

. Print Screen : EB21 กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

และรายงานผลการดำเนินงาน

Link : <http://www.ronghosp.org/hosmain/NEWS/ita/ita-114.pdf>

โรงพยาบาลร็องกวาง

www.ronghosp.org/hosmain/ita.php

แอป Bookmarks

507.EB 3 ข้อ 1(1.2)เอกสารการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างในช่องทางระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางวงเงิน 5000 บาทขึ้นไป)

- ◆98.EB 3 ข้อ 1(1.2)เอกสารการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างในช่องทางระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางวงเงิน สูงสุด)
- ◆99.EB10 การเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2563
- ◆100.EB11 การเผยแพร่การรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนประจำปี2562
- ◆101.EB12 การกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนประจำปี2563
- ◆102.EB15 ประกาศเจตจำนงสุจริตของโรงพยาบาลร็องกวาง
- ◆103.EB14 ประกาศโรงพยาบาลร็องกวางเรื่องข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
- ◆104.EB8 ประกาศแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและรายงานผลการดำเนินงาน
- ◆105.EB17การกำหนดมาตรการกลไกการวางระบบการรับสินบนและการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันรับ สินบน
- ◆106.EB3ข้อ1เอกสารการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างในช่องทางระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ไตรมาส2
- ◆107.EB2ข้อ3(3.2.3รายงานผลการดำเนินการตามแผนจัดซื้อจัดจ้างเดือนธันวาคม2562-กุมภาพันธ์2563)
- ◆108.EB2ข้อ3(3.3.6ชุดใบสำคัญการเบิกจ่ายฯปีงบประมาณ2563 ชุดจัดซื้อจัดจ้างเกิน100,000บาท)
- ◆109.EB2ข้อ3(3.3.6ชุดใบสำคัญการเบิกจ่ายฯปีงบประมาณ2563 ชุดจัดซื้อจัดจ้างไม่เกิน100,000บาท)
- ◆110.EB4ข้อ1 ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง(สปร. 1)เดือน ธ.ค. 2562
- ◆111.EB4ข้อ1 ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง(สปร. 1)เดือน ม.ค. 2563
- ◆112.EB4ข้อ1 ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง(สปร. 1)เดือน กพ. 2563
- ◆113.EB20รายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
- ◆114.EB21กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและรายงานผลการดำเนินงาน
- ◆115.EB26ข้อ1 คู่มือให้บริการประชาชนรพ. ร็องกวาง
- ◆116.EB22การประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร็องกวาง
- ◆117.EB25มาตรการกลไกการวางระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- ◆118.EB5หน่วยงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมดำเนินงานตามภารกิจหลัก
- ◆119.EB6หน่วยงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมจัดทำแผนงานตามภารกิจหลัก
- ◆120.EB16การกำหนดกลไกเรื่องร้องเรียน
- ◆121.EB13 การกำหนดมาตรการกลไกการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วน สัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
- ◆122.EB18หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต
- ◆123.EB19 การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ ชมรม ฟ้ามิตาSTRONG
- ◆124.EB9แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ◆125.EB23แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
- ◆126.EB24การกำกับติดตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและแผนชมรมจริยธรรม
- ◆127.EB7ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมในการดำเนินการโครงการภารกิจ

โรงพยาบาลรื่องกวาง ita-114.pdf
www.ronghosp.org/hosmain/NEWS/ita/ita-114.pdf

ita-114.pdf 1 / 9

บันทึกขอความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลรื่องกวาง โทร ๐ ๕๔๕๙ ๓๑๑๕
ที่ พร.๐๐๓๒.๓๐๖ / ๑๕๖ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓


เรื่อง ขออนุญาตนำประกาศโรงพยาบาลรื่องกวาง เรื่อง กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อนขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลรื่องกวาง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

ด้วย กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค ได้จัดทำกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของข้าราชการ โรงพยาบาลรื่องกวาง และใช้เป็นแนวทางในการ
ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัด นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค ได้จัดทำกรอบแนวทางดังกล่าวเพื่อใช้เป็น
แนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัด และจึงขออนุญาตนำกรอบแนวทางดังกล่าวข้างต้น ประกาศใน
เว็บไซต์ของโรงพยาบาลรื่องกวาง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา


(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

10:15

โรงพยาบาลรื่องกวาง ita-114.pdf
www.ronghosp.org/hosmain/NEWS/ita/ita-114.pdf

ita-114.pdf 3 / 9

ประกาศโรงพยาบาลรื่องกวาง
เรื่อง กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ด้วย โรงพยาบาลรื่องกวาง มีเจตนาธรมณในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรม
โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามหลักธรมมาภิบาลที่ดี มีนโยบายไม่ให้
บุคลากรกระทำการอันใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะในฐานะผู้ให้หรือ
ผู้รับ ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน และเพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรม และความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่กำหนดดัชนีวิธรมขององค์กร โดยให้หน่วยงานกำหนดมาตรการ กลไก หรือ
การวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรที่ชัดเจนและเป็นธรม เพื่อให้หน่วยงานมีการ
จัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาไปสู่การกำหนดมาตรการ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่เป็นรูปธรมและมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลรื่องกวาง จึงได้กำหนดกรอบแนว
ทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

กรอบแนวทางในภาพรวม

- ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องผลประโยชน์
ทับซ้อน รวมทั้งการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างจริงจัง ตลอดจนประพฤติ
ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการสร้างวิธรม ค่านิยม
และภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานที่ปลอดจากผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกประเภท
- ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม มีให้ผู้ใต้บังคับบัญชา
กระทำการใด ๆ ที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์อื่นใด
โดยส่งเสริมให้ยึดถือปฏิบัติและจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

10:15