



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลร้อยดวง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลร้อยดวง.....

สถานที่ตั้ง.....๓๒๓ ม.๖ ต.ร้องเข็ม อ.ร้องกวาง จ.แพร่.....


ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว.....โทรศัพท์.....๐๕๔-๕๙๗๑๑๕ ต่อ๑๑๕.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมจัดประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรม	/		๑ ครั้ง	-จัดตั้งคณะทำงานและจัดทำแผนปฏิบัติการของชมรม	
๒. กิจกรรมปลูกฝังความสุจริตต่อต้านการทุจริต ๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	/		๑ ครั้ง	-ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ ร่วมประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริต ณ ห้องประชุมผานางคอย วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	
๒.๒ จัดประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	/		๑ ครั้ง	-เจ้าหน้าที่ ๑๗๑ คน เข้าร่วมประชุมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ณ ห้องประชุมผานางคอย วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผล	/		๑ ครั้ง	-มีแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาล ร่องขวาง	
๒.๔ “ชมรมฟ้ามีตาSTRONG”เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส		/			
๓. กิจกรรมส่งเสริมจิตอาสา จิตสาธารณะต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กรและชุมชน			๑ ครั้ง	-ร่วมงานศพญาติเจ้าหน้าที่	
๓.๑ ร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกหน่วยงาน	/	/			
๓.๒ กิจกรรมรดน้ำดำหัว อวยพรผู้ใหญ่/ผู้สูงอายุ เนื่องในวันสงกรานต์	/		๕ ครั้ง	-กิจกรรม ๕ ส ทุกวันศุกร์แรกของ เดือน	
๓.๓ กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา (Big Cleaning Day)					
๔.กิจกรรมส่งเสริมการสร้างวินัย			๕ ครั้ง	-นำเสนอข้อมูลเวลาเข้าออก ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แก่หัวหน้า งานทุกเดือน	
๔.๑ กิจกรรมคืนข้อมูลเวลาปฏิบัติงานทุกสิ้นเดือนงานการเจ้าหน้าที่คืนข้อมูลเวลาเข้า- ออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานแก่หัวหน้ากลุ่มงานทราบ	/				
๕.กิจกรรมส่งเสริมความพอเพียง			๕ ครั้ง	-มีการ กำกับติดตามการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามแผนใน การประชุมประจำเดือนของคณะ กรรมการบริหาร	
๕.๑ กิจกรรมควบคุมกำกับแผนเงินบำรุงโรงพยาบาลโดยคณะกรรมการกลั่นกรองแผน	/			-มีกลุ่มไลน์ค้าขายของเจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาล	
๕.๑ จัดตั้งกลุ่มไลน์ค้าขายโรงพยาบาลร่องขวาง	/		๑ ครั้ง		
๖.กิจกรรมดำรงไว้ซึ่ง			๒ ครั้ง	-มีการทำบุญตักบาตรร่วมกับ หน่วยงานราชการอื่น ณ ที่ว่าการ อำเภอ	-ไม่ได้จัดกิจกรรม ทำบุญข้างเตียง เนื่องจากสถานการณ์ โควิด-๑๙
ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	/				
๖.๑ ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนาและ ทำบุญข้างเตียง	/		๑ ครั้ง	- ทำบุญครบรอบวันก่อตั้ง โรงพยาบาล วันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๖๕	
๖.๒ ทำบุญครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลร่องขวาง	/				

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๖.๓ ร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนากับชุมชน หน่วยงานอื่น	/		๑ ครั้ง	- งานไหว้พระธาตุประจำปี	
๖.๔ ร่วมงานรัฐพิธี ราชพิธี	/		๓ ครั้ง	- ร่วมพิธีงานวันปิยมหาราช, วันคล้ายวันสวรรคต ร.๙, วันพ่อแห่งชาติ	
๗. ส่งเสริมคนดี/การทำดี		/			
๗.๑ กิจกรรมคัดเลือกคนดีมีคุณธรรมประจำโรงพยาบาลรื่องกวังปี ๒๕๖๖		/			
๘. โรงพยาบาลคุณธรรม		/			


 ลงชื่อ ผู้รายงาน
 (นางภาววี ศักดิ์สิทธิ์)
 ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มที่ ๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลร่องวาง หน่วยงาน โรงพยาบาลร่องวาง
 สถานที่ตั้ง ๓๒๓ ม.๖ ต.ร่องเพิ่ม อ.ร่องวาง จ.แพร่
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว โทรศัพท์ ๐๕๕-๕๙๗๑๑๕ ต่อ ๑๑๕
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๑๗ กิจกรรม
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑๗ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม - บาท
 • จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
 • จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
 รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมจัดประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม	- คณะทำงาน ๘๐ % เข้าร่วมประชุม	- คณะทำงานชมรมจริยธรรมมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน , ติดตามผลฯ และ แก้ไขปัญหาพร้อมกัน	/		๑ ครั้ง	-จัดตั้งคณะทำงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการของชมรม	ประชุม ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. กิจกรรมปลูกฝังความสุจริตต่อต้านการทุจริต ๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	- เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๕๐% (๑๑๐คน)	- ยกระดับความเชื่อมั่นให้กับผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และ สาธารณชน	/		๑ ครั้ง	-ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ ๑๓๑ คน ร่วมประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริต	ประกาศ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒.๒ จัดประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	- สมาชิกชมรม ๘๐ % เข้าร่วมประชุม	- สมาชิกชมรมจริยธรรมมีความตะ	/		๑ ครั้ง	-เจ้าหน้าที่ ๑๗๑ คน เข้าร่วมประชุมเรื่อง	ประชุม วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
<p>๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผล</p> <p>๒.๔ “ชมรมฟ้ามีตาSTRONG” เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส</p>	<p>-มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>-มีกิจกรรมของทีมฟ้ามีตาอย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม</p>	<p>หนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>-เจ้าหน้าที่และสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นว่าไม่มีการทุจริตในองค์กร</p> <p>-มีการตรวจสอบการบริหารงานเพื่อความโปร่งใส</p>	/	/	๑ ครั้ง	<p>การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>-มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลร็องกวาง</p> <p>-ชมรมฟ้ามีตาSTRONG</p>	
<p>๓. กิจกรรมส่งเสริมจิตอาสา จิตสาธารณะต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กรและชุมชน</p> <p>๓.๑ ร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกหน่วยงาน</p> <p>๓.๒ กิจกรรมรดน้ำดำหัว อวยพรผู้ใหญ่/ผู้สูงอายุ เนื่องในวันสงกรานต์</p> <p>๓.๓ กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา (Big Cleaning Day)</p>	<p>-ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมฯไปร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกหน่วยงาน</p> <p>-เจ้าหน้าที่ตัวแทนหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม๗๐%</p>	<p>-เจ้าหน้าที่และชุมชนเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน</p> <p>-หน่วยงาน สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย</p>	/	/	๑ ครั้ง	<p>-ร่วมงานศพบญาติเจ้าหน้าที่</p> <p>-กิจกรรม๕ส ทุกวันศุกร์แรกของเดือน</p>	
<p>๔.กิจกรรมส่งเสริมการสร้างวินัย</p> <p>๔.๑ กิจกรรมคืนข้อมูลเวลาปฏิบัติงานทุกสิ้นเดือนงานการเจ้าหน้าที่คืนข้อมูลเวลาเข้า-ออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานแก่หัวหน้ากลุ่มงานทราบ</p>	<p>-อัตราเจ้าหน้าที่มาทำงานตรงเวลามากกว่า๘๕ %</p>	<p>-เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร็องกวางมาทำงานตรงเวลา</p>	/		๕ ครั้ง	<p>-นำเสนอข้อมูลเวลาเข้าออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แก่</p>	

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
		มากขึ้น				หัวหน้างานทุกเดือน	
๕.กิจกรรมส่งเสริมความพอเพียง							
๕.๑ กิจกรรมควบคุมกำกับแผนเงินบำรุงโรงพยาบาลโดยคณะกรรมการกลั่นกรองแผน	-แผนเงินบำรุงโรงพยาบาลไม่ขาดดุลย์	-โรงพยาบาลไม่เกิดวิกฤติทางการเงิน	/		๕ ครั้ง	-มีการกำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามแผนในการประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการบริหาร	
๕.๑ จัดตั้งกลุ่มไลน์ค้าขายโรงพยาบาลร่องกวาง	-ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	-เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมีรายได้เสริมจากการขายสินค้า	/		๑ ครั้ง	-มีกลุ่มไลน์ค้าขายของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	
๖.กิจกรรมดำรงไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์							
๖.๑ ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนาและ ทำบุญข้างเตียง	-สมาชิกชมรมฯ ๘๐% เข้าร่วมกิจกรรม	-เจ้าหน้าที่รู้จักการให้ทาน	/		๒ ครั้ง	-มีการทำบุญตักบาตรร่วมกับหน่วยงานราชการอื่น	
๖.๒ ทำบุญครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลร่องกวาง	-มีสมาชิกชมรมฯ เข้าร่วมกิจกรรม	-เจ้าหน้าที่รู้จักให้ทาน อิ่มเอิบใจและมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน	/		๑ ครั้ง	ณ ที่ว่าการอำเภอ -ทำบุญครบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลร่องกวาง ๒๓ พ.ย.๒๕๖๕	
๖.๓ ร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนากับชุมชน หน่วยงานอื่น	-มีสมาชิกชมรมฯ เข้าร่วมกิจกรรม	-เกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน	/		๑ ครั้ง	- งานไหว้พระธาตุประจำปี	
๖.๔ ร่วมงานรัฐพิธี ราชพิธี	-มีสมาชิกชมรมฯ เข้าร่วมกิจกรรม	-แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	/		๓ ครั้ง	-ร่วมพิธีงานวันปิยมหาราช,วันคล้ายวันสวรรคต ร.๙,วันพ่อแห่งชาติ	

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๗. ส่งเสริมคนดี/การทำดี							
๗.๑ กิจกรรมคัดเลือกคนดีมีคุณธรรมประจำโรงพยาบาลร่องกวาง ปี ๒๕๖๖				/			
๘. โรงพยาบาลคุณธรรม			/				

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร่องกวาง

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

บางกิจกรรมเจ้าหน้าที่บางส่วนไม่สามารถไปร่วมกิจกรรมได้เนื่องจากต้องอยู่ปฏิบัติงานประจำหน่วย

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางภรวิ ศักดิ์สิทธิ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕