



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลร้อยกวาง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลร้อยกวาง.....

สถานที่ตั้ง.....๓๒๓ ม.๖ ต.ร้องเข็ม อ.ร้องกวาง จ.แพร่.....


ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว.....โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๙๗๑๑๕ ต่อ๑๑๕.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมจัดประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรม	/		๑ ครั้ง	-จัดตั้งคณะกรรมการและจัดทำแผนปฏิบัติการของชมรม	
๒. กิจกรรมปลูกฝังความสุจริตต่อต้านการทุจริต					
๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	/		๑ ครั้ง	-ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ ร่วมประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริต ณ ห้องประชุมผานางคอย วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔	
๒.๒ จัดประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	/		๑ ครั้ง	-เจ้าหน้าที่ ๑๗๑ คน เข้าร่วมประชุมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ณ ห้องประชุมผานางคอย วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผล	/		๑ ครั้ง	-มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลรื่องขวาง	
๒.๔ “ชมรมฟ้ามีตาSTRONG”เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	/		๑ ครั้ง	-ชมรมฟ้ามีตาSTRONG ประชุมสมาชิกมีเสนอการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work Form Home) และการกำหนดแนวทางการกักตัวของเจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยง	
๓. กิจกรรมส่งเสริมจิตอาสา จิตสาธารณะต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กรและชุมชน					
๓.๑ ร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกหน่วยงาน	/		๓ ครั้ง	-ร่วมงานศพญาติเจ้าหน้าที่	
๓.๒ กิจกรรมรดน้ำดำหัว อวยพรผู้ใหญ่/ผู้สูงอายุ เนื่องในวันสงกรานต์		/			
๓.๓ กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา (Big Cleaning Day)	/		๕ ครั้ง	-กิจกรรม ๕ ส ทุกวันศุกร์แรกของเดือน	
๔.กิจกรรมส่งเสริมการสร้างวินัย					
๔.๑ กิจกรรมคืนข้อมูลเวลาปฏิบัติงานทุกสิ้นเดือนงานการเจ้าหน้าที่คืนข้อมูลเวลาเข้า-ออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานแก่หัวหน้ากลุ่มงานทราบ	/		๕ ครั้ง	-นำเสนอข้อมูลเวลาเข้าออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แก่หัวหน้างานทุกเดือน	
๕.กิจกรรมส่งเสริมความพอเพียง					
๕.๑ กิจกรรมควบคุมกำกับแผนเงินบำรุงโรงพยาบาลโดยคณะกรรมการกลั่นกรองแผน	/		๕ ครั้ง	- มีการกำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามแผนในการประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการบริหาร	
๕.๑ จัดตั้งกลุ่มไลน์ค้าขายโรงพยาบาลรื่องขวาง	/		๑ ครั้ง	-มีกลุ่มไลน์ค้าขายของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๖.กิจกรรมดำรงไว้ซึ่ง ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๖.๑ ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนาและ ทำบุญข้างเตียง ๖.๒ ทำบุญครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลรื่องขวาง ๖.๓ ร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนากับชุมชน หน่วยงานอื่น ๖.๔ ร่วมงานรัฐพิธี ราชพิธี	/	/	๒ ครั้ง	-มีการทำบุญตักบาตร ร่วมกับหน่วยงานราชการ อื่น ณ ที่ว่าการอำเภอ	-ไม่ได้จัดกิจกรรมทำบุญ ข้างเตียงเนื่องจาก สถานการณ์โควิด-๑๙
	/	/	๑ ครั้ง	- งานไหว้พระธาตุ ประจำปี	
	/	/	๓ ครั้ง	-ร่วมพิธีงานวันปียมหาราช ,วันคล้ายวันสวรรคต ร.๙, วันพ่อแห่งชาติ	
๗.ส่งเสริมคนดี/การทำดี					
๗.๑ กิจกรรมคัดเลือกคนดีมีคุณธรรมประจำโรงพยาบาลรื่องขวางปี ๒๕๖๓		/			
๘.โรงพยาบาลคุณธรรม		/			

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นางภารวี ศักดิ์สิทธิ์)
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 เลขาธิการชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องขวาง หน่วยงาน โรงพยาบาลรื่องขวาง

สถานที่ตั้ง ๓๒๓ ม.๖ ต.ร้องเข็ม อ.ร้องขวาง จ.แพร่

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๙๗๑๑๕ ต่อ ๑๑๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๑๗ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม - บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมจัดประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรม	- คณะทำงาน ๘๐ % เข้าร่วม ประชุม	- คณะทำงานชมรม จริยธรรมมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน , ติดตามผลฯ และแก้ไขปัญหาร่วมกัน	/		๑ ครั้ง	-จัดตั้งคณะกรรมการ และจัดทำแผนปฏิบัติ การของชมรม	ประชุม ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒. กิจกรรมปลูกฝังความสุจริตต่อต้านการทุจริต ๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	- เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อย ๕๐% (๑๑๐คน)	- ยกระดับความเชื่อมั่น ให้กับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และสาธารณสุข	/		๑ ครั้ง	-ผู้อำนวยการและ เจ้าหน้าที่ ๑๓๐ คน ร่วมประกาศ เจตนารมณ์สุจริต ต่อต้านการทุจริต	ประกาศ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๒.๒ จัดประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	- สมาชิกชมรม ๘๐ % เข้าร่วมประชุม	- สมาชิกชมรมจริยธรรมมีความตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	/		๑ ครั้ง	-เจ้าหน้าที่ ๑๗๑ คน เข้าร่วมประชุมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ประชุม ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕
๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผล	-มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-เจ้าหน้าที่และสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นว่าไม่มีการทุจริตในองค์กร	/		๑ ครั้ง	-มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลร็องกวาง	
๒.๔ “ชมรมฟ้ามีตาSTRONG”เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	-มีกิจกรรมของทีมฟ้ามีตาอย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม	-มีการตรวจสอบการบริหารงานเพื่อความโปร่งใส	/		๑ ครั้ง	-ชมรมฟ้ามีตาSTRONGประชุมสมาชิกมีเสนอการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง(Work Form Home) และการกำหนดแนวทางการกักตัวของเจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยง	ประชุม ๒๔ มี.ค.๖๕
๓. กิจกรรมส่งเสริมจิตอาสา จิตสาธารณะต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กรและชุมชน							
๓.๑ ร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกหน่วยงาน	-ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมฯไปร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกหน่วยงาน	-เจ้าหน้าที่และชุมชนเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	/		๓ ครั้ง	-ร่วมงานศพญาติเจ้าหน้าที่	
๓.๒ กิจกรรมรดน้ำดำหัว อวยพรผู้ใหญ่/ผู้สูงอายุ เนื่องในวันสงกรานต์				/			

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๓.๓ กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา (Big Cleaning Day)	- เจ้าหน้าที่ตัวแทนหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม๗๐%	-หน่วยงาน สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย	/		๕ ครั้ง	-กิจกรรม ๕ ส ทุกวันศุกร์แรกของเดือน	
๔.กิจกรรมส่งเสริมการสร้างวินัย ๔.๑ กิจกรรมคืนข้อมูลเวลาปฏิบัติงานทุกสิ้นเดือนงานการเจ้าหน้าที่คืนข้อมูลเวลาเข้า-ออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานแก่หัวหน้ากลุ่มงานทราบ	-อัตราเจ้าหน้าที่มาทำงานตรงเวลามากกว่า๙๕ %	-เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ร้องกวางมาทำงานตรงเวลามากขึ้น	/		๕ ครั้ง	-นำเสนอข้อมูลเวลาเข้าออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แก่หัวหน้างานทุกเดือน	
๕.กิจกรรมส่งเสริมความพอเพียง ๕.๑ กิจกรรมควบคุมกำกับแผนเงินบำรุงโรงพยาบาลโดยคณะกรรมการกลั่นกรองแผน	-แผนเงินบำรุงโรงพยาบาลไม่ขาดดุลย์	-โรงพยาบาลไม่เกิดวิกฤติทางการเงิน	/		๕ ครั้ง	-มีการ กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามแผนในการประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการบริหาร	
๕.๑ จัดตั้งกลุ่มไลน์ค้าขายโรงพยาบาลร้องกวาง	-ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	-เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมีรายได้เสริมจากการขายสินค้า	/		๑ ครั้ง	-มีกลุ่มไลน์ค้าขายของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	
๖.กิจกรรมดำรงไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๖.๑ ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนาและ ทำบุญข้างเตียง ๖.๒ ทำบุญครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลร้องกวาง ๖.๓ ร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนากับชุมชน หน่วยงานอื่น	-สมาชิกชมรม๗๘๐% เข้าร่วมกิจกรรม	-เจ้าหน้าที่รู้จักการให้ทาน	/		๒ ครั้ง	-มีการทำบุญตักบาตรร่วมกับหน่วยงานราชการอื่น	-ไม่ได้จัดทำบุญข้างเตียง
	-มีสมาชิกชมรม๗๗ เข้าร่วมกิจกรรม	-เกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน	/	/	๑ ครั้ง	- งานไหว้พระธาตุประจำปี	เนื่องจากสถานการณ์โควิด-๑๙

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๖.๔ ร่วมงานรัฐพิธี ราชพิธี	-มีสมาชิกชมรมฯ เข้าร่วมกิจกรรม	-แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	/		๓ ครั้ง	-ร่วมพิธีงานวันปิยมหาราช,วันคล้ายวันสวรรคต ร.๙, วันพ่อแห่งชาติ	
๗.ส่งเสริมคนดี/การทำดี ๗.๑ กิจกรรมคัดเลือกคนดีมีคุณธรรมประจำโรงพยาบาลร่องวางปี ๒๕๖๓				/			
๘.โรงพยาบาลคุณธรรม				/			

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


ความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร่องวาง

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

บางกิจกรรมเจ้าหน้าที่บางส่วนไม่สามารถไปร่วมกิจกรรมได้เนื่องจากต้องอยู่ปฏิบัติงานประจำหน่วย

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ITA
พ. 3

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางภารวี ศักดิ์สิทธิ์)

ตำแหน่ง พยานาถวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕