

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน  
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖)

โรงพยาบาลรื่องขวาง  
อำเภอรื่องขวาง จังหวัดแพร่

## คำนำ

ปัญหาการทุจริตและการประพฤติมิชอบ เป็นปัญหาที่เกิดกับสังคมไทยมาช้านาน และส่งผลกระทบต่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล รูปแบบการทุจริตจากอดีตที่เป็นการทุจริตทางตรง ไม่มีความซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้างแต่ ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย และส่งผลกระทบต่อทางลบในวงกว้าง

โรงพยาบาลรöntกวางเล็งเห็นผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลรöntกวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น ซึ่งอ้างอิงตามกรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและสามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม

จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลรöntกวาง

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

## สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทนำ	๑
รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๓
ภาคผนวก	๑๙

## บทนำ

การทุจริต (Corruption) ถูกกำหนดนิยามอย่างง่ายคือ การใช้อำนาจรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตัว รวมถึงการจงใจไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การจงใจปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งนักวิชาการถือว่า การทุจริต เป็นอาชญากรคอปกขาว (white collar crime) ซึ่งหมายถึงการกระทำผิดของบุคคลที่อยู่ในตำแหน่งหน้าที่การงาน มีอำนาจและได้ใช้ตำแหน่งและอำนาจที่ตนเองดำรงอยู่ เพื่อแสวงประโยชน์ทางมิชอบให้แก่ตนและพวกพ้อง ซึ่งผลประโยชน์อาจจะอยู่ในรูปทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน โดยวงจรการทุจริตมีการพัฒนาซับซ้อนมากยิ่งขึ้น กลายเป็นอาชญากรรมข้ามชาติ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อบุคคล สังคม ประเทศชาติ รวมถึงทั่วโลก ทำให้องค์การสหประชาชาติและนานาชาติร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) เพื่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด และประเทศไทย ในฐานะรัฐภาคี ได้ดำเนินการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับพันธกรณีที่กำหนดในอนุสัญญา UNCAC เพื่อให้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และตั้งแต่ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันในอนุสัญญา UNCAC ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) มีแนวโน้มของคะแนนที่ดีขึ้น ซึ่งดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติดำเนินการเป็นประจำทุกปี ซึ่งสถานการณ์คอร์รัปชันประเทศไทย เกิดจากหลายปัจจัยหลัก ๓ ประการคือ ๑) ทศนคติของคนไทยในกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ต่อการคอร์รัปชันมีลักษณะเฉพาะของตัวเอง ๒) ระบบราชการ และ ๓) ประสิทธิภาพของตัวระบบราชการหรือการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งการแก้ไขปัญหาการทุจริต ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายในสังคม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือกลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเริ่มตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน การดำเนินงานได้สร้างความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทของหน่วยงาน โดยกระทรวงสาธารณสุข ได้พยายามสร้างความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนโดยการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรมในการเป็นตัวแบบที่ดี ซึ่งสาระสำคัญที่มีความเชื่อมโยงสำหรับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่กระทรวงสาธารณสุขนำมาใช้ **ปรากฏความเชื่อมโยงตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้**

### ๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

เป้าหมาย “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน”

ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ แต่ยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงกับภารกิจของหน่วยงาน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

๔.๖.๓ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ มีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๒. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๒.๒ ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม

๓. นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง

ข้อ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

**๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)**

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลใน

สังคมไทย

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

**๕. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒** ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

**๑. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

ภายใต้โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต และการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

**๒. การปราบปรามการทุจริต** มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งทางวินัยและทางอาญาให้มีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม

**๖. ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๖.๒ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance and Clean

Thailand)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

**๘. แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)**

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

**๙. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑**

**มาตรการที่ ๑**

ข้อ ๑ ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น ให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาโดยเร็ว ซึ่งจะต้องให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน

**มาตรการที่ ๒**

ข้อ ๒ ในกรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า มีหลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว และให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบความคืบหน้าและเร่งรัดการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ อาจพิจารณาให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากตำแหน่งก็ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม และในกรณีที่พบว่ามีความเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดทางอาญาด้วย ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินคดีโดยทันที

**มาตรการที่ ๓**

ข้อ ๓ การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล หรือคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ทำให้การปฏิบัติราชการเกิดความล่าช้าหรือไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน ให้ถือเป็นเรื่องที่ต้องพิจารณาให้มีการย้ายหรือโยกไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น

**มาตรการที่ ๔**

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดให้มีมาตรการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแสในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม

**มาตรการที่ ๕**

ข้อ ๕ ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องยึดถือปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์นี้โดยเคร่งครัดตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

**๑๒. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒**

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่อันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

**๑๓. มาตรการ ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข**

**ป. ๑ ปลุก/ปลุกจิตสำนึก** คือ ปลุกจิตสำนึกและปลุกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยระบบคิดแบบ DIGITAL มีจิตพอเพียง มีความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต สร้างหลังคุณธรรม ขับเคลื่อนสังคม

**ป. ๒ ป้องกัน** คือ สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ และเข้มแข็ง

**ป. ๓ ปราบปราม** คือ ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

**ค ๑ เครือข่าย** คือ สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส

**๑๔. แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงสาธารณสุข**

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต
๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

**๑๕. แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑ มาตรการเกี่ยวกับสินบน ประกอบด้วย มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการ

เบิกจ่ายยาและกาตราเนินการตามมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

**๑๖. ตัวชี้วัดการตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๒

## การนำองค์กรโรงพยาบาลรื่องขวาง ตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวง  
สาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลรื่องขวาง มีค่า  
คะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวง  
สาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

### แนวคิดการต่อต้านการทุจริต

“จิตพอเพียง ต้านทุจริต” (STRONG) ประกอบด้วย

S	Sufficient	พอเพียง
T	Transparent	โปร่งใส
R	Realize	ตื่นรู้
O	Onward	มุ่งไปข้างหน้า
N	Knowledge	ความรู้
G	Generosity	ความเอื้ออาทร

### ค่านิยมร่วมการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

M Mastery	เป็นนายตนเอง พอเพียง วินัย สุจริต
O Originality	เร่งสร้างสิ่งใหม่
P People Centered	ใส่ใจประชาชน จิตอาสา
H Humility	ถ่อมตน อ่อนน้อม

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

การพัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากรและเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ

#### เป้าประสงค์ (GOAL)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ ITA

#### ตัวชี้วัด (KPI)

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ผ่านการประเมิน ITA (ร้อยละ ๘๒)

### กลยุทธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกบุคลากรโรงพยาบาลรื่องขวาง ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม  
ซื่อสัตย์สุจริต

#### เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

- บุคลากรในสังกัดมีวิถีคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์  
ส่วนรวม



๒. บุคลากรได้รับการส่งเสริมค่านิยม MOPH ในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. ส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

#### **กลยุทธ์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

##### **เป้าหมายเชิงกลยุทธ์**

๑. มีมาตรการป้องกันเกี่ยวกับการรับสินบน
๒. มีมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๓. มีมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ
๑. มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. เรื่องร้องเรียนการทุจริตได้รับการดำเนินการภายในเวลาไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
๓. การดำเนินการทางวินัยและทางอาญาแก่ผู้ทุจริตภายในกรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลรื่องกวาง จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการ ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้ เรียนรู้และ ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	๑. ปฐมนิเทศข้าราชการ และบุคลากรบรรจุใหม่ เกี่ยวกับระเบียบวินัย ข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ร้อยละของข้าราชการ และบุคลากรใหม่ได้รับ การให้ความรู้ด้านวินัย	๑๐๐	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
	๒. แนวทางการ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของบุคลากรตาม กระบวนการปฏิบัติงาน ของโรงพยาบาลรื่อง กวาง	ครั้ง/ปี	๒	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ร้อยละของบุคลากร ปฏิบัติตามกระบวนการ ปฏิบัติงานของ โรงพยาบาลรื่องกวาง	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. การยกย่องเชิดชู ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลรื่องกวางที่ ประพฤติเป็นแบบอย่าง ที่ดี	ครั้ง/คน	๑/๑	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ คัดเลือกและประกาศ เกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก	๑	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลรื่องกวาง จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ								
ประสานความร่วมมือ หน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชนรวมทั้ง หน่วยงานภายใน ใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต	๑. การสำรวจความพึง พอใจรับฟังความ คิดเห็นของผู้รับบริการ	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ร้อยละของระดับความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการระดับดี-ดี มาก	๘๐	ผู้จัดการคุณภาพ
	๒. จัดช่องทางหรือ ระบบรับข้อร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็นและเผยแพร่ ข่าวสารของราชการ โรงพยาบาลรื่องกวาง	ช่องทาง	๒	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ร้อยละของการ ตอบสนองต่อข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ ทางการแพทย์
	๓. ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนมีการจัดการ และแจ้งผลข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/วินัยการ ทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๑๐๐	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ร้อยละของเรื่องที่แจ้ง ผลการร้องเรียนแก่ผู้ เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ ทางการแพทย์

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลรื่องกวาง จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิดความ ถูกต้องและเหมาะสม	๑. พัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของโรงพยาบาลรื่องกวาง ให้สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของโรงพยาบาลรื่องกวาง	๒	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการรับสินบน	มาตรการ	๑	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการ	๑	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๔. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	มาตรการ	๑	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลรื่องกวาง จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(ต่อ)								
พัฒนาระบบและกลไก ในการตรวจสอบ ควบคุม และกลไกใน การตรวจสอบ	๕.ผู้อำนวยการและ เจ้าหน้าที่ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ สุจริตต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการ ประกาศเจตนารมณ์	มากกว่า ร้อยละ ๕๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ควบคุมและถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เกิด ความถูกต้องและ เหมาะสม	๖.การสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส โรงพยาบาล(ตาม แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(ITA)	เกณฑ์	ผ่าน	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	โรงพยาบาลผ่านการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(ITA)	ผ่านการ ประเมิน	คณะกรรมการบริหาร

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลรื่องกวาง จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพระบบ การตรวจสอบและ ควบคุมภายใน/ประชุม คณะกรรมการควบคุม ภายในและกรรมการ ตรวจสอบภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๖๐	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๒๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒.โครงการอบรมให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการส่งเสริม และพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการ รักษาวินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย	ครั้ง/ราย	ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๗๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ  
(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)  
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ  
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(ต่อ)								
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	๓. การรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่เพื่อดำเนิน กิจกรรมการป้องกัน การทุจริตของ หน่วยงานและการ บริหารงานที่โปร่งใส	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	จำนวนคณะกรรมการ ที่เข้าร่วมประชุม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ทีมฟ้ามีตาSTRONG
	๔. อบรมจริยธรรม ประจำปีของ โรงพยาบาลร็อง กวางโดยในปีพ.ศ. ๒๕๖๖ จัดอบรม เรื่องความสุขที่ได้ จากการพัฒนาจิต	ครั้ง/ปี	๑	๒๑,๙๖๐	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้า รับการอบรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ๘๐	ชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร็องกวาง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลรื่องกวาง จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔): การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล									
มาตรการ ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกระดับได้ เรียนรู้และ ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	๑. ปฐมนิเทศข้าราชการ และบุคลากรบรรจุใหม่ เกี่ยวกับระเบียบวินัย ข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ร้อยละของข้าราชการ และบุคลากรใหม่ได้รับ การให้ความรู้ด้านวินัย	๑๐๐	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๒. แนวทางการ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของบุคลากรตาม กระบวนการปฏิบัติงาน ของโรงพยาบาลรื่อง กวาง	ครั้ง/ปี	๒	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ร้อยละของบุคลากร ปฏิบัติตามกระบวนการ ปฏิบัติงานของ โรงพยาบาลรื่องกวาง	๑๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ตรวจสอบเดือน ตุลาคม-มีนาคม ร้อยละ๑๐๐
	๓. การยกย่องเชิดชู ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลรื่องกวางที่ ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	๑/๑	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ คัดเลือกและประกาศ เกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก	๑	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	-ยังไม่ได้ดำเนินการ



ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ									
ประสานความร่วมมือ หน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชนรวมทั้ง หน่วยงานภายใน ใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต	๑. การสำรวจความ พึงพอใจรับฟัง ความคิดเห็นของ ผู้รับบริการ	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ร้อยละของระดับความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการระดับดี-ดี มาก	๘๐	ผู้จัดการ คุณภาพ	-ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๒. จัดช่องทางหรือ ระบบรับข้อ ร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ความ คิดเห็นและเผยแพร่ ข่าวสารของ ราชการโรงพยาบาล รื่องวาง	ช่องทาง	๒	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ร้อยละของการ ตอบสนองต่อข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กลุ่มงานประกัน สุขภาพ ยุทธศาสตร์และ สารสนเทศ ทางการแพทย์	แจ้งบนเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลและติด ประกาศ ณ ศูนย์รับ เรื่องร้องเรียน
	๓. ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนมีการ จัดการและแจ้งผล ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/วินัยการ ทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๑๐๐	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ร้อยละของเรื่องที่แจ้ง ผลการร้องเรียนแก่ผู้ เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กลุ่มงานประกัน สุขภาพ ยุทธศาสตร์และ สารสนเทศ ทางการแพทย์	ดำเนินการจัดการ และแจ้งผลการ ร้องเรียน ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิดความ ถูกต้องและเหมาะสม	๑. พัฒนาปรับปรุง แนวทางการ ดำเนินงานของ โรงพยาบาลรื่อง กวาง ให้สอดคล้อง กับกฎหมาย ระเบียบของทาง ราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	จำนวนครั้งของการ ปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงานของ โรงพยาบาลรื่องกวาง	๒	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	-ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๒.จัดทำมาตรการ เกี่ยวกับการรับ สิ้นบน	มาตรการ	๑	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	รายงานประเมินการ ดำเนินงานตาม มาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ประกาศมาตรการ ๒๙ ธ.ค.๖๕
	๓.จัดทำมาตรการ ป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	มาตรการ	๑	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	รายงานประเมินการ ดำเนินงานตาม มาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ประกาศแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับ ทรัพย์สินราชการ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖
	๔.จัดทำมาตรการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	มาตรการ	๑	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	รายงานประเมินการ ดำเนินงานตาม มาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ประกาศมาตรการ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(ต่อ)									
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิดความ ถูกต้องและเหมาะสม	๕.ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ร่วมกัน ประกาศเจตนาธรรม สุจริตต่อต้านการ ทุจริต	ครั้ง	๑	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการ ประกาศเจตนาธรรม	มากกว่า ร้อยละ ๕๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ร้อยละ ๖๓.๙๐ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๖๕
	๖.การสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสโรงพยาบาล (ตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เกณฑ์	ผ่าน	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	โรงพยาบาลผ่านการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(ITA)	ผ่านการ ประเมิน	คณะกรรมการ บริหาร	ไตรมาสที่ ๑ ผ่าน เกณฑ์การประเมิน

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพระบบ การตรวจสอบและ ควบคุมภายใน/ ประชุม คณะกรรมการ ควบคุมภายในและ กรรมการตรวจสอบ ภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๖๐	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและ คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๒๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ประชุม คณะกรรมการ ควบคุมภายในและ กรรมการตรวจสอบ ภายใน วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖
	๒.โครงการอบรมให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการส่งเสริม และพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการ รักษาวินัยรวมทั้ง การป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย	ครั้ง/ราย	ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้า รับการพัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	จัดอบรมวันที่ ๓ มี.ค.๖๖ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมการอบรม ร้อยละ ๘๐.๖๖

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(ต่อ)									
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๓. การรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินกิจกรรมการ ป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานและ การบริหารงานที่ โปร่งใส	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	จำนวนคณะกรรมการที่ เข้าร่วมประชุม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ทีมฟ้ามีตา STRONG	-ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๔. อบรมจริยธรรม ประจำปีของ โรงพยาบาลรื่อง กวางโดยในปีพ.ศ. ๒๕๖๕ จัดอบรม เรื่องความสุขที่ได้ จากการพัฒนาจิต	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้ารับ การอบรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ๘๐	ชมรมจริยธรรม	จัดอบรมวันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๖ และ วันที่ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมการอบรม ร้อยละ ๘๑.๔๖

## ภาคผนวก

รูปภาพแสดงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรม การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้  
กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร่งกวาง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐น.-๑๖.๓๐ น ห้องประชุมผานางคอย โรงพยาบาลร่งกวาง



รูปภาพแสดงการประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของผู้อำนวยการ  
โรงพยาบาลรื่องกวางและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องกวาง

วันที่ 28 ธันวาคม 2565 เวลา 13.00น.

ณ ห้องประชุมผานางคอย โรงพยาบาลรื่องกวาง

