



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลรื่องกว้างแพร์ โทร ๐ ๕๔๕๙ ๗๑๑๕

ที่.....พร.๐๐๓๓.๓๐๔/๑๗/๓๓..... วันที่ ๑๘..... พฤศจิกายน.....๒๕๖๘.....

เรื่อง ขออนุมัตินำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริม

คุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลรื่องกว้างและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ

โรงพยาบาลรื่องกว้าง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกว้าง

ตามที่กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลรื่องกว้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้ว

กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีทั้ง ๒ แผน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการนํานโยบายการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรม ไปสู่การปฏิบัติ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในแผนปฏิบัติการฯที่แนบมาพร้อมนี้และขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ แผน ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลรื่องกว้างต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ/ทราบ/อนุญาต

(นายรุ่งกิจ ปิงใจ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกว้าง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลร้อยกวาง หน่วยงาน โรงพยาบาลร้อยกวาง
 สถานที่ตั้ง เลขที่ ๓๒๓ หมู่ ๖ ตำบลร่องเข้ม อำเภอร้อยกวาง จังหวัดแพร่
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ
 สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๙๗๑๑๕ ต่อ๑๑๕
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ prapatsornpharma@gmail.com LINE ID : ๐๘๑๐๒๐๗๑๘๒

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลร้อยกวาง	๒๒๗	๑๖๐	๑๐๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้
 แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๕.....โครงการ
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๔.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๔ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมคืนข้อมูลเวลาปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร็อกกวางให้หัวหน้า งาน	อัตราเจ้าหน้าที่ มาทำงานตรง เวลามากกว่า ๙๕ %	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลร็อก กวางมาทำงาน ตรงเวลามากขึ้น		กลุ่มงานบริหาร				
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมควบคุมกำกับแผนเงินบำรุง โรงพยาบาลร็อกกวางโดยคณะกรรมการ กลั่นกรองแผน	แผนเงินบำรุง โรงพยาบาลไม่ ขาดดุลย์	โรงพยาบาลไม่ เกิดวิกฤติทาง การเงิน		คณะกรรมการบริหาร				
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมดำรงไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	มีสมาชิกชมรม เข้าร่วมกิจกรรม	แสดงความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์		คณะทำงานชมรมและ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล				
	(๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร็อก กวาง	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๕๐ %	ยกระดับความ เชื่อมั่นให้กับ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ สาธารณชน		คณะทำงานและ ผู้บริหาร				
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำหน้าที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งเป็น กิจกรรมภายในและ	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและ นอกหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ รพ. ร็อกกวาง จำนวน ๕๐ คน	เจ้าหน้าที่และ ชุมชนเกิด ความสัมพันธ์ที่ดี ต่อกัน		กลุ่มงานบริหารทั่วไป				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
และภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำ ความดีด้านอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ									
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบ บริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรมและมี ประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้ายปราศจากการใช้ดุลย พินิจ มีหลักฐานการพิจารณาปรากฏเป็นลาย ลักษณ์อักษรชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อระบบ ราชการสามารถคัดสรรได้ทั้งคนดี คนเก่ง มี คุณธรรมและศักยภาพสูง เข้าปฏิบัติราชการ								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาด้าน จริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิ ให้กระทำความผิดวินัยของโรงพยาบาลร่องวาง	สมาชิกชมรม ๘๐ % เข้าร่วม ประชุม	สมาชิกชมรมมี ความรู้ความ เข้าใจในการ ปฏิบัติงานให้มี คุณธรรมและ ตรวจสอบได้		คณะกรรมการบริหาร คณะทำงานชมรมและ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล				
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)	ร้อยละ ๘๐	ผ่านการประเมิน		กลุ่มงานบริการทั่วไป				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๘๐.....คน๙๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่ง๗๐.....คนแห่ง๙๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องขวาง มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรคุณธรรม

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ
รองประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องขวาง

วันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนาสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร
หน่วยงาน โรงพยาบาลรื่องขวาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. ชื่อกิจกรรม : ปิดน้ำ ปิดไฟ เมื่อไม่ได้ใช้ ใช้ไฟฟ้าอย่างพอเพียง

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. ส่งเสริม กระตุ้นให้บุคลากรตระหนักและเกิดแรงจูงใจในการช่วยอนุรักษ์พลังงาน และประหยัดทรัพยากร

๒. สร้างวินัยในการปิดสวิตซ์ไฟและถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังใช้งาน เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมการใช้ไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ลดค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้าของหน่วยงาน

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)

ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)

ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)

ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)

ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสามสัมผัส)

ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๑. เน้นการสร้างวินัยในการปิดสวิตซ์ไฟและถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังใช้งาน และเปิดปิดน้ำให้สนิทหลังการใช้งาน

๒. ปรับตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศที่ ๒๕ องศา

๓. จัดทำป้ายมาตรการประหยัดพลังงาน ติดตามจุดต่างๆ

๔. ตรวจสอบการใช้พลังงานทุกเดือน พร้อมรายงานผลลดใช้ไฟฟ้า

๕. ติดตั้งระบบโซล่าเซลล์ในหน่วยงานที่มีความจำเป็นต้องให้เครื่องใช้ไฟฟ้าจำนวนมาก เช่น หน่วยจ่ายกลาง : ชักฟอก เป็นต้น

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม :คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม.....

ระยะเวลาดำเนินการ :ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙.....

สถานที่ดำเนินการ :โรงพยาบาลรื่องขวาง.....

งบประมาณ :-.....

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรเกิดความตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๒. มีการส่งเสริม และปลูกฝังให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม
๓. ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลง

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๑. สามารถลดค่าไฟฟ้าได้จริง
๒. มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า

การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)
หน่วยงาน โรงพยาบาลรื่องกาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑.ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น)

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ
๒. มีจิตบริการ ให้บริการด้วยความสุภาพ รวดเร็ว	๒. ไม่เพิกเฉยต่อผู้รับบริการ หรือเลือกปฏิบัติในการให้บริการ
๓.ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๓.ไม่ปฏิบัติตามมาตรการการใช้ทรัพยากรและพลังงาน

กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม
หน่วยงาน โรงพยาบาลรื่องขวาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ชื่อกิจกรรม : วันอาทิตย์สุดทรรษา เต็มรัก เต็มสุข “Family First”

นโยบายผู้บริหาร : ส่งเสริมสัมพันธ์ภาพที่ดี ใช้เวลาที่มีคุณภาพร่วมกับ ครอบครัว และสร้างพื้นที่ที่เป็นมิตร สำหรับครอบครัว สร้างเวลาคุณภาพ เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์ พร้อมขับเคลื่อนโครงการ (ครอบครัวอบอุ่น"Family First) โดยมีกิจกรรม Kick Off และรณรงค์ ."วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว"

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัว
๒. ลดภาระงานวันอาทิตย์ เพื่อให้บุคลากรมีสมดุลชีวิต
๓. สร้างบรรยากาศอบอุ่นในชุมชนและหน่วยงาน

๒. วิธีดำเนินงาน

๑. ประชาสัมพันธ์เชิญชวน/รณรงค์กิจกรรม “วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว”
๒. สำรวจ สิ่งที่ต้องทำ (Do) - สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don't) กับคนในครอบครัว กิจกรรมที่อยากทำร่วมกับครอบครัว
๓. ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ผลการสำรวจ/รณรงค์/ส่งเสริมการจัดกิจกรรม “วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว”
๔. กำหนดกิจกรรมครอบครัวในวันอาทิตย์ เช่น การดูแลบุตร, ทำกิจกรรมร่วมกัน
๕. ติดตามผลการเข้าร่วมของบุคลากร ประเมินผลทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม :คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม.....

ระยะเวลาดำเนินการ :ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙.....

สถานที่ดำเนินการ :โรงพยาบาลรื่องขวาง.....

งบประมาณ :-

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความสุข เกิดความเข้าใจกันในครอบครัว มีความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น
๒. สร้างบรรยากาศอบอุ่นในชุมชนและหน่วยงาน
๓. การลดภาระงานวันอาทิตย์ ทำให้บุคลากรมีสมดุลชีวิตที่ดีขึ้น

๕. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๑. บุคลากรมีความสุข ได้พักผ่อนเต็มที่
๒. ครอบครัวมีความเข้าใจกันมากขึ้น สมาชิกในครอบครัวไม่ทำสิ่งที่ไม่ควรทำ (Don't) กับคนในครอบครัว ทำให้ครอบครัวอยู่ด้วยกันอย่างมีความสุข
๓. บุคลากรมาทำงานอย่างเต็มกำลัง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลรื่องกวางจังหวัดแพร่
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลรื่องกวางจังหวัดแพร่
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๙
สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลรื่องกวางจังหวัดแพร่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลรื่องกวาง	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรื่องกวาง วัน/เดือน/ปี : ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	
หัวข้อ : ขออนุมัตินำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลรื่องกวาง และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลรื่องกวาง	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ขออนุมัตินำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลรื่องกวาง และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลรื่องกวาง	
Linkภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ :	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ประภัสสร ก้อนแก้ว (นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว) ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง รุ่งกิจ ปินใจ (นายรุ่งกิจ ปินใจ) ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ วีรชัย จิตประसार (นายวีรชัย จิตประसार) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘	