

. Print Screen : EB18 หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต

Link : <http://www.ronghosp.org/hosmain/NEWS/ita/ita-122.pdf>

The screenshot shows a web browser window with the address bar displaying www.ronghosp.org/hosmain/ita.php. The page content is a list of news items, each starting with a diamond icon and a reference number (e.g., EB18). The items are listed in descending order of date. Item EB18, titled 'หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต', is highlighted in red and has a black arrow pointing to it from the right. The browser's address bar and navigation buttons are visible at the top. The page has a light blue background with a dark blue header bar.

5000 บาทขึ้นไป) ❗

- ❖98. EB 3 ข้อ 1(1.2.เอกสารการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างในช่องทางระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางวงเงินสูงสุด) ❗
- ❖99. EB10 การเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปี 2563 ❗
- ❖100. EB11 การเผยแพร่การรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนประจำปี2562 ❗
- ❖101. EB12 การกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนประจำปี2563 ❗
- ❖102. EB15 ประกาศเจตจำนงสุจริตของโรงพยาบาลร็องกวาง ❗
- ❖103. EB14 ประกาศโรงพยาบาลร็องกวางเรื่องข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเยี่ยมและดีมาก ❗
- ❖104. EB8 ประกาศแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและรายงานผลการดำเนินงาน ❗
- ❖105. EB17การกำหนดมาตรการกลไกการวางระบบการรับสินบนและการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันรับสินบน ❗
- ❖106. EB3ข้อ1เอกสารการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างในช่องทางระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ไตรมาส2 ❗
- ❖107. EB2ข้อ3(3.2.3รายงานผลการดำเนินการตามแผนจัดซื้อจัดจ้างเดือนธันวาคม2562-กุมภาพันธ์2563) ❗
- ❖108. EB2ข้อ3(3.3.6ชุดใบสำคัญการเบิกจ่ายฯปีงบประมาณ2563 ชุดจัดซื้อจัดจ้างเกิน100,000บาท) ❗
- ❖109. EB2ข้อ3(3.3.6ชุดใบสำคัญการเบิกจ่ายฯปีงบประมาณ2563 ชุดจัดซื้อจัดจ้างไม่เกิน100,000บาท) ❗
- ❖110. EB4ข้อ1 ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง(สปร. 1)เดือน ธ.ค. 2562 ❗
- ❖111. EB4ข้อ1 ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง(สปร. 1)เดือน ม.ค. 2563 ❗
- ❖112. EB4ข้อ1 ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง(สปร. 1)เดือน กพ. 2563 ❗
- ❖113. EB20รายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ❗
- ❖114. EB21กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและรายงานผลการดำเนินงาน ❗
- ❖115. EB26ข้อ1 คู่มือให้บริการประชาชนรพ. ร็องกวาง ❗
- ❖116. EB22การประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร็องกวาง ❗
- ❖117. EB25มาตรการกลไกการวางระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ❗
- ❖118. EB5หน่วยงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมดำเนินงานตามภารกิจหลัก ❗
- ❖119. EB6หน่วยงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมจัดทำแผนงานตามภารกิจหลัก ❗
- ❖120. EB16การกำหนดกลไกเรื่องร้องเรียน ❗
- ❖121. EB13 การกำหนดมาตรการกลไกการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ❗
- ❖122. EB18หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ❗ ←
- ❖123. EB19 การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ ชมรม ฟ้ามิตาSTRONG ❗
- ❖124. EB9แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ❗
- ❖125. EB23แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ❗
- ❖126. EB24การกำกับติดตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและแผนขมรมจริยธรรม ❗
- ❖127. EB7ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมในการดำเนินการโครงการภารกิจ ❗

