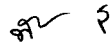



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรื่องขวาง วัน/เดือน/ปี : ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒	
หัวข้อ : ขอรายงานการประชุม ทีมฟ้ามีตา และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลรื่องขวาง รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานการประชุม ทีมฟ้ามีตา Linkภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวทิวาศัย ธรรมสอน) ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายรุ่งกิจ ปินใจ) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นายวีรชัย จิตประसार) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลร็องกวางแพร่ โทร ๐ ๕๔๕๙ ๗๑๑๕

ที่ พร.๐๐๓๒.๓๐๕/๕๔ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอรายงานการประชุม ทีมฟ้ามีตา และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลร็องกวาง
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร็องกวาง

ด้วยที่ ทีมฟ้ามีตา ได้มีการประชุม เพื่อติดตามการดำเนินงานและร่วมกันหาแนวทางในการ
เสนอแนะ นำ ปรับปรุง พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลร็องกวาง และ
มาตรการในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ในวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ.
๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมแม่ถาง โรงพยาบาลร็องกวาง นั้น

บัดนี้ได้ดำเนินการเสร็จแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการจัดประชุมดังกล่าวและขออนุญาตนำ
รายงานผลการวิเคราะห์ดังกล่าว เผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลร็องกวาง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางสาวทิวาศัย ธรรมสอน)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

พรอ.๐๐๓๒.๓๐๕/๕๔

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลร็องกวาง

รายงานการประชุมทีมฟ้ามีตา

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมแม่ถาง โรงพยาบาลร็องกวาง

รายนามกรรมการผู้มาประชุม

๑. ทพญ.ทิวาคัย	ธรรมสอน	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒. น.ส.พัชรภรณ์	บุญสูง	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางทิพากร	ได้พร	จพง. การเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๔. นางอนุสรณ์	อุ้นคำมี	จพง. ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๕. นางกรรณิกา	คำเขียว	จพง. วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	กรรมการ
๖. นายศิริพงษ์	พรมจินา	จพง. รังสีการแพทย์ชำนาญงาน	กรรมการ
๗. นายอดิสร	รัตนวรินทร์	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	กรรมการ
๘. น.ส.พัชรวัลย์	คำแสง	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๙. นางอภิญา	มูลเมือง	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๐. นางมานิตา	ติ่ม่าน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. น.ส.จรีพันธุ์	เพชรหาญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางกัญญา	อยู่รอด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางปิยฉัตร	ขันติศิวนนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นายวัฒนา	ตาคำ	พนักงานขับรถยนต์	กรรมการ
๑๕. น.ส.วรรณจักร	คงสุนทร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ

รายนามคณะกรรมการผู้ไม่มาประชุม

๑. พญ.ตรีรัตน์	ธเนศสกุลวัฒนา	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
----------------	---------------	-----------------------	-----------

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

วาระที่ ๒ , ๓ เรื่องรับรองและติดตามรายงานการประชุมครั้งก่อน

- ประธานได้เสนอร่างรายงานการประชุมคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานของภาครัฐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ให้ที่ประชุมพิจารณา ที่ประชุมพิจารณาแล้ว รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีที่แก้ไข
- ติดตามการดำเนินงาน Application Facebook เพจ ฟ้ามิตา

วาระที่ ๔ เรื่องพิจารณาในที่ประชุม

เรื่อง พิจารณาแนวทางการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในโรงพยาบาลรื่องกวาง
ที่ประชุมมีมติที่ประชุม ดังนี้

ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรในโรงพยาบาลรื่องกวาง

๑. การสร้างบรรยากาศในการทำงาน ทำให้เกิดการยอมรับ มีความรู้สึกรักอยากทำงานโดยไม่ได้ถูกบังคับ
๒. มีกิจกรรมการสร้างแรงจูงใจและให้รางวัลสำหรับผู้ทำดีในแต่ละด้าน
๓. มีกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เกิดความรู้สึกรักองค์กร อยากทำเพื่อองค์กร
๔. มีผู้นำที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้าน คุณธรรม จริยธรรม เช่น ความเสียสละ, ความยุติธรรม
๕. มีค่านิยมร่วมในองค์กร ที่เป็นคุณธรรมของพนักงาน
๖. มีการเผยแพร่ความดีให้กับบุคลากรที่มีการปฏิบัติดี เสียสละ หรืออุทิศตน เช่นการเผยแพร่ใน Social Network

กิจกรรมเสนอแนะเพิ่มเติม

๑. การสร้างแรงจูงใจในการทำความดี ควรจะมีหลายแนวทาง
 - ๑.๑ มีการส่งเสริม การยกย่องชมเชย ให้รางวัลสำหรับผู้ทำดีและเป็นแบบอย่างในแต่ละด้าน
 - ๑.๒ การกำหนดโทษ เช่น การแจ้งหัวหน้างานเพื่อตักเตือน หรือ คาดโทษไว้เบื้องต้น
 - ๑.๓ การเรียนรู้ร่วมกัน
๒. ให้บุคลากรต่างหน่วยงานได้มีการพบปะกันและร่วมกัน ทำกิจกรรม เช่น งานจิตอาสาทั้งในและนอกองค์กร หรือ จัดการความรู้ระหว่างหน่วยงาน อย่างน้อย ๓ เดือน/ครั้ง และมีการเผยแพร่ต่อสื่อสาธารณะ

๓. ผู้บริหารควรเป็นต้นแบบที่ดี และมีความยุติธรรม (ธรรมาภิบาล) เช่นทုံมเหตุความเสี่ยสละ อุทิสเวลาให้แก่
หน่วยงาน โดยมีการเผยแพร่กิจกรรมของดั่งกล่าวให้องค์กรได้รับทราบ

๔. เผยแพร่และกระตุ้นค่านิยมร่วมในองค์กรดั่งต่อไปนี้

- | | |
|-------------|-------------|
| - มีน้ำใจ | - เสี่ยสละ |
| - ซื่อสัตย์ | - จิตบริการ |
| - สามัคคี | - ประหยัด |
| - ขยัน | - มีวินัย |

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

อรุณทิพย์ คุสุพันธ์
(นางสาววรรณจักร คุงสุนทร)

ผู้บันทึกการประชุม



(นางสาวทิวาศัย ธรรมสอน)

ผู้ตรวจสอบบันทึกการประชุม