรงพยาบาลชุมชน ๖๐ เตียง มีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยที่ซับซ้อน เนื่องจาก
มีอายุรแพทย์ และมีหน่วยไตเทียม มีบุคลากรหลากหลายวิชาชีพ มีการย้าย รับใหม่ หมุนเวียน ปี ละ ๒ ครั้ง ซึ่ง
บุคลากรควรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป และมีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยที่
ซับซ้อนด้วย อีกทั้งกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเป้าหมายของกระทรวงใน ๒๐ ปี คือ “ประชาชนสุขภาพดี
เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” โดยในส่วนของเป้าหมาย เจ้าหน้าที่มีความสุข ได้มีการวัดดัชนี
ความสุขของคนทำงาน (Happinometer) เพื่อหาปัญหาของบุคลากรสาธารณสุข และดำเนินการแก้ไขให้ตรง
ประเด็น โดยในปี ๒๕๖๕ จากการสำรวจบุคลากรของโรงพยาบาลรื่องขวาง พบว่า ๒ ลำดับที่ได้คะแนนน้อย
ที่สุด คือ happy money ได้คะแนน ร้อยละ ๕๘.๖๔ และ happy relax ร้อยละ ๖๑.๕๑ ตามลำดับ

ดังนั้น ทีมพัฒนาบุคลากร (HRD) จึงเล็งเห็นความสำคัญของบุคลากรของโรงพยาบาล ทั้งด้านวิชาการ
ด้านองค์กรแห่งการสร้างสรรค์ เพื่อการพัฒนาตนเองแล้วส่งผลไปสู่การพัฒนาองค์กร จึงได้จัดทำ โครงการผลิตและ
พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพประจำปี ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนางานประจำอย่างต่อเนื่อง (CQI)
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความสุข

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด
๒. จำนวนหน่วยงานมีการพัฒนางานประจำอย่างต่อเนื่อง(CQI)
๓. ดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ร่วมโครงการ

- กิจกรรมที่ ๑ เจ้าหน้าที่ใหม่
- กิจกรรมที่ ๒ แกนนำเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องขวาง
- กิจกรรมที่ ๓, ๔ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล
- กิจกรรมที่ ๕, ๖, ๗ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

๖.พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลรื่องขวาง จังหวัดแพร่

๗.ผู้รับผิดชอบโครงการ

นาง อภิญญา มูลเมือง นักจัดการทั่วไป

๘.วิธีดำเนินการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก ของโครงการ	พื้นที่ / เป้าหมาย	จำนวน เป้าหมาย	ไตรมาสที่ดำเนินการ และงบประมาณที่ใช้			
				๑	๒	๓	๔
๑	ประชุมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	รพ./ จนท. ใหม่	๒๐	√		√	
๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการแกนนำ "องค์กรสร้าง สุข"	รพ./แกนนำ	๕๐	√			
๓	ประชุมเรื่อง "จากคนรื่องขวาง..สู่องค์กรสร้าง สุข"	อ่างเก็บน้ำแม่ ถาง/จนท.รพ. รื่องขวาง	๒๐๐		√		
๔	กิจกรรม "ปันสุขเพื่อผู้ขาดแคลน"	รพ./จนท.รพ. รื่องขวาง	๒๐๐	√	√	√	√
๕	ประชุมนำเสนอผลปฏิบัติงานด้วย Service profile	รพ./หัวหน้า กลุ่มงาน/ หัวหน้างาน	๕๐			√	√
๖	ประชุมนำเสนอผลปฏิบัติงานด้วยSAR	รพ./หัวหน้า กลุ่มงาน/ หัวหน้างาน	๓๐			√	
๗	ประชุมเรื่อง CQI พัฒนางาน พัฒนาคคน	รพ./หัวหน้า กลุ่มงาน/ หัวหน้างาน	๓๐				√

๙. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาล รายการค่าใช้จ่ายดังนี้

กิจกรรมที่ ๑

๑. ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท จำนวน ๒๐ คน ๑ วัน

เป็นเงิน ๕๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คนๆละ ๗๐ บาท | เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท | เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท |

กิจกรรมที่ ๓

ประชุมจำนวน ๔ ครั้งๆ ละ ๕๐ คน

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน คนละ ๒๕๐ บาท จำนวน ๒๐๐ คน | เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐๐ คน ๒ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท | เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๔ วัน | เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท |
| ๔. ค่าป้ายไว้นิลโครงการ ขนาด ๓*๑ เมตร | เป็นเงิน ๔๕๐ บาท |
| ๕. ค่าเช่าสถานที่ จำนวน ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๓๕๐ บาท จำนวน ๔ วัน | เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท |
| ๖. ค่าจ้างเหมารถสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม ๓ คัน คันละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๔ วัน | เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท |

กิจกรรมที่ ๕

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ค่าอาหารว่าง ๔๐ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ วัน | เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท |
|---|--------------------|

กิจกรรมที่ ๖

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ค่าอาหารว่าง ๓๐ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ วัน | เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท |
|---|--------------------|

กิจกรรมที่ ๗

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ค่าอาหารว่าง ๓๐ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ วัน | เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท |
| ๒. ค่าตอบแทนกรรมการวิพากษ์ ๓ คนๆละ ๓๐๐ บาท จำนวน ๒วัน | เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท |

รวมทั้งเจ็ดกิจกรรม เป็นเงินทั้งหมด ๑๒๓,๓๕๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสามพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ งบประมาณทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

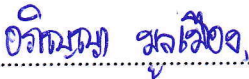
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. บุคลากรใหม่ได้รับการปฐมนิเทศทุกคน
๒. เกิดการพัฒนาหน่วยงาน มี CQI ทุกหน่วยงาน
๓. ดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑

๑๑. วิธีประเมิน

การประเมินผลจากตัวชี้วัดระดับความสำเร็จการดำเนินการร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและจำนวนผลการพัฒนางานประจำ(CQI) ในหน่วยงาน

๑๒. การจัดทำโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำโครงการ
(นางอภิญญา มูลเมือง)
ผู้จัดการทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางอัจฉรา จิตจง)
ประธานทีมพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่องวาง

๑๓. การอนุมัติโครงการ โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ ประจำปี ๒๕๖๖

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายชจร วินัยพานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่



กลุ่มงาน/หน่วยงาน พัฒนาบุคลากร

โครงการ ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

สอดคล้องนโยบายและทิศทางการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุข: พัฒนาศักยภาพคนและบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

ผู้รับผิดชอบ นางอภิญญา มูลเมือง โทรศัพท์ 054597298

โทรสาร 054596487

มือถือ 0899569185


E-mail

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนางานประจำอย่างต่อเนื่อง (CQI) 3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความสุข

ตัวชี้วัด 1. บุคลากรได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด 2. จำนวนหน่วยงานมีการพัฒนางานประจำอย่างต่อเนื่อง(CQI) 3. ดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)

ลำดับ	กิจกรรมหลักของโครงการ	พื้นที่/	จำนวน	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				จำแนกงบประมาณ			งบที่ใช้ดำเนินการ					PM/กลุ่ม	
		เป้าหมาย		1	2	3	4	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สป.	กรม.	จัดสรร UC	เงินบำรุง	อื่นๆ		
1	ประชุมการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	เจ้าหน้าที่ใหม่ ณ	20 คน														ทีม HR
	- ค่าอาหารว่าง 20 คนๆละ 25 บาท	รพ.				/				500					500		
2	ประชุมเชิงปฏิบัติการแกนนำ "องค์กรสร้างสุข" จำนวน 40 คน	แกนนำ ณ	40 คน														ทีม HR
	เป็นระยะเวลา 1 วัน	รพ.															
	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คนๆละ 70 บาท									2,800					2,800		
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คน 2 มื้อๆละ 25 บาท									2,000					2,000		
	- ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 6 ชั่วโมงๆละ 600 บาท								3,600						3,600		
3	ประชุมเรื่อง "จากคนร้องกวาง..สู่องค์กรสร้างสุข"	จนท.			/												ทีม HR
	โดย อบรม จำนวน 4 ครั้งๆละ 50 คน	รพ.ร้องกวาง ณ	200 คน														
	- ค่าอาหารกลางวัน คนละ 250 บาท จำนวน 200 คน	อ่างเก็บน้ำแม่ถาง								50,000					50,000		
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 200 คน 2 มื้อๆละ 50 บาท									20,000					20,000		
	- ค่าวิทยากร จำนวน 6 ชั่วโมงๆละ 600 บาท จำนวน 4 วัน								14,400						14,400		
	- ค่าป้ายไวนิลโครงการ ขนาด 3*1 เมตร									450					450		
	- ค่าเช่าสถานที่ จำนวน 6 ชั่วโมงๆละ 350 บาท จำนวน 4 วัน									8,400					8,400		
	- ค่าจ้างเหมารถสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม 3 คัน									14,400					14,400		
	คั่นละ 1,200 บาท จำนวน 4 วัน																
4	กิจกรรม "ปันสุขเพื่อผู้ขาดแคลน"																ทีม HR
	- รับบริจาคสิ่งของและส่งต่อให้กับผู้ขาดแคลน																
5	ประชุมนำเสนอผลปฏิบัติงานด้วย Service profile	หัวหน้ากลุ่มงาน	40 คน														ทีม HR
	- ค่าอาหารว่าง 40 คนๆละ 25 บาท จำนวน 2 ครั้ง	หัวหน้างาน		/						2,000					2,000		
6	ประชุมนำเสนอผลปฏิบัติงานด้วย SAR	ทีมคุณภาพ	30 คน														ทีม HR
	- ค่าอาหารว่าง 30 คนๆละ 25 บาท จำนวน 2 ครั้ง			/						1,500					1,500		
7	ประชุม CQI พัฒนางาน พัฒนาคคน	จนท.	30 คน				/										ทีม HR
	- ค่าอาหารว่าง 30 คนๆละ 25 บาท จำนวน 2 ครั้ง	รพ.ร้องกวาง								1,500					1,500		
	- ค่าตอบแทนกรรมการวิพากษ์ 3 คน*300บาท*2รุ่น									1,800					1,800		
	รวม								18,000	105,350					123,350		

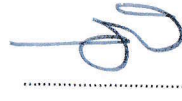
ตรวจแพทย์ผู้ตรวจ โดยกรมชั่งตวงวัด กรม.วัดกลาง ปี 2566
มีเงินรับ จำนวน 123,350 บาท


.....ผู้เสนอแผน

(นางอัจฉรา จิตจง)

ประธานทีมพัฒนาบุคลากร

วันที่ เดือน พ.ศ. 2565


.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

รักษาการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องขวาง

วันที่ เดือน พ.ศ. 2565


.....ผู้อนุมัติแผน

(นายขจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

วันที่ เดือน พ.ศ. 2565

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการศึกษาต่อเนื่องตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลรื่องกวังปีงบประมาณ 2564 - 2568

หลักสูตร	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม/ศึกษา	ระยะเวลาศึกษา	ช่วงเวลาที่ได้รับ การศึกษา	หมายเหตุ
1.การควบคุมการติดเชื้อ	น.ส.ดวงเดือน กมลพิทักษ์กุล	2 สัปดาห์	ปีD4:D15งบประมาณ 2566	
2. วิทยาลัยพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	1 ปี	ปีงบประมาณ 2568 - 2569	
3. การดูแลระยะท้ายแบบประคับ ประคองขั้นพื้นฐาน	นางสาวลิ พึ่งราษฎร์	4 สัปดาห์	ปีงบประมาณ 2564	เขต1
4.การพยาบาลเฉพาะทางสุขภาพจิต และจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	พยาบาลวิชาชีพ	4 เดือน	ปีงบประมาณ 2566	
5.การพยาบาลเฉพาะการพยาบาลผู้ใ้ ยาและสารเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ	4 เดือน	ปีงบประมาณ 2566 - 2567	
6.การพยาบาลเฉพาะทางสาขา ER	พยาบาลวิชาชีพงาน ER	4 เดือน	ปีงบประมาณ 2568 - 2569	
7. อบรมเชิงปฏิบัติการ สมรรถนะผู้นำทาง การพยาบาลด้าน Clinical Supervision	พยาบาลวิชาชีพหัวหน้างาน	2 วัน	ปีงบประมาณ64,65,66 ปีงบประมาณ67,68	คณะพยาบาล มข.
8. การพัฒนาการบันทึกทางการพยาบาล Focus charting	พยาบาลวิชาชีพงาน Ward ER LR OPD	2 วัน	ปีงบประมาณ 2564 - 2566 ปีงบประมาณ 2567 - 2568	คณะพยาบาล มข.
9.Advance cardiovascular life support	พยาบาลวิชาชีพงาน Ward ER ไตเทียม	4 วัน	ปีงบประมาณ 2564 - 2566 ปีงบประมาณ 2567 - 2568	คณะแพทย์ มข
10. การพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉิน	พยาบาลวิชาชีพงาน ER	5 วัน	ปีงบประมาณ 2564 - 2566 ปีงบประมาณ 2567 - 2568	
11.งานอนามัยแม่และเด็ก	พยาบาลวิชาชีพงาน LR	3 วัน	ปีงบประมาณ 2564 -2566 ปีงบประมาณ 2567 - 2568	

12. การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	พยาบาลวิชาชีพงาน LR	5 วัน	ปีงบประมาณ 2564 - 2566 ปีงบประมาณ 2567 - 2568	
13. เวชปฏิบัติกรพยาบาลผู้ป่วยบำบัดทดแทนไตด้วย ด้วยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม	พยาบาลวิชาชีพงาน LR	6 เดือน	ปีงบประมาณ 2565 - 2567	