

. Print Screen : EB23 แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม

Link : <http://www.ronghosp.org/hosmain/NEWS/ita/ita-125.pdf>

The screenshot shows a web browser window with the URL www.ronghosp.org/hosmain/ita.php. The page displays a list of news items, each starting with a diamond icon and a code (e.g., EB3, EB10, etc.). The text of the items is in Thai. Item EB23 is highlighted in blue, and a black arrow points to it from the right side of the image.

5000 บาทขึ้นไป) ❗

- ❖98.EB 3 ข้อ 1(1.2เอกสารการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างในช่องทางระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางวงเงินสูงสุด) ❗
- ❖99.EB10 การเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปี 2563 ❗
- ❖100.EB11 การเผยแพร่การรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนประจำปี2562 ❗
- ❖101.EB12 การกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนประจำปี2563 ❗
- ❖102.EB15 ประกาศเจตจำนงสุจริตของโรงพยาบาลร็องกวาง ❗
- ❖103.EB14 ประกาศโรงพยาบาลร็องกวางเรื่องข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ❗
- ❖104.EB8 ประกาศแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและรายงานผลการดำเนินงาน ❗
- ❖105. EB17การกำหนดมาตรการกลไกการวางระบบการรับลิบบนและการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันรับลิบบน ❗
- ❖106. EB3ข้อ1เอกสารการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างในช่องทางระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ไตรมาส2 ❗
- ❖107. EB2ข้อ3(3.2.3รายงานผลการดำเนินการตามแผนจัดซื้อจัดจ้างเดือนธันวาคม2562-กุมภาพันธ์2563) ❗
- ❖108. EB2ข้อ3(3.3.6ชุดใบสำคัญการเบิกจ่ายฯปีงบประมาณ2563 ชุดจัดซื้อจัดจ้างเกิน100,000บาท) ❗
- ❖109. EB2ข้อ3(3.3.6ชุดใบสำคัญการเบิกจ่ายฯปีงบประมาณ2563 ชุดจัดซื้อจัดจ้างไม่เกิน100,000บาท) ❗
- ❖110. EB4ข้อ1 ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง(สขร. 1)เดือน ธ.ค.2562 ❗
- ❖111. EB4ข้อ1 ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง(สขร. 1)เดือน ม.ค.2563 ❗
- ❖112. EB4ข้อ1 ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง(สขร. 1)เดือน กพ.2563 ❗
- ❖113. EB20รายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ❗
- ❖114. EB21กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและรายงานผลการดำเนินงาน ❗
- ❖115. EB26ข้อ1คู่มือให้บริการประชาชนรพ. ร็องกวาง ❗
- ❖116. EB22การประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร็องกวาง ❗
- ❖117. EB25มาตรการกลไกการวางระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ❗
- ❖118. EB5หน่วยงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมดำเนินงานตามภารกิจหลัก ❗
- ❖119. EB6หน่วยงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมจัดทำแผนงานตามภารกิจหลัก ❗
- ❖120. EB16การกำหนดกลไกเรื่องร้องเรียน ❗
- ❖121. EB13 การกำหนดมาตรการกลไกการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ผลลัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ❗
- ❖122. EB18หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ❗
- ❖123. EB19 การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ ชมรม ฟ้ามืดตาSTRONG ❗
- ❖124. EB9แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ❗
- ❖125. EB23แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ❗ ←
- ❖126. EB24การกำกับติดตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและแผนชมรมจริยธรรม ❗
- ❖127. EB7ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมในการดำเนินการโครงการภารกิจ ❗

www.ronghosp.org/hosmain/NEWS/ita/ita-125.pdf

ita-125.pdf 1 / 21

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลรื่องกวาง จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564): การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1. จัดอบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ของโรงพยาบาล เพื่อนำเรื่องของระเบียบวินัยและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยง	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่มีจิตสำนึกยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน 2.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย	-	ค.ศ. 62 - ค.ศ.63	ร้อยละของข้าราชการบรรจุหรือย้ายใหม่ได้รับการให้ความรู้ด้านระเบียบวินัย	100	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
2. แจกและเผยแพร่งานประชาสัมพันธ์ แนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรตามกระบวนการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลรื่องกวาง	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติที่หน่วยงานได้วางไว้	-	ค.ศ. 62 - ค.ศ.63	จำนวนของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	1	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
3. ผู้เฝ้าระวังการร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่ร่วมกัน ประกาศลงนามรับแจ้ง สตรีคดีด้านทุจริต	1.1 เพื่อกระตุ้นเตือนจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่สุจริตต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องกวาง	-	ค.ศ. 62- ค.ศ.63	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	50	กลุ่มงานกสิกรรม
4. การออกอภัยโทษข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องกวางที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	1.1 เชิดชูบุคคลทำความดีมีคุณธรรม 1.2 เพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องกวาง	-	ค.ศ. 62 - ค.ศ.63	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	1	คณะกรรมการพัฒนาฯ

ลงชื่อ.....*2k*.....ผู้จัดทำ (นางประภัสสร ก้อนแก้ว) เกษัตริย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....*sd*.....ผู้อนุมัติ (นายรุ่งกิจ ปินใจ) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

www.ronghosp.org/hosmain/NEWS/ita/ita-125.pdf

ita-125.pdf 4 / 21



คำสั่งโรงพยาบาลรื่องกวาง ที่ ๐๑๙ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องกวางของโรงพยาบาลรื่องกวาง

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลรื่องกวาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องกวางของโรงพยาบาลรื่องกวาง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายรุ่งกิจ ปินใจ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง	ประธาน
๑.๒ นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว	เกษัตริย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๓ นายวีรชัย จิตประสาร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๔ นางไพโรวรรณ เขื่อนแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๕ นางอัจฉรา จิตจง	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๖ นางนารีรัตน์ แก้วสุทธิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน