

ประกาศโรงพยาบาลรื่องกวาง
เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยาและ
พัสดุทั่วไป ของกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยาและพัสดุทั่วไป พ.ศ.๒๕๕๗ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์กร สาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อความถูกต้อง ทำเพื่อประชาชน เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไปนั้น

เพื่อให้ นำเกณฑ์จริยธรรมฯ ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ ของโรงพยาบาลรื่องกวาง จึงกำหนดแนวปฏิบัติ ตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยาและพัสดุทั่วไปดังกล่าวฯ สำหรับการปฏิบัติของบุคลากรและหน่วยงาน ดังนี้

๑. วัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยาและ
พัสดุทั่วไป

โรงพยาบาลรื่องกวาง จะดำเนินการจัดซื้อจัดหา ยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา อย่าง ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยาและพัสดุทั่วไป ของกระทรวงสาธารณสุขและตามหลักธรรมาภิบาล

๒. การรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาค และบริการใด ๆ
ให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา ยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยาและพัสดุทั่วไป และนิสิต นักศึกษา ที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติต่อผู้แทนยา หรือพนักงานขาย บริษัทยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยา หรือพัสดุทั่วไปให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) ไม่พึงรับประโยชน์ ดังนี้

(๑.๑) รับเงินไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร การบรรยายทางวิชาการ เป็นผู้ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

(๑.๒) รับสิ่งของ หรือนันทนาการไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้น

(๑.๑.๑) สิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกินสามพันบาท เฉพาะเนื่องในโอกาสพิเศษหรือวาระตามประเพณี เท่านั้น

(๑.๑.๒) สิ่งที่เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วย โดยให้รับในนามของสถานพยาบาลหรือหน่วยงาน

(๑.๓) รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใด ๆ

(๒) ไม่พึงแสดงตนในการโฆษณาหรือการส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยาและพัสดุทั่วไป ใด ๆ ต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

(๓) ไม่พึงรับการสนับสนุนในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศโดยตรง

(๔) พึงเปิดเผยว่าตนมีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์กับบริษัทฯ เวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยา หรือพัสดุตัวไป นั้นในสถานะใด เมื่อแสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยการพูด การเขียน หรือโดยวิธีการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับยา เวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยาและพัสดุตัวไปในทางวิชาการ

(๕) การรับการสนับสนุนในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ กำหนดแนวทางดังนี้

(๕.๑) กิจกรรมดังกล่าวจะต้องก่อประโยชน์ให้สถานพยาบาลหรือหน่วยงาน และไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยาและพัสดุตัวไปใด ๆ ทั้งสิ้น

(๕.๒) การสนับสนุนให้เป็นไปในนามโรงพยาบาล ร้องกว้าง โดยคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาล จะพิจารณาบุคลากรที่เหมาะสมให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดไว้ ซึ่งประกอบด้วยหลักการดังนี้

(๕.๒.๑) การคัดเลือก จะดำเนินการโดย คณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาล(ซึ่งต้องประกอบด้วยการมีส่วนร่วมระหว่างแผนก และคำนึงถึงประโยชน์ที่โรงพยาบาลหรือหน่วยงานจะได้รับ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน องค์กร หรือบริษัท ที่ให้การสนับสนุน)

(๕.๒.๒) คณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาล จะกำหนดความถี่ของผู้ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับการสนับสนุน ซึ่งต้องให้มีความเหมาะสม

(๕.๒.๓) การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับการสนับสนุน ต้องให้มีความเหมาะสม และเป็นธรรม โดยไม่มีผลต่อการสั่งจ่ายหรือเวชภัณฑ์นั้นมากขึ้น

(๕.๒.๔) ให้รับการสนับสนุนได้เฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และค่าที่พัก สำหรับตนเองเท่านั้นและจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงาน การประชุม หรือการบรรยายทางวิชาการ

(๕.๒.๕) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ จะต้องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๖) การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพในบริเวณ โรงพยาบาล ร้องกว้าง คณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาล ไม่อนุญาตให้มีการจัดกิจกรรมฯ ซึ่งระบุหรือกล่าวถึงชื่อทางการค้าของยา เวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยาและพัสดุตัวไป แก่ผู้ป่วย ประชาชน และนิสิต นักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้มีโฆษณาแอบแฝงไปกับการให้ความรู้

(๗) การจัดประชุมวิชาการโดยได้รับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูลวิชาการ จากบริษัทฯ เวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยาและพัสดุตัวไป ให้ หน่วยงานผู้จัดการประชุมเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

๓. การรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยาจากบริษัทฯหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยาให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ โรงพยาบาลรื่องกวาง จะรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยา จากบริษัทยา หรือเวชภัณฑ์มีไช่ยา ในนามโรงพยาบาลหรือหน่วยงานอย่างเป็นทางการ โดยต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบให้ เป็นหลักฐานอ้างอิงได้

๓.๒ กำหนดให้ หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุผู้รับผิดชอบเวชภัณฑ์หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็น ผู้ดูแลรับผิดชอบการรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยา โดยผู้ที่รับผิดชอบต้องจัดทำบัญชีรายการรับ-จ่ายตัวอย่าง ยาและ เวชภัณฑ์มีไช่ยา ซึ่งระบุรายละเอียดของผู้ให้ตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยา จำนวน วันที่และ เอกสารอ้างอิงได้ ผู้เบิกจ่าย ผู้รับ และจัดทำสรุปรายงานเพื่อการตรวจสอบ เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้น

๓.๓ การจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยามาให้กับผู้ป่วย ผู้สั่งใช้ ผู้จ่ายและส่งมอบ พึ่งค้ำนึ่งถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์มีไช่ยาหรือประโยชน์ส่วนตน

๔. การดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการขาย

ให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ โรงพยาบาลรื่องกวาง ไม่อนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยาเข้า พบบุคลากรซึ่งอยู่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ให้บริการผู้ป่วย หรือเข้าพบนิสิต นักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลรื่องกวาง เพื่อการโฆษณาและเวชภัณฑ์มีไช่ยาหรือการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยา

๔.๒ โรงพยาบาลรื่องกวาง ได้จัดสถานที่ แผนกจัดซื้อและกำหนดเวลาเข้าพบเป็นใน เวลา ราชการ ที่อนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยา เวชภัณฑ์มีไช่ยาและพัสดุทั่วไป เข้าพบบุคลากรหรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อนำเสนอข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ได้ ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นการเข้าพบเป็นการส่วนตัว

๔.๓ โรงพยาบาลรื่องกวาง ขอให้ผู้แทนยาหรือพนักงานขายยา เวชภัณฑ์มีไช่ยาและพัสดุทั่วไป พึ่งเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด

๕. ระบบการคัดเลือก

ให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ โรงพยาบาลรื่องกวาง มุ่งเน้นให้การจัดซื้อยา เวชภัณฑ์มีไช่ยาและพัสดุทั่วไป การ คัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จัดจำหน่ายยา เวชภัณฑ์มีไช่ยาและพัสดุทั่วไป รวมทั้งการตรวจสอบการจัดซื้อยา เวชภัณฑ์มีไช่ยาและพัสดุทั่วไป มีความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขาย หรือกีดยา เวชภัณฑ์มีไช่ยาและพัสดุทั่วไป ของบริษัทใดบริษัทหนึ่ง และป้องกันการมีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน กับบริษัทยา เวชภัณฑ์มีไช่ยาและพัสดุทั่วไป โดยมุ่งเน้นเพื่อให้ได้ยา เวชภัณฑ์มีไช่ยาและพัสดุทั่วไป ที่มี ประโยชน์ ปลอดภัย ค้ำนึ่งถึงประสิทธิผล ความคุ้มค้ำ ความปลอดภัย และมีคุณภาพสูง

๕.๒ การจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์มีไช่ยา ตลอดกระบวนการให้ดำเนินการตามนโยบาย ของ คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัดของโรงพยาบาล ทั้งนี้การดำเนินการต่าง ๆ ให้อยู่ในรูป ของคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานที่จะแต่งตั้งขึ้นประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน โดยกำหนดให้กรรมการ/อนุกรรมการ/ผู้ทำงานมีกำหนดวาระการทำงานครั้งละไม่เกิน ๑ ปี

๕.๓ คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานจะประกาศผลการดำเนินการต่าง ๆ เป็นระยะ ๆ

๕.๔ คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน พึงแสดงการมีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทฯ หรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีขาย

๖. ระบบการยกย่องเชิดชูเกียรติ และการลงโทษ

ให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ โรงพยาบาลรื่องกวาง กำหนดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้บริหาร แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา เวชภัณฑ์ที่มีขายและพัสดุทั่วไป และนิสิต นักศึกษาที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม โดยตามมติคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาล

๖.๒ โรงพยาบาลรื่องกวาง กำหนดขั้นตอนในการลงโทษ ผู้บริหาร แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา เวชภัณฑ์ที่มีขายและพัสดุทั่วไป และนิสิต นักศึกษา ไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขาย โดยตามมติคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาล

๗ ระบบการตรวจสอบ

ให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๗.๑ โรงพยาบาลรื่องกวาง กำหนดแนวทางการตรวจสอบการรับ การสนับสนุนจากบริษัท ผู้แทนจำหน่าย โดยคณะกรรมการตรวจสอบภายในของโรงพยาบาล

๗.๒ ระบบรายงานผลการตรวจสอบ ให้มีการรายงาน ทุก ๓ เดือน ต่อ คณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาล และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง