

Print Screen : EB24 การกำกับติดตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต

Link : <http://www.ronghosp.org/hosmain/NEWS/ita/ita-126.pdf>

โรงพยาบาลรื่องขวาง

www.ronghosp.org/hosmain/ita.php

5000 บาทขึ้นไป)

- ◆98.EB 3 ข้อ 1(1,2)เอกสารการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างในช่องทางระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางวงเงินสูงสุด)
- ◆99.EB10 การเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2563
- ◆100.EB11 การเผยแพร่การรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนประจำปี2562
- ◆101.EB12 การกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนประจำปี2563
- ◆102.EB15 ประกาศเจตจำนงสุจริตของโรงพยาบาลรื่องขวาง
- ◆103.EB14 ประกาศโรงพยาบาลรื่องขวางเรื่องข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
- ◆104.EB8 ประกาศแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและรายงานผลการดำเนินงาน
- ◆105.EB17การกำหนดมาตรการกลไกการวางระบบการรับสินบนและการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันรับสินบน
- ◆106.EB3ข้อ1เอกสารการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างในช่องทางระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ไตรมาส2
- ◆107.EB2ข้อ3(3.2.3)รายงานผลการดำเนินการตามแผนจัดซื้อจัดจ้างเดือนธันวาคม2562-กุมภาพันธ์2563)
- ◆108.EB2ข้อ3(3.3.6)ชุดใบสำคัญการเบิกจ่ายฯปีงบประมาณ2563 ชุดจัดซื้อจัดจ้างเกิน100,000บาท)
- ◆109.EB2ข้อ3(3.3.6)ชุดใบสำคัญการเบิกจ่ายฯปีงบประมาณ2563 ชุดจัดซื้อจัดจ้างไม่เกิน100,000บาท)
- ◆110.EB4ข้อ1 ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง(สปร. 1)เดือน ธ.ค.2562
- ◆111.EB4ข้อ1 ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง(สปร. 1)เดือน ม.ค.2563
- ◆112.EB4ข้อ1 ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง(สปร. 1)เดือน กพ.2563
- ◆113.EB20รายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
- ◆114.EB21กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและรายงานผลการดำเนินงาน
- ◆115.EB28ข้อ1คู่มือให้บริการประชาชนรพ. รื่องขวาง
- ◆116.EB22การประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องขวาง
- ◆117.EB25มาตรการกลไกการวางระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- ◆118.EB5หน่วยงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมดำเนินงานตามภารกิจหลัก
- ◆119.EB8หน่วยงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมจัดทำแผนงานตามภารกิจหลัก
- ◆120.EB18การกำหนดกลไกเรื่องร้องเรียน
- ◆121.EB13 การกำหนดมาตรการกลไกการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
- ◆122.EB18หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต
- ◆123.EB19 การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ ชมรม ฟ้ามิตาSTRONG
- ◆124.EB9แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ◆125.EB23แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
- ◆126.EB24การกำกับติดตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและแผนชมรมจริยธรรม
- ◆127.EB7ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมในการดำเนินการโครงการภารกิจ

