



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลร้อยกวาง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลร้อยกวาง.....

สถานที่ตั้ง.....๓๒๓ ม.๖ ต.ร้องเข็ม อ.ร้องกวาง จ.แพร่.....


ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว.....โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๗๗๑๑๕ ต่อ๑๑๕.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมจัดประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรม	/		๑ ครั้ง	-จัดตั้งคณะกรรมการและจัดทำแผนปฏิบัติการของชมรม	
๒. กิจกรรมปลูกฝังความสุจริตต่อต้านการทุจริต ๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	/		๑ ครั้ง	-ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ ร่วมประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริต ณ ห้องประชุมผานางคอย วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	
๒.๒ จัดประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	/		๑ ครั้ง	-เจ้าหน้าที่ ๑๗๑ คน เข้าร่วมประชุม เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ณ ห้องประชุมผานางคอย วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผล	/		๑ ครั้ง	-มีแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาล รื่องกวาง	
๒.๔ “ชมรมฟ้ามีตาSTRONG”เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส		/			
๓. กิจกรรมส่งเสริมจิตอาสา จิตสาธารณะต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กรและชุมชน					
๓.๑ ร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกหน่วยงาน	/		๒ ครั้ง	-ร่วมงานศพบญาติเจ้าหน้าที่	
๓.๒ กิจกรรมรดน้ำดำหัว อวยพรผู้ใหญ่/ผู้สูงอายุ เนื่องในวันสงกรานต์	/			-รดน้ำดำหัว อวยพรผู้ใหญ่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖	
๓.๓ กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา (Big Cleaning Day)	/		๑๒ ครั้ง	-กิจกรรม ๕ ส ทุกวันศุกร์แรกของ เดือน	
๔.กิจกรรมส่งเสริมการสร้างวินัย					
๔.๑ กิจกรรมคืนข้อมูลเวลาปฏิบัติงานทุกสิ้นเดือนงานการเจ้าหน้าที่คืนข้อมูลเวลาเข้า- ออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานแก่หัวหน้ากลุ่มงานทราบ	/		๑๑ ครั้ง	-นำเสนอข้อมูลเวลาเข้าออก ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แก่หัวหน้า งานทุกเดือน	
๕.กิจกรรมส่งเสริมความพอเพียง					
๕.๑ กิจกรรมควบคุมกำกับแผนเงินบำรุงโรงพยาบาลโดยคณะกรรมการกลั่นกรองแผน	/		๑๒ ครั้ง	-มีการกำกับติดตามการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามแผนใน การประชุมประจำเดือนของคณะ กรรมการบริหาร	
๕.๑ จัดตั้งกลุ่มไลน์ค้าขายโรงพยาบาลรื่องกวาง	/		๑ครั้ง	-มีกลุ่มไลน์ค้าขายของเจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาล	
๖.กิจกรรมดำรงไว้ซึ่ง					
ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์					
๖.๑ ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนาและ ทำบุญข้างเตี้ยง	/		๗ ครั้ง	-มีการทำบุญตักบาตรร่วมกับ หน่วยงานราชการอื่น ณ ที่ว่าการ อำเภอ	-ไม่ได้จัดกิจกรรม ทำบุญข้างเตี้ยง เนื่องจากสถานการณ์ โควิด-๑๙
๖.๒ ทำบุญครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลรื่องกวาง	/		๑ ครั้ง	- ทำบุญครบรอบวันก่อตั้ง	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๖.๓ ร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนากับชุมชน หน่วยงานอื่น	/		๑ ครั้ง	โรงพยาบาล วันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๖๕ - งานไหว้พระธาตุประจำปี	
๖.๔ ร่วมงานรัฐพิธี ราชพิธี	/		๗ ครั้ง	-ร่วมพิธีงานวันปิยมหาราช,วันคล้ายวันสวรรคต ร.๙,วันพ่อแห่งชาติ,วันจักรี,วันเฉลิมพระชนมพรรษาราชินี,พระเฉลิมพระชนมพรรษา ร๑๐,วันแม่แห่งชาติ	
๗.ส่งเสริมคนดี/การทำดี ๗.๑ กิจกรรมคัดเลือกคนดีมีคุณธรรมประจำโรงพยาบาลร่องกวางปี ๒๕๖๖	/			ประกาศและมอบเกียรติบัตรคนดีมีคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๖	
๘.โรงพยาบาลคุณธรรม	/			โรงพยาบาลร่องกวางเข้าร่วมกิจกรรมองค์กรคุณธรรมของจังหวัดแพร่	

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นางภารวี สักดีสิทธิ์)
 ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๑๑. เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องกวาง หน่วยงาน โรงพยาบาลรื่องกวาง

สถานที่ตั้ง ๓๒๓ ม.๖ ต.ร้องเข็ม อ.ร้องกวาง จ.แพร่

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๙๗๑๑๕ ต่อ ๑๑๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๑๗.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑๗.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม..... -.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมจัดประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม	- คณะทำงาน ๘๐ % เข้าร่วมประชุม	- คณะทำงานชมรมจริยธรรมมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน , ติดตามผลฯ และ แก้ไขปัญหาพร้อมกัน	/		๑ ครั้ง	-จัดตั้งคณะทำงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการของชมรม	ประชุม ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. กิจกรรมปลูกฝังความสุจริตต่อต้านการทุจริต ๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	- เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๕๐% (๑๑๐คน)	- ยกระดับความเชื่อมั่นให้กับผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และ สาธารณชน	/		๑ ครั้ง	-ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ ๑๓๑ คน ร่วมประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริต	ประกาศ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๒.๒ จัดประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	- สมาชิกชมรม ๘๐ % เข้าร่วมประชุม	- สมาชิกชมรม จริยธรรมมีความตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	/		๑ ครั้ง	-เจ้าหน้าที่ ๑๗๑ คน เข้าร่วมประชุมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ประชุม วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖
๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผล	-มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-เจ้าหน้าที่และสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นว่าไม่มีการทุจริตในองค์กร	/		๑ ครั้ง	-มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลรื่องขวาง	
๒.๔ “ชมรมฟ้ามีตาSTRONG”เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	-มีกิจกรรมของทีมฟ้ามีตาอย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม	-มีการตรวจสอบการบริหารงานเพื่อความโปร่งใส		/		-ชมรมฟ้ามีตาSTRON	
๓. กิจกรรมส่งเสริมจิตอาสา จิตสาธารณะต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กร และชุมชน							
๓.๑ ร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกหน่วยงาน	-ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมฯไปร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกหน่วยงาน	-เจ้าหน้าที่และชุมชนเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	/		๒ ครั้ง	-ร่วมงานศพญาติเจ้าหน้าที่	
๓.๒ กิจกรรมรดน้ำดำหัว อวยพรผู้ใหญ่/ผู้สูงอายุ เนื่องในวันสงกรานต์			/			-รดน้ำดำหัว อวยพรผู้ใหญ่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖	
๓.๓ กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา (Big Cleaning Day)	- เจ้าหน้าที่ตัวแทนหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม๗๐%	-หน่วยงาน สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย	/		๑๒ ครั้ง	-กิจกรรม๕ส ทุกวันศุกร์แรกของเดือน	

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
<p>๔.กิจกรรมส่งเสริมการสร้างวินัย</p> <p>๔.๑ กิจกรรมคืนข้อมูลเวลาปฏิบัติงานทุกสิ้นเดือนงานการเจ้าหน้าที่คืนข้อมูลเวลาเข้า-ออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานแก่หัวหน้ากลุ่มงานทราบ</p>	-อัตราเจ้าหน้าที่มาทำงานตรงเวลามากกว่า๙๕ %	-เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร้องกวางมาทำงานตรงเวลามากขึ้น	/		๑๑ ครั้ง	-นำเสนอข้อมูลเวลาเข้าออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แก่หัวหน้างานทุกเดือน	
<p>๕.กิจกรรมส่งเสริมความพอเพียง</p> <p>๕.๑ กิจกรรมควบคุมกำกับแผนเงินบำรุงโรงพยาบาลโดยคณะกรรมการกลั่นกรองแผน</p> <p>๕.๑ จัดตั้งกลุ่มไลน์ค้าขายโรงพยาบาลร้องกวาง</p>	-แผนเงินบำรุงโรงพยาบาลไม่ขาดดุลย์	-โรงพยาบาลไม่เกิดวิกฤติทางการเงิน	/		๑๒ ครั้ง	-มีการกำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามแผนในการประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการบริหาร	
	-ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	-เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมีรายได้เสริมจากการขายสินค้า	/		๑ ครั้ง	-มีกลุ่มไลน์ค้าขายของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	
<p>๖.กิจกรรมดำรงไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>๖.๑ ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนาและ ทำบุญข้างเตียง</p> <p>๖.๒ ทำบุญครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลร้องกวาง</p> <p>๖.๓ ร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนากับชุมชน หน่วยงานอื่น</p>	-สมาชิกชมรมฯ๘๐% เข้าร่วมกิจกรรม	-เจ้าหน้าที่รู้จักการให้ทาน	/		๗ ครั้ง	-มีการทำบุญตักบาตรร่วมกับหน่วยงานราชการอื่น ณ ที่ว่าการอำเภอ	
	-มีสมาชิกชมรมฯเข้าร่วมกิจกรรม	-เจ้าหน้าที่รู้จักให้ทาน อิ่มเอิบใจและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	/		๑ ครั้ง	-ทำบุญครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลร้องกวาง ๒๓ พ.ย.๒๕๖๕	
	-มีสมาชิกชมรมฯเข้าร่วมกิจกรรม	-เกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน	/		๑ ครั้ง	- งานไหว้พระธาตุประจำปี	

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๖.๔ ร่วมงานรัฐพิธี ราชพิธี	-มีสมาชิกชมรมฯ เข้าร่วมกิจกรรม	-แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	/		๗ ครั้ง	-ร่วมพิธีงานวันปิยมหาราช,วันคล้ายวันสวรรคต ร.๙,วันพ่อแห่งชาติ,วันจักรี,วันเฉลิมพระชนมพรรษาราชินี,พระเฉลิมพระชนมพรรษา ร๑๐,วันแม่แห่งชาติ	
๗.ส่งเสริมคนดี/การทำดี ๗.๑ กิจกรรมคัดเลือกคนดีมีคุณธรรมประจำโรงพยาบาลร่องกวาง ปี ๒๕๖๖			/			-ประกาศและมอบเกียรติบัตรคนดีมีคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๖	
๘.โรงพยาบาลคุณธรรม			/			-โรงพยาบาลร่องกวาง เข้าร่วมกิจกรรมองค์กรคุณธรรมของจังหวัดแพร่	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร่องกวาง.....

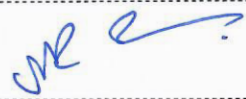
อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

บางกิจกรรมเจ้าหน้าที่บางส่วนไม่สามารถไปร่วมกิจกรรมได้เนื่องจากต้องอยู่ปฏิบัติงานประจำหน่วย.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

พ.ร.บ. 3

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางภารวี ศักดิ์สิทธิ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖