

. Print Screen : EB22 การประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่  
โรงพยาบาลรื่องกวาง

Link : <http://www.ronghosp.org/hosmain/NEWS/ita/ita-116.pdf>

โรงพยาบาลรื่องกวาง

www.ronghosp.org/hosmain/ita.php

5000 บาทขึ้นไป) ❗

- ❖98.EB 3 ข้อ 1(1.2เอกสารการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างในช่องทางระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางวงเงินสูงสุด) ❗
- ❖99.EB10 การเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2563 ❗
- ❖100.EB11 การเผยแพร่การรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนประจำปี2562 ❗
- ❖101.EB12 การกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนประจำปี2563 ❗
- ❖102.EB15 ประกาศเจตจำนงสุจริตของโรงพยาบาลรื่องกวาง ❗
- ❖103.EB14 ประกาศโรงพยาบาลรื่องกวางเรื่องขัารายการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ❗
- ❖104.EB8 ประกาศแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและรายงานผลการดำเนินงาน ❗
- ❖105. EB17การกำหนดมาตรการกลไกการวางระบบการรับลิบบนและการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันรับลิบบน ❗
- ❖106. EB3ข้อ1เอกสารการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างในช่องทางระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ไตรมาส2 ❗
- ❖107. EB2ข้อ3(3.2.3รายงานผลการดำเนินการตามแผนจัดซื้อจัดจ้างเดือนธันวาคม2562-กุมภาพันธ์2563) ❗
- ❖108. EB2ข้อ3(3.3.6ชุดใบสำคัญการเบิกจ่ายฯปีงบประมาณ2563 ชุดจัดซื้อจัดจ้างเงิน100,000บาท) ❗
- ❖109. EB2ข้อ3(3.3.6ชุดใบสำคัญการเบิกจ่ายฯปีงบประมาณ2563 ชุดจัดซื้อจัดจ้างไม่เกิน100,000บาท) ❗
- ❖110. EB4ข้อ1 ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง(สขร. 1)เดือน ธ.ค.2562 ❗
- ❖111. EB4ข้อ1 ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง(สขร. 1)เดือน ม.ค.2563 ❗
- ❖112. EB4ข้อ1 ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง(สขร. 1)เดือน กพ.2563 ❗
- ❖113. EB20รายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ❗
- ❖114. EB21กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและรายงานผลการดำเนินงาน ❗
- ❖115. EB26ข้อ1คู่มือให้บริการประชาชนรพ. รื่องกวาง ❗
- ❖116. EB22การประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องกวาง ❗ ←
- ❖117. EB25มาตรการกลไกการวางระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ❗
- ❖118. EB5หน่วยงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมดำเนินงานตามภารกิจหลัก ❗
- ❖119. EB6หน่วยงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมจัดทำแผนงานตามภารกิจหลัก ❗
- ❖120. EB16การกำหนดกลไกเรื่องร้องเรียน ❗
- ❖121. EB13 การกำหนดมาตรการกลไกการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ผลลิ้มฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ❗
- ❖122. EB18หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ❗
- ❖123. EB19 การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ ชมรม ฟ้ามืดตาSTRONG ❗
- ❖124. EB9แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ❗
- ❖125. EB23แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ❗
- ❖126. EB24การกำกับติดตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและแผนชมรมจริยธรรม ❗
- ❖127. EB7ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมในการดำเนินการโครงการภารกิจ ❗

