

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลรื่องกวาง จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการ ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกระดับได้ เรียนรู้และ ปฏิบัติตาม หน้าที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	๑. ปฐมนิเทศข้าราชการ และบุคลากรบรรจุใหม่ เกี่ยวกับระเบียบวินัย ข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑/๒๐	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ร้อยละของข้าราชการ และบุคลากรใหม่ได้รับ การให้ความรู้ด้านวินัย	๑๐๐	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
	๒. แนวทางการ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของบุคลากรตาม กระบวนการปฏิบัติงาน ของโรงพยาบาลรื่อง กวาง	ครั้ง/ปี	๒	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ร้อยละของบุคลากร ปฏิบัติตามกระบวนการ ปฏิบัติงานของ โรงพยาบาลรื่องกวาง	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. การยกย่องเชิดชู ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลรื่องกวางที่ ประพฤติเป็นแบบอย่าง ที่ดี	ครั้ง/คน	๑/๑	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ คัดเลือกและประกาศ เกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก	๑	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลรื่องกวาง จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ								
ประสานความร่วมมือ หน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชนรวมทั้ง หน่วยงานภายใน ใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต	๑. การสำรวจความพึง พอใจรับฟังความ คิดเห็นของผู้รับบริการ	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ร้อยละของระดับความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการระดับดี-ดี มาก	๘๐	ผู้จัดการคุณภาพ
	๒. จัดช่องทางหรือ ระบบรับข้อร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็นและเผยแพร่ ข่าวสารของราชการ โรงพยาบาลรื่องกวาง	ช่องทาง	๒	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ร้อยละของการ ตอบสนองต่อข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ ทางการแพทย์
	๓. ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนมีการจัดการ และแจ้งผลข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/วินัยการ ทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๑๐๐	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ร้อยละของเรื่องที่แจ้ง ผลการร้องเรียนแก่ผู้ ที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ ทางการแพทย์

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลรื่องกวาง จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑. พัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของโรงพยาบาลรื่องกวาง ให้สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๑	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของโรงพยาบาลรื่องกวาง	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการรับสินบน	มาตรการ	๑	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการ	๑	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๔. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	มาตรการ	๑	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป


ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลรื่องกวาง จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(ต่อ)								
พัฒนาระบบและกลไก ในการตรวจสอบ ควบคุม และกลไกใน การตรวจสอบ	๕.ผู้อำนวยการและ เจ้าหน้าที่ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ สุจริตต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการ ประกาศเจตนารมณ์	มากกว่า ร้อยละ ๕๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ควบคุมและถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เกิด ความถูกต้องและ เหมาะสม	๖.การสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส โรงพยาบาล(ตาม แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(ITA)	เกณฑ์	ผ่าน	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	โรงพยาบาลผ่านการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(ITA)	ผ่านการ ประเมิน	คณะกรรมการบริหาร

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ
(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลรื่องขวาง จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพระบบ การตรวจสอบและ ควบคุมภายใน/ประชุม คณะกรรมการควบคุม ภายในและกรรมการ ตรวจสอบภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๖๐	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๒๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒.โครงการอบรมให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการส่งเสริม และพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการ รักษาวินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย	ครั้ง/ราย	ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐	-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๗๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องขวาง