



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องกวาง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลรื่องกวาง.....

สถานที่ตั้ง.....๓๒๓ ม.๖ ต.รื่องเข็ม อ.รื่องกวาง จ.แพร่.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว.....โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๙๗๑๑๕ ต่อ๑๑๕.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมจัดประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม	/		๑ ครั้ง	-จัดตั้งคณะทำงานและจัดทำแผนปฏิบัติการของชมรม	
๒. กิจกรรมปลูกฝังความสุจริตต่อต้านการทุจริต					
๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	/		๑ ครั้ง	-ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ ร่วมประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริต ณ ห้องประชุมผานางคอย วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔	
๒.๒ จัดประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	/		๑ ครั้ง	-เจ้าหน้าที่ ๑๗๑ คน เข้าร่วมประชุมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ณ ห้องประชุมผานางคอย วันที่ ๑๐	
๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผล	/		๑ ครั้ง		

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๒.๔ “ชมรมฟ้ามีตาSTRONG” เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	/		๑ ครั้ง	มีนาคม ๒๕๖๕ -มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลร่องขวาง -ชมรมฟ้ามีตาSTRONG ประชุมสมาชิกมีการเสนอการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work Form Home) และการกำหนดแนวทางการกักตัวของจนท.กลุ่มเสี่ยง	
๓. กิจกรรมส่งเสริมจิตอาสา จิตสาธารณะต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กรและชุมชน ๓.๑ ร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกหน่วยงาน ๓.๒ กิจกรรมรดน้ำดำหัว อวยพรผู้ใหญ่/ผู้สูงอายุ เนื่องในวันสงกรานต์ ๓.๓ กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา (Big Cleaning Day)	/	/	๓ ครั้ง ๕ ครั้ง	-ร่วมงานศพบญาติเจ้าหน้าที่ -กิจกรรม ๕ ส ทุกวันศุกร์แรกของเดือน	
๔.กิจกรรมส่งเสริมการสร้างวินัย ๔.๑ กิจกรรมคืนข้อมูลเวลาปฏิบัติงานทุกสิ้นเดือนงานการเจ้าหน้าที่คืนข้อมูลเวลาเข้า-ออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานแก่หัวหน้ากลุ่มงานทราบ	/		๕ ครั้ง	-นำเสนอข้อมูลเวลาเข้าออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แก่หัวหน้างานทุกเดือน	
๕.กิจกรรมส่งเสริมความพอเพียง ๕.๑ กิจกรรมควบคุมกำกับแผนเงินบำรุงโรงพยาบาลโดยคณะกรรมการกัณฑ์กรองแผน	/		๕ ครั้ง	-มีการ กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามแผนในการประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการบริหาร	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๕.๑ จัดตั้งกลุ่มไลน์ค้าขายโรงพยาบาลรื่องขวาง	/		๑ ครั้ง	-มีกลุ่มไลน์ค้าขายของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	
๖.กิจกรรมดำรงไว้ซึ่ง ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๖.๑ ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนาและ ทำบุญข้างเตียง ๖.๒ ทำบุญครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลรื่องขวาง ๖.๓ ร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนากับชุมชน หน่วยงานอื่น ๖.๔ ร่วมงานรัฐพิธี ราชพิธี	/	/	๒ ครั้ง ๑ ครั้ง ๗ ครั้ง	-มีการทำบุญตักบาตรร่วมกับหน่วยงานราชการอื่น ณ ที่ว่าการอำเภอ - งานไหว้พระธาตุประจำปี -ร่วมพิธีงานวันปิยมหาราช, วันคล้ายวันสวรรคต ร.๙, วันพ่อแห่งชาติ, วันจักรี, เฉลิมพระชนมพรรษาพระบรมราชินี, เฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว, วันแม่แห่งชาติ	-ไม่ได้จัดกิจกรรมทำบุญข้างเตียงเนื่องจากสถานการณ์โควิด-๑๙
๗.ส่งเสริมคนดี/การทำดี ๗.๑ กิจกรรมคัดเลือกคนดีมีคุณธรรมประจำโรงพยาบาลรื่องขวางปี ๒๕๖๕		/			
๘.โรงพยาบาลคุณธรรม	/			จัดทำเอกสารแบบประเมินองค์กรคุณธรรมส่งให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่ ๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๕	

M.R.

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....นางภารวี ศักดิ์สิทธิ์.....)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องกวาง.....หน่วยงาน โรงพยาบาลรื่องกวาง.....

สถานที่ตั้ง ๓๒๓ ม.๖ ต.ร้องเข็ม อ.ร้องกวาง จ.แพร่.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว.....โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๙๗๑๑๕ ต่อ ๑๑๕.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๑๗.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑๗.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมจัดประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม	- คณะทำงาน ๘๐ % เข้าร่วมประชุม	- คณะทำงานชมรมจริยธรรมมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน , ติดตามผลฯ และแก้ไขปัญหาพร้อมกัน	/		๑ ครั้ง	-จัดตั้งคณะทำงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการของชมรม	ประชุม ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒. กิจกรรมปลูกฝังความสุจริตต่อต้านการทุจริต ๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	- เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๕๐%	- ยกระดับความเชื่อมั่นให้กับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และสาธารณสุข	/		๑ ครั้ง	-ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ ๑๓๐ คน ร่วมประกาศ	ประกาศ ๒๘ ธันวาคม

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
<p>๒.๒ จัดประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผล</p> <p>๒.๔ “ชมรมฟ้ามีตาSTRONG”เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส</p>	<p>(๑๑๐คน)</p> <p>- สมาชิกชมรม ๘๐ % เข้าร่วมประชุม</p> <p>-มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>-มีกิจกรรมของทีมฟ้ามีตาอย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม</p>	<p>- สมาชิกชมรมจริยธรรมมีความตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>-เจ้าหน้าที่และสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นว่าไม่มีการทุจริตในองค์กร</p> <p>-มีการตรวจสอบการบริหารงานเพื่อความโปร่งใส</p>	/	/	<p>๑ ครั้ง</p> <p>๑ ครั้ง</p> <p>๑ ครั้ง</p>	<p>เจตนาธรมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริต</p> <p>-เจ้าหน้าที่ ๑๗๑ คน เข้าร่วมประชุมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>-มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลรื่องกวาง</p> <p>-ชมรมฟ้ามีตาSTRONG ประชุมสมาชิกมีการเสนอการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง(Work Form Home)และการกำหนดแนวทางการกักตัวของจนท.กลุ่มเสี่ยง</p>	<p>๒๕๖๔</p> <p>ประชุม๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>ประชุม๒๔ มี.ค.๖๕</p>
<p>๓. กิจกรรมส่งเสริมจิตอาสา จิตสาธารณะต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กรและชุมชน</p> <p>๓.๑ ร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกหน่วยงาน</p>	<p>-ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมฯไปร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและ</p>	<p>-เจ้าหน้าที่และชุมชนเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน</p>	/	/	๖ ครั้ง	<p>-ร่วมงานศพญาติเจ้าหน้าที่</p>	

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
<p>๓.๒ กิจกรรมรดน้ำดำหัว อวยพรผู้ใหญ่/ผู้สูงอายุ เนื่องในวันสงกรานต์</p> <p>๓.๓ กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา (Big Cleaning Day)</p>	<p>นอกหน่วยงาน</p> <p>- เจ้าหน้าที่ตัวแทนหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม๗๐%</p>	<p>-หน่วยงาน สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย</p>	/	/	๑๑ ครั้ง	-กิจกรรม๕ส ทุกวัน ศุกร์แรกของเดือน	
<p>๔.กิจกรรมส่งเสริมการสร้างวินัย</p> <p>๔.๑ กิจกรรมคืนข้อมูลเวลาปฏิบัติงานทุกสิ้นเดือนงานการเจ้าหน้าที่คืนข้อมูลเวลาเข้า-ออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานแก่หัวหน้ากลุ่มงานทราบ</p>	<p>-อัตราเจ้าหน้าที่มาทำงานตรงเวลามากกว่า๙๕ %</p>	<p>-เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ร้องกวางมาทำงานตรงเวลามากขึ้น</p>	/		๑๑ครั้ง	-นำเสนอข้อมูลเวลาเข้าออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แก่หัวหน้างานทุกเดือน	
<p>๕.กิจกรรมส่งเสริมความพอเพียง</p> <p>๕.๑ กิจกรรมควบคุมกำกับแผนเงินบำรุงโรงพยาบาลโดยคณะกรรมการกลั่นกรองแผน</p> <p>๕.๑ จัดตั้งกลุ่มไลน์ค้าขายโรงพยาบาลร้องกวาง</p>	<p>-แผนเงินบำรุงโรงพยาบาลไม่ขาดดุลย์</p> <p>-ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>-โรงพยาบาลไม่เกิดวิกฤติทางการเงิน</p> <p>-เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมีรายได้เสริมจากการขายสินค้า</p>	/	/	๑๑ครั้ง ๑ครั้ง	<p>-มีการ กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามแผนในการประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการบริหาร</p> <p>-มีกลุ่มไลน์ค้าขายของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล</p>	
<p>๖.กิจกรรมดำรงไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>๖.๑ ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนาและ ทำบุญข้างเตียง</p>	<p>-สมาชิกชมรม๙๘๐% เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>-เจ้าหน้าที่รู้จักการให้ทาน</p>	/		๗ ครั้ง	-มีการทำบุญตักบาตรร่วมกับ	-ไม่ได้จัดกิจกรรม


กิจกรรม	ผลสำเร็จ		การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
<p>๖.๒ ทำบุญครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลรื่องวาง</p> <p>๖.๓ ร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนากับชุมชน หน่วยงานอื่น</p> <p>๖.๔ ร่วมงานรัฐพิธี ราชพิธี</p>	<p>-มีสมาชิกชมรมฯ เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>-มีสมาชิกชมรมฯ เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>-เกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน</p> <p>-แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	/	/	<p>๑ครั้ง</p> <p>๓ครั้ง</p>	<p>หน่วยงานราชการอื่น ณ ที่ว่าการอำเภอ - งานไหว้พระธาตุประจำปี</p> <p>-ร่วมพิธีงานวันปิยมหาราช,วันคล้ายวันสวรรคต ร.๙,วันพ่อแห่งชาติ,วันจักรี, เฉลิมพระชนมพรรษาพระบรมราชินี,เฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว,วันแม่แห่งชาติ</p>	<p>ทำบุญข้างเคียงเนื่องจากสถานการณ์โควิด-๑๙</p>
<p>๗.ส่งเสริมคนดี/การทำดี</p> <p>๗.๑ กิจกรรมคัดเลือกคนดีมีคุณธรรมประจำโรงพยาบาลรื่องวางปี ๒๕๖๓</p>				/			
๘.โรงพยาบาลคุณธรรม			/			<p>จัดทำเอกสารแบบประเมินองค์กรคุณธรรมส่งให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่ ๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๕</p>	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน
ความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร่องขวาง

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน
บางกิจกรรมเจ้าหน้าที่บางส่วนไม่สามารถไปร่วมกิจกรรมได้เนื่องจากต้องอยู่ปฏิบัติงานประจำหน่วย

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางภาววี ศักดิ์สิทธิ์)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕