



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องขวาง..... หน่วยงานโรงพยาบาลรื่องขวาง จังหวัดแพร่
สถานที่ตั้งเลขที่ ๓๒๓ หมู่ ๖ ตำบลร้องเข็ม อำเภอรื่องขวาง จังหวัดแพร่
ชื่อผู้ประสานงานนางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว..... โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๙๗๑๑๕ ต่อ ๑๑๕ มือถือ ๐๘๑๐๒๐๗๑๘๒.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๒๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย๑๑๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗๑๖..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน-..... บาท

* จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม-.....บาท

* จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

* เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องขวาง เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นอย่างน้อย ๕๐ % (อย่างน้อย ๑๑๐ คน)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๑..... เดือน (พฤศจิกายน ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗)

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการใจกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องขวาง ปฏิบัติตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปันภายในหน่วยงาน
๒. ส่งเสริมคุณธรรมประจำชาติพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในหน่วยงานของโรงพยาบาลรื่องขวาง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑.จัดประชุม คณะกรรมการ จริยธรรม	๑.๑ เพื่อจัดทำ แผนการ ดำเนินงาน มุ่งเน้นการ ส่งเสริม จริยธรรม ๑.๒ วาง แผนการติดตาม ประเมินผลและ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	-คณะกรรมการ ชมรมฯ	- คณะทำงาน ๘๐ % เข้าร่วม ประชุม	- คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม มีส่วนร่วมใน การดำเนินงาน , ติดตามผลฯ และแก้ไข ปัญหาพร้อมกัน	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๒.กิจกรรมปลูกฝังความ สุจริตต่อต้านการทุจริต ๒.๑ ประกาศ เจตนารมณ์สุจริต ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	๑.๑ เพื่อกระตุ้น เตือนจิตสำนึก ในการ ปฏิบัติงานที่ สุจริตต่อต้าน การทุจริตของ ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลร้อง กวาง ๑.๒ เผยแพร่ เจตนารมณ์ สุจริตต่อต้าน การทุจริตของ องค์กรต่อ สาธารณชน	- คณะทำงาน และผู้บริหาร	- เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๕๐% (๑๑๐คน)	- ยกระดับ ความเชื่อมั่น ให้กับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ สาธารณชน	-	๑ ครั้ง	-	-	-	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๒.๒ จัดประชุมให้ ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ เจ้าหน้าที่	-	-คณะทำงาน ชมรมฯ	- สมาชิกชมรม ๘๐ % เข้าร่วม ประชุม	- สมาชิกชมรม จริยธรรมมี ความตระหนัก ถึงการป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน	-		๑ ครั้ง			
๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผล		-คณะทำงาน ชมรมฯ	-มีแผนปฏิบัติ การป้องกัน และ ปราบปรามการ ทุจริต	-เจ้าหน้าที่และ สาธารณชน เกิดความ เชื่อมั่นว่าไม่มี การทุจริตใน องค์กร	-		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๓.กิจกรรมส่งเสริมจิต อาสา จิตสาธารณะต่อ เจ้าหน้าที่ในองค์กรและ ชุมชน										
๓.๑ ร่วมงานบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้งในและนอก หน่วยงาน	๑.๑ ส่งเสริม เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลร้อง กวางมีความ เอื้อเพื่อต่อกัน และมีจิต สาธารณะต่อ ชุมชน	-คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	-ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิก ชมรมฯไป ร่วมงาน บำเพ็ญ ประโยชน์ทั้งใน และนอก หน่วยงาน	-เจ้าหน้าที่และ ชุมชนเกิด ความสัมพันธ์ที่ ดีต่อกัน		กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๓.๒ กิจกรรมรดน้ำดำหัว อวยพรผู้ใหญ่/ผู้สูงอายุ เนื่องในวันสงกรานต์	๑.๒ ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้คงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณี	- คณะทำงานชมรมฯและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ร้องกวางเข้าร่วมกิจกรรม ๘๐%	-เกิดความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร	-		-	๑ ครั้ง	-	
๓.๓ กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา (Big Cleaning Day)			- เจ้าหน้าที่ตัวแทนหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ๗๐%	-หน่วยงานสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๔.กิจกรรมส่งเสริมการสร้างวินัย										
๔.๑ กิจกรรมคืนข้อมูลเวลาปฏิบัติงานทุกสิ้นเดือนงานการเจ้าหน้าที่คืนข้อมูลเวลาเข้า-ออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานแก่หัวหน้ากลุ่มงานทราบ	๑.๑ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีวินัยและตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน	- คณะทำงานชมรมฯและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	- อัตราเจ้าหน้าที่มาทำงานตรงเวลา มากกว่า ๙๕ %	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ร้องกวางมาทำงานตรงเวลามากขึ้น		แบบรายงานผลการสแกนลายนิ้วมือ ๑ ครั้ง / เดือน	แบบรายงานผลการสแกนลายนิ้วมือ ๑ ครั้ง / เดือน	แบบรายงานผลการสแกนลายนิ้วมือ ๑ ครั้ง / เดือน	แบบรายงานผลการสแกนลายนิ้วมือ ๑ ครั้ง / เดือน	
๕.กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย										
๕.๑ กิจกรรมควบคุมกำกับแผนเงินบำรุงโรงพยาบาลโดยคณะกรรมการกลั่นกรองแผน	๑.๑ แผนเงินบำรุงโรงพยาบาลไม่ขาดดุลย์ สถานะทางการเงินไม่เกิดวิกฤติ ๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความปลอดภัย	-คณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการกลั่นกรองแผน	-แผนเงินบำรุงโรงพยาบาลไม่ขาดดุลย์	-โรงพยาบาลไม่เกิดวิกฤติทางการเงิน		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๕.๑ จัดตั้งกลุ่มไลน์ ค้าขายโรงพยาบาลรื่อง กวาง		- คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	-ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม	-เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลมี รายได้เสริมจาก การขายสินค้า	-	กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	
๖.กิจกรรมดำรงไว้ซึ่ง ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์										
๖.๑ ทำบุญตักบาตรใน วันสำคัญทางศาสนา และ ทำบุญข้างเตียง	๑.๑ ส่งเสริม เจ้าหน้าที่ให้มี ความจงรักภักดี ต่อชาติ,ศาสนา, พระมหากษัตริย์	- คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	-สมาชิกชมรมฯ ๘๐% เข้าร่วม กิจกรรม	-เจ้าหน้าที่รู้จัก การให้ทาน		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๖.๒ ทำบุญครบรอบวัน ก่อตั้งโรงพยาบาลรื่อง กวาง			-สมาชิกชมรมฯ ๘๐% เข้าร่วม กิจกรรม	-เพื่อให้เกิด ความสบายใจ อบอุ่นใจใน สถานที่ทำงาน		๑ ครั้ง				
๖.๓ ร่วมกิจกรรมทาง พระพุทธศาสนากับ ชุมชน หน่วยงานอื่น		- คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	-มีสมาชิกชมรม ฯเข้าร่วม กิจกรรม	-เกิด ความสัมพันธ์ที่ดี กับชุมชน		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๖.๔ ร่วมงานรัฐพิธี ราช พิธี		- คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล - คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล -	-มีสมาชิกชมรม ฯเข้าร่วม กิจกรรม -	-แสดงความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์		๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๗.ส่งเสริมคนดี/การทำดี ๗.๑ กิจกรรมคัดเลือก คนดีมีคุณธรรมประจำ โรงพยาบาลร่องวางปี ๒๕๖๕	๑.๑ เชิดชูบุคคล ทำความดีมี คุณธรรม ๑.๒ เพื่อเป็น แบบอย่างให้แก่ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ร่องวาง	- หน่วยงาน ชมรมฯ	-มีเจ้าหน้าที่ ได้รับการ คัดเลือก ๑ คน	-กระตุ้นให้ เจ้าหน้าที่มี แรงบันดาลใจ ในการทำ ความดี				- จัดประชุมเพื่อ คัดเลือก ๑ ครั้ง	-ประกาศผล และมอบ เกียรติบัตร ๑ ครั้ง ในที่ประชุม ประจำเดือน เจ้าหน้าที่	
๘.โรงพยาบาลคุณธรรม องค์กรคุณธรรม	๑.๑- เพื่อให้ โรงพยาบาล ร่องวาง เป็น องค์กรที่มีการ ถ่ายทอดองค์ ความรู้จากการ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยาย ผลไปสู่ หน่วยงานอื่น ๆ ได้	-หน่วยงาน ชมรมฯ และ คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม	- โรงพยาบาล ร่องวางผ่าน เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม	-โรงพยาบาล ร่องวางเป็น องค์กร คุณธรรม					-ประเมิน ตนเองตาม เกณฑ์การ ประเมิน องค์กร คุณธรรม	

ลงชื่อ



(นางกรวี ศักดิ์สิทธิ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ



(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้เห็นชอบแผน