



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องขวาง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลรื่องขวาง.....
สถานที่ตั้ง.....๓๒๓ ม.๖ ต.รื่องเข้มี อ.รื่องขวาง จ.แพร่.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว.....ตำแหน่ง.....เภสัชกรชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลรื่องขวาง.....โทรศัพท์.....๐๕๕-๕๕๗๑๑๕ ต่อ ๑๑๕.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....kae_kk_8@hotmail.com.....LINE ID :.....๐๘๑๐๒๐๗๑๘๒.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๒..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน-..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน-..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ รพ. ร้องกวาง จำนวน ๕๐ คน	-เจ้าหน้าที่และชุมชนเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดีที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้ง เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความ ดีด้านอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรร่วมกัน สร้างภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม ปลอดภัย เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการ ปฏิบัติงาน โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ดำเนินการอย่างจริงจัง ต่อเนื่องและทั่วถึง จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร และเป็นส่วน หนึ่งของงานประจำ								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา (Big Cleaning Day)	- เจ้าหน้าที่ ตัวแทน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ๘๐ คน	- หน่วยงาน สะอาด เป็น ระเบียบ เรียบร้อย	๐	คณะกรรมการ ๕ ส	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวก								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมดำรงไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กิจกรรม ๑.) ๑๓ ต.ค. ๒๕๖๖ (๑๐ คน) ๒.) ๒๓ ต.ค. ๒๕๖๖ (๑๒ คน) ๓.) ๕ ธ.ค. ๒๕๖๖ (๒๐ คน) ๔.) เติมรัก ปัน สุข (๒๐ คน) ๕.) พอ.สว. (๑๕ คน) ๖) ๖ เม.ย.๖๗ (๑๐ คน) ๗) ๓ มิ.ย.๖๗ (๑๒ คน) ๘) ๒๘ ก.ค.๖๗ (๑๖ คน) ๙) ๒๙ มิ.ย. ๖๗ (๘ คน)	เจ้าหน้าที่ รพ.ได้ ร่วมกิจกรรม แสดงความจงรัก ภักดี เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๐	กลุ่มงานบริการทั่วไป	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมดำรงไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑๐) ๑๒ ส.ค. ๖๗ (๑๖ คน)						

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๘๐.....คน	๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง๘๐.....คน	-.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ระดับ AA	ระดับ ๕
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... กิจกรรมร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกหน่วยงาน..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หัวข้อจิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...โรงพยาบาลร่งกวางมีกิจกรรมเข้าร่วมแสดงความเสียใจในงานสวดอภิธรรมและฌาปนกิจศพ ญาติ เจ้าหน้าที่ อสม. และผู้นำชุมชน ร่วมงานบุญของชุมชน ได้แก่ กฐินพระราชทาน,กฐินสภากาชาดไทย
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา (Big Cleaning Day)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีคุณธรรมหัวข้อวินัย..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...โรงพยาบาลร่งกวางจัดกิจกรรม ๕ ส ทุกวันที่ศุกร์ แรกของเดือน เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่/บุคลากรของ โรงพยาบาลร่วมกันสร้างเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม ปลอดภัย เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน โดยให้บุคลากรทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการ ดำเนินการอย่างจริงจังต่อเนื่องและทั่วถึง จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งของงานประจำ
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... กิจกรรมดำรงไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ๑.) โรงพยาบาลร่งกวางร่วมกิจกรรมในวันที่ ๑๓ ต.ค.๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยราชการต่างๆในอำเภอร่งกวาง เป็นปีที่ ๗ ของวันสวรรคตรัชกาลที่ ๙ เพื่อน้อม รำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณอย่างที่สุดที่ได้ในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศ มหาภูมิพลอดุยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒.) โรงพยาบาลร่งกวางร่วมกิจกรรมในวันที่ ๒๓ ต.ค. ๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยราชการต่างๆในอำเภอร่งกวาง เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวัน คล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ ๓.) โรงพยาบาลร่งกวางร่วมกิจกรรมในวันที่ ๕ ธ.ค.๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยราชการต่างๆในอำเภอร่งกวาง วันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศ มหาภูมิพลอดุยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันพ่อแห่งชาติและวันชาติ ๔.) โรงพยาบาลร่งกวางร่วมกิจกรรมเปิดมุม “เติมรัก ปันสุข ” ร่วมกับหน่วยราชการต่างๆในอำเภอร่งกวาง ในวันที่ ๑๔ ก.พ.๒๕๖๖ ในงาน“กระทรวง สาธารณสุขสร้างสุข เติมรัก โอบอุ้มสังคมไทย เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ” ๕.) โรงพยาบาลร่งกวางร่วมกิจกรรมหน่วยแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) จ.แพร่ และโครงการจังหวัดเคลื่อนที่ หน่วยบำบัด ทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๔ ธ.ค.๒๕๖๖

.....

.....

.....

วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗