



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลร้อยกวาง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลร้อยกวาง.....

สถานที่ตั้ง.....๓๒๓ ม.๖ ต.ร้องเข็ม อ.ร้องกวาง จ.แพร่.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว.....ตำแหน่ง.....เภสัชกรชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลร้อยกวาง.....โทรศัพท์.....๐๕๔-๕๙๗๑๑๕ ต่อ ๑๑๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....kae_kk_8@hotmail.com.....LINE ID :.....๐๘๑๐๒๐๗๑๘๒.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน-..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>								
	<p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและ นอกหน่วยงาน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ รพ. ร้องกวาง จำนวน ๕๐ คน</p>	<p>-เจ้าหน้าที่และ ชุมชนเกิด ความสัมพันธ์ที่ดี ต่อกัน</p>	<p>๐</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>/</p>	<p>/</p>		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำหน้าที่ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้ง เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความ ดีด้านอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ</p>	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรร่วมกัน สร้างภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม ปลอดภัย เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการ ปฏิบัติงาน โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ดำเนินการอย่างจริงจัง ต่อเนื่องและทั่วถึง จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร และเป็นส่วน หนึ่งของงานประจำ</p>								
	<p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา (Big Cleaning Day)</p>	<p>- เจ้าหน้าที่ ตัวแทน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ๘๐ คน</p>	<p>- หน่วยงาน สะอาด เป็น ระเบียบ เรียบร้อย</p>	๐	คณะกรรมการ ๕ ส	/	/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวก								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมดำรงไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กิจกรรม ๑.) ๑๓ ต.ค. ๒๕๖๖ (๑๐ คน) ๒.) ๒๓ ต.ค. ๒๕๖๖ (๑๒ คน) ๓.) ๕ ธ.ค. ๒๕๖๖ (๒๐ คน) ๔.) เต็มรัก ปัน สุข (๒๐ คน) ๕.) พอ.สว. (๑๕ คน)	เจ้าหน้าที่ รพ.ได้ ร่วมกิจกรรม แสดงความจงรัก ภักดี เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๐	กลุ่มงานบริการทั่วไป	/	/		

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๘๐.....คน๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง๘๐.....คน-.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ระดับ AA	ระดับ ๕
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... กิจกรรมร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกหน่วยงาน.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หัวข้อจิตอาสา.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..โรงพยาบาลรื่องกวางมีกิจกรรมเข้าร่วมแสดงความเสียใจในงานสวดอภิธรรมและฌาปนกิจศพ ญาติ เจ้าหน้าที่ อสม. และผู้นำชุมชน ร่วมงานบุญของชุมชน ได้แก่ กฐินพระราชทาน,กฐินสภากาชาดไทย</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา (Big Cleaning Day).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ดัชนีคุณธรรมหัวข้อวินัย.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...โรงพยาบาลรื่องกวางจัดกิจกรรม ๕ ส ทุกวันที่ศุกร์ แรกของเดือน เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่/บุคลากรของ โรงพยาบาลร่วมกันสร้างเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม ปลอดภัย เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน โดยให้บุคลากรทุกหน่วยงานมีส่วน ร่วมในการดำเนินการอย่างจริงจังต่อเนื่องและถาวร จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งของงานประจำ</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... กิจกรรมดำรงไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>๑.) โรงพยาบาลรื่องกวางร่วมกิจกรรมในวันที่ ๑๓ ต.ค.๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยราชการต่างๆในอำเภอรื่องกวาง เป็นปีที่ ๗ ของวันสวรรคตรัชกาลที่ ๙ เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหา กรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศ มหาภูมิพลอดุยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว</p> <p>๒.) โรงพยาบาลรื่องกวางร่วมกิจกรรมในวันที่ ๒๓ ต.ค. ๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยราชการต่างๆในอำเภอรื่องกวาง เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕</p> <p>๓.) โรงพยาบาลรื่องกวางร่วมกิจกรรมในวันที่ ๕ ธ.ค.๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยราชการต่างๆในอำเภอรื่องกวาง วันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศ มหา ภูมิพลอดุยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันพ่อแห่งชาติและวันชาติ</p> <p>๔.) โรงพยาบาลรื่องกวางร่วมกิจกรรมเปิดมุม “เติมรัก ปันสุข ” ร่วมกับหน่วยราชการต่างๆในอำเภอรื่องกวาง ในวันที่ ๑๔ ก.พ.๒๕๖๖ ในงาน “กระทรวงสาธารณสุขสร้างสุข เติมรัก โอบอ้อมสังคัมไทย เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ”</p> <p>๕.) โรงพยาบาลรื่องกวางร่วมกิจกรรมหน่วยแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) จ.แพร่ และโครงการจังหวัดเคลื่อนที่ หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้าง รอยยิ้มให้ประชาชน ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๔ ธ.ค.๒๕๖๖</p>

