

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรโดยการศึกษาต่อเนื่องตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลรื่องกวางปึงบประมาณ 2564 - 2568

หลักสูตร	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม/ศึกษา	ระยะเวลาศึกษา	ช่วงเวลาที่เข้ารับการศึกษา	หมายเหตุ
1.การควบคุมการติดเชื้อ	น.ส.ดวงเดือน กมลพิทักษ์กุล	2 สัปดาห์	ปีD4:D15งบประมาณ 2564	
2. วิทยาลัยพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	1 ปี	ปีงบประมาณ 2568 - 2569	
3. การดูแลระยะท้ายแบบประคับประคองขั้นพื้นฐาน	นางสวลี พึ่งราษฎร์	4 สัปดาห์	ปีงบประมาณ 2564	เขต1
4.การพยาบาลเฉพาะทางสุขภาพจิตและจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	พยาบาลวิชาชีพ	4 เดือน	ปีงบประมาณ 2566	
5.การพยาบาลเฉพาะการพยาบาลผู้สูงอายุและสารเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ	4 เดือน	ปีงบประมาณ 2566 - 2567	
6.การพยาบาลเฉพาะทางสาขา ER	พยาบาลวิชาชีพงาน ER	4 เดือน	ปีงบประมาณ 2568 - 2569	
7. อบรมเชิงปฏิบัติการ สมรรถนะผู้นำทางการพยาบาลด้าน Clinical Supervision	พยาบาลวิชาชีพหัวหน้างาน	2 วัน	ปีงบประมาณ64,65,66 ปีงบประมาณ67,68	คณะพยาบาล มช.
8. การพัฒนาการบันทึกทางการพยาบาล Focus charting	พยาบาลวิชาชีพงาน Ward ER LR OPD	2 วัน	ปีงบประมาณ 2564 - 2566 ปีงบประมาณ 2567 - 2568	คณะพยาบาล มช.
9.Advance cardiovascular life support	พยาบาลวิชาชีพงาน Ward ER ไตเทียม	4 วัน	ปีงบประมาณ 2564 - 2566 ปีงบประมาณ 2567 - 2568	คณะแพทย์ มช
10. การพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉิน	พยาบาลวิชาชีพงาน ER	5 วัน	ปีงบประมาณ 2564 - 2566 ปีงบประมาณ 2567 - 2568	

11.งานอนามัยแม่และเด็ก	พยาบาลวิชาชีพงาน LR	3 วัน	ปีงบประมาณ 2564 -2566 ปีงบประมาณ 2567 - 2568	
12.การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	พยาบาลวิชาชีพงาน LR	5วัน	ปีงบประมาณ 2564 - 2566 ปีงบประมาณ 2567 - 2568	
13. เวชปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยบำบัดทดแทนไตด้วย ด้วยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม	พยาบาลวิชาชีพงาน LR	6 เดือน	ปีงบประมาณ 2565 - 2567	
14.อบรมผู้บริหารระดับต้น	นายสำราญ กาศสุวรรณ	1 เดือน	ปีงบประมาณ 2565	
15.อบรมหลักสูตรการดูแลผู้ติดเชื้อ/ผู้ป่วยเอดส์ หลักสูตรระยะสั้น	นายสำราญ กาศสุวรรณ	3 - 4 เดือน	ปีงบประมาณ 2566	
16.อบรมผู้จัดการระบบการดูแล ระยะยาวด้านสาธารณสุข (CARE MENAGER)	นางทัศนีย์ บุญอริยเทพ	70 ชั่วโมง 70 ชั่วโมง	ปีงบประมาณ 2564	
17.อบรม CLINICAL PALLIATIVE CARE NURSE	นางสาวธกัณันท์ อินทรารุช	ค่าลงทะเบียน 40,000 2 สัปดาห์	ปีงบประมาณ 2564	

โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ ประจำปี ๒๕๖๕

โรงพยาบาลรื่องขวาง

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence ข้อที่ ๓. People excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)

สอดคล้องกับโครงการกระทรวงที่ ๓๕ แผนงานที่ ๑๐: การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ผู้รับผิดชอบ นาง อภิญญา มูลเมือง โทรศัพท์ ๐๕๔๕๙๗๒๙๘ โทรสาร ๐๕๔๕๙๖๔๘๗

มือถือ ๐๘๙๙๕๖๙๑๘๕

๑. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลรื่องขวางเป็นโรงพยาบาลชุมชน ๖๐ เตียง มีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยที่ซับซ้อน เนื่องจากมีอายุรแพทย์ และมีหน่วยไตเทียม มีบุคลากรหลากหลายวิชาชีพ มีการย้าย รับใหม่ หมุนเวียน ปี ละ ๒ ครั้ง ซึ่งบุคลากรควรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป และมีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยที่ซับซ้อนด้วย อีกทั้งกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเป้าหมายของกระทรวงใน ๒๐ ปี คือ “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” โดยในส่วนของเป้าหมาย เจ้าหน้าที่มีความสุข ได้มีการวัดดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) เพื่อหาปัญหาของบุคลากรสาธารณสุข และดำเนินการแก้ไขให้ตรงประเด็น โดยในปี ๒๕๖๔ จากการสำรวจบุคลากรของโรงพยาบาลรื่องขวาง พบว่า ๒ ลำดับที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ happy money ได้คะแนน ร้อยละ ๕๘.๖๔ และ happy relax ร้อยละ ๖๑.๕๑ ตามลำดับ

ดังนั้น ทีมพัฒนาบุคลากร (HRD) จึงเล็งเห็นความสำคัญของบุคลากรของโรงพยาบาล ทั้งด้านวิชาการ ด้านองค์กรแห่งการสร้างสุข เพื่อการพัฒนาตนเองแล้วส่งผลไปสู่การพัฒนาองค์กร จึงได้จัดทำ โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนางานประจำอย่างต่อเนื่อง(CQI)
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความสุข

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด
๒. จำนวนหน่วยงานมีการพัฒนางานประจำอย่างต่อเนื่อง(CQI)
๓. ดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)

๔.กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ร่วมโครงการ

กิจกรรมที่ ๑ เจ้าหน้าที่ใหม่

กิจกรรมที่ ๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องกวาง

กิจกรรมที่ ๓, ๔, ๕ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน

๕.ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕

๖.พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลรื่องกวาง จังหวัดแพร่

๗.ผู้รับผิดชอบโครงการ

นาง อภิญญา มูลเมือง นักจัดการทั่วไป

๘.วิธีดำเนินการ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก ของโครงการ	พื้นที่ / เป้าหมาย	จำนวน เป้าหมาย	ไตรมาสที่ดำเนินการ และงบประมาณที่ใช้			
				๑	๒	๓	๔
๑	ประชุมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	รพ./ จนท. ใหม่	๒๐	✓		✓	
๒	ประชุมเสวนา เรื่อง " โรงพยาบาลรื่องกวาง.. สู่องค์กรสร้างสุข"	จนท.รพ.รื่อง กวาง	๒๑๐	✓	✓	✓	✓
๓	ประชุมนำเสนอผลปฏิบัติงานด้วย Service profile	รพ./หัวหน้า กลุ่มงาน/ หัวหน้างาน	๔๐	✓			
๔	ประชุมนำเสนอผลปฏิบัติงานด้วยSAR	รพ./หัวหน้า กลุ่มงาน/ หัวหน้างาน	๓๐	✓			
๕	ประชุมเรื่อง CQI พัฒนางาน พัฒนาคน	รพ./หัวหน้า กลุ่มงาน/ หัวหน้างาน	๓๐				✓

๙. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาล รายการค่าใช้จ่ายดังนี้

กิจกรรมที่ ๑

๑. ค่าอาหารว่าง ๒๕ บาท จำนวน ๒๐ คน ๑ วัน เป็นเงิน ๕๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒

๑. ครั้งที่ ๑ ปฐมบท รุ่นที่ ๑ ค่าอาหารว่าง ๑๐๕ คนๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๖๒๕ บาท

๒. ครั้งที่ ๑ ปฐมบท รุ่นที่ ๒ ค่าอาหารว่าง ๑๐๕ คนๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๖๒๕ บาท

๓. ครั้งที่ ๒ บทสรุป รุ่นที่ ๑ ค่าอาหารว่าง ๑๐๕ คนๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๖๒๕ บาท

๔. ครั้งที่ ๒ บทสรุป รุ่นที่ ๒ ค่าอาหารว่าง ๑๐๕ คนๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๖๒๕ บาท

๕. ค่าป้ายไวเนลโครงการ ขนาด ๒*๑ เมตร เป็นเงิน ๓๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓

๑. ค่าอาหารว่าง ๔๐ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔

๑. ค่าอาหารว่าง ๓๐ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๕

๑. ค่าอาหารว่าง ๓๐ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

๒. ค่าตอบแทนกรรมการวิพากษ์ ๓ คนๆละ ๓๐๐ บาท จำนวน ๒วัน เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

รวมทั้งหกกิจกรรมเป็นเงินทั้งหมด ๑๘,๑๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ งบประมาณทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรใหม่ได้รับการปฐมนิเทศทุกคน

๒. เกิดการพัฒนาหน่วยงาน มี CQI ทุกหน่วยงาน

๓. ดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑

๑๑.วิธีการประเมิน

การประเมินผลจากตัวชี้วัดระดับความสำเร็จการดำเนินการร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและจำนวนผลการพัฒนางานประจำ(CQI) ในหน่วยงาน

๑๒. การจัดทำโครงการ

ลงชื่อ.....อภิญญา มูลเมือง.....ผู้จัดทำโครงการ

(นางอภิญญา มูลเมือง)

นักจัดการทั่วไป

ลงชื่อ.....อัจฉรา จิตจง.....ผู้เสนอโครงการ

(นางอัจฉรา จิตจง)

ประธานทีมพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....รุ่งกิจ ปินใจ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องขวาง

๑๓.การอนุมัติโครงการ โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ ประจำปี ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....นายขจร วินัยพานิช.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายขจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

SV

กลุ่มงาน/หน่วยงาน พัฒนาบุคลากร

โครงการ ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 3. People excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)

สอดคล้องกับโครงการกระทรวง 48 โครงการ แผนงานที่ 11: การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โครงการที่ 3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคน

ผู้รับผิดชอบ นางอภิญา มูลเมือง โทรศัพท์ 054597298

โทรสาร 054596487

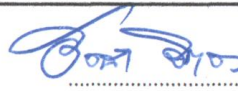
มือถือ 0899569185

E-mail

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัด 1. ร้อยละเพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด 2. องค์กรสร้างสุข

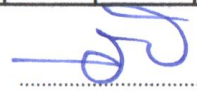
ลำดับ	กิจกรรมหลักของโครงการ	พื้นที่/	จำนวน	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				จำนวนงบประมาณ			งบที่ใช้ดำเนินการ					PM/ กลุ่ม		
		เป้าหมาย		เป้าหมาย	1	2	3	4	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สป.	กรม.	จัดสรร UC	เงินบำรุง		อื่นๆ	
1	ประชุมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	เจ้าหน้าที่ใหม่	20 คน															ทีม HR
	- ค่าอาหารว่าง 20 คนๆละ 25 บาท	รพ. ร้องกวาง					/			500						500		
2	ประชุมเสวนา เรื่อง " โรงพยาบาลร้องกวาง...สู่องค์กรสร้างสุข"	จนท.			/													ทีม HR
	โดยเสวนา จำนวน 4 ครั้งๆละ 100 คน	รพ. ร้องกวาง	210 คน															
	- ครั้งที่ 1 ปฐมบท รุ่นที่ 1 ค่าอาหารว่าง 105 คนๆละ 25 บาท				/					2,625						2,625		
	- ครั้งที่ 1 ปฐมบท รุ่นที่ 2 ค่าอาหารว่าง 105 คนๆละ 25 บาท				/					2,625						2,625		
	- ครั้งที่ 2 บทสรุป รุ่นที่ 1 ค่าอาหารว่าง 105 คนๆละ 25 บาท						/			2,625						2,625		
	- ครั้งที่ 2 บทสรุป รุ่นที่ 2 ค่าอาหารว่าง 105 คนๆละ 25 บาท						/			2,625						2,625		
	- ค่าป้ายไวนิลโครงการ ขนาด 2*1 เมตร									300						300		
3	ประชุมนำเสนอผลปฏิบัติงานด้วย Service profile	หัวหน้ากลุ่มงาน	40 คน															ทีม HR
	- ค่าอาหารว่าง 40 คนๆละ 25 บาท จำนวน 2 ครั้ง	หัวหน้างาน		/						2,000						2,000		
4	การประชุมนำเสนอผลปฏิบัติงานด้วย SAR	ทีมคุณภาพ	30 คน															ทีม HR
	- ค่าอาหารว่าง 30 คนๆละ 25 บาท จำนวน 2 ครั้ง			/						1,500						1,500		
5	ประชุมเรื่อง CQI พัฒนางาน พัฒนาคคน	จนท.	30 คน				/											ทีม HR
	- ค่าอาหารว่าง 30 คนๆละ 25 บาท จำนวน 2 ครั้ง	รพ. ร้องกวาง								1,500						1,500		
	- ค่าตอบแทนกรรมการวิพากษ์ 3 คน*300บาท*2รุ่น									1,800						1,800		
	รวม									18,100						18,100		


.....ผู้เสนอแผน

(นางอัจฉรา จิตจง)

ประธานทีมพัฒนาบุคลากร

วันที่ เดือน พ.ศ. 2564


.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายรุ่งกิต ปินใจ)

รักษาการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้องกวาง

วันที่ เดือน พ.ศ. 2564


.....ผู้อนุมัติแผน

(นายขจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

วันที่ เดือน พ.ศ. 2564

