

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรื่องกวาง

วัน/เดือน/ปี : ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

หัวข้อ : ขออนุญาตคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลรื่องกวาง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ของโรงพยาบาลรื่องกวาง

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

ตำแหน่ง เกษีกรชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๑

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล

วันที่ ๑๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๑

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายวิรัช จิตประสาร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลรื่องกวางแพร่ โทร ๐ ๕๕๕๙ ๗๑๑๕

ที่.....พ.ร.๐๐๓๒.๓๐๖./..๙๕๘..... วันที่.....๑๑..... ธันวาคม ๒๕๖๑.....

เรื่อง ขออนุญาตนำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลรื่องกวาง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

ด้วย กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ โรงพยาบาลรื่องกวาง ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของข้าราชการ โรงพยาบาลรื่องกวาง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ โรงพยาบาลรื่องกวาง จึงขออนุญาตนำคำสั่งดังกล่าวข้างต้น ประกาศในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลรื่องกวาง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง



คำสั่งโรงพยาบาลร่งกวาง

ที่ ๐๒๕ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ของข้าราชการในโรงพยาบาลร่งกวาง

.....

ด้วย โรงพยาบาลร่งกวาง ได้จัดทำประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการในสังกัด ขึ้นมาใช้เป็นเครื่องมือกำกับพฤติกรรมของข้าราชการ ลูกจ้าง เพื่อ
สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความ
ร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นความผิดทาง
วินัย

เพื่อให้การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นไปอย่าง
มีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลร่งกวาง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของข้าราชการในโรงพยาบาลร่งกวางดังนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

- | | |
|-----------------------------|----------------------------|
| ๑. นายรุ่งกิจ ปินใจ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวธาราทิพย์ อุทัศน์) | กรรมการ |
| ๓. นางนารีรัตน์ แก้วสุทธิ | กรรมการ |
| ๔. นางเฉลิมศรี กองศรี | กรรมการ |
| ๕. นางศรีรัตน์ อินตา | กรรมการ |
| ๖. นางศรีรัตน์ อินตา | กรรมการ |
| ๗. นายวีรชัย จิตประसार | กรรมการ |
| ๘. นายพรชัย ต๊ะคำ | กรรมการ |
| ๙. นางอัจฉรา จิตจง | กรรมการ |
| ๑๐. นางมิ่งขวัญ ปันต่า | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. นางทิพากร ได้พร | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีมีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ส่งเรื่องให้ประธานกรรมการ เพื่อพิจารณาโดยเร็ว

๓. วิเคราะห์ความเสี่ยงว่างานใดมีผลประโยชน์ทับซ้อน และมีผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องใดของแต่ละกลุ่มงาน และนำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงมารวมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลรื่องกวาง


๔. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้ กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริงส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑



(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง