

Print Screen : EB11 การเผยแพร่การรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน

ประจำปี2562

Link : <http://www.ronghosp.org/hosmain/NEWS/ita/ita-100.pdf>

โรงพยาบาลร็องกวาง

www.ronghosp.org/hosmain/ita.php

แอป Bookmarks

5000 บาทขึ้นไป) ❗

- ❖98. EB 3 ข้อ 1(1.2เอกสารการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างในช่องทางระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางวงเงินสูงสุด) ❗
- ❖99. EB10 การเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปี 2563 ❗
- ❖100. EB11 การเผยแพร่การรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนประจำปี2562 ❗
- ❖101. EB12 การกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนประจำปี2563 ❗
- ❖102. EB15 ประกาศเจตจำนงสุจริตของโรงพยาบาลร็องกวาง ❗
- ❖103. EB14 ประกาศโรงพยาบาลร็องกวางเรื่องข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ❗
- ❖104. EB8 ประกาศแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและรายงานผลการดำเนินงาน ❗
- ❖105. EB17การกำหนดมาตรการกลไกการวางระบบการรับสินบนและการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันรับสินบน ❗
- ❖106. EB3ข้อ1เอกสารการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างในช่องทางระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ไตรมาส2 ❗
- ❖107. EB2ข้อ3(3.2.3รายงานผลการดำเนินการตามแผนจัดซื้อจัดจ้างเดือนธันวาคม2562-กุมภาพันธ์2563) ❗
- ❖108. EB2ข้อ3(3.3.6ชุดใบสำคัญการเบิกจ่ายฯปีงบประมาณ2563 ชุดจัดซื้อจัดจ้างเกิน100,000บาท) ❗
- ❖109. EB2ข้อ3(3.3.6ชุดใบสำคัญการเบิกจ่ายฯปีงบประมาณ2563 ชุดจัดซื้อจัดจ้างไม่เกิน100,000บาท) ❗
- ❖110. EB4ข้อ1 ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง(สปร. 1)เดือน ธ.ค. 2562 ❗
- ❖111. EB4ข้อ1 ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง(สปร. 1)เดือน ม.ค. 2563 ❗
- ❖112. EB4ข้อ1 ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง(สปร. 1)เดือน กพ. 2563 ❗
- ❖113. EB20รายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ❗
- ❖114. EB21กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและรายงานผลการดำเนินงาน ❗
- ❖115. EB26ข้อ1 คู่มือให้บริการประชาชนรพ. ร็องกวาง ❗
- ❖116. EB22การประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร็องกวาง ❗
- ❖117. EB25มาตรการกลไกการวางระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ❗
- ❖118. EB5หน่วยงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมดำเนินงานตามภารกิจหลัก ❗
- ❖119. EB6หน่วยงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมจัดทำแผนงานตามภารกิจหลัก ❗
- ❖120. EB16การกำหนดกลไกเรื่องร้องเรียน ❗
- ❖121. EB13 การกำหนดมาตรการกลไกการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ❗
- ❖122. EB18หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ❗
- ❖123. EB19 การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ ชมรม ฟ้ามิตาSTRONG ❗
- ❖124. EB9แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ❗
- ❖125. EB23แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ❗
- ❖126. EB24การกำกับติดตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและแผนชมรมจริยธรรม ❗
- ❖127. EB7ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมในการดำเนินการโครงการภารกิจ ❗

โรงพยาบาลรื่องขวาง ita-100.pdf

www.ronghosp.org/hosmain/NEWS/ita/ita-100.pdf

ita-100.pdf 1 / 57

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลรื่องขวาง โทร ๐ ๕๔๕๗ ๗๑๑๕
ที่ พร ๐๐๓๒.๓๐๖/๑๔๕ **วันที่** ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลรื่องขวาง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องขวาง

ด้วย การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ของโรงพยาบาลรื่องขวาง ได้แล้วเสร็จแล้ว จึงขอรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลรื่องขวาง ต่อไป
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ทราบ/อนุญาต

(นายรุ่งโรจน์ บินโง)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องขวาง

โรงพยาบาลรื่องขวาง ita-100.pdf

www.ronghosp.org/hosmain/NEWS/ita/ita-100.pdf

สรุปผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลรื่องขวาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

โครงการ	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		การบรรลุตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค
		ตั้งไว้	ผลงาน	ตามโครงการ	ใช้จริง		
๑.โครงการการพัฒนากระบวนการทางการแพทย์ฉุกเฉิน ครบวงจรและระบบส่งต่อ	กิจกรรมที่ ๑อบรมฟื้นฟูความรู้ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงและขั้นพื้นฐาน					๑.บุคลากรได้รับการอบรม ๑๐๐%	
	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการอบรม ๗๐ คน	๗๐ คน	๗๐ คน	๑,๗๕๐	๑,๗๕๐		
	๒.ค่าตอบแทนวิทยากร			๔,๘๐๐	๔,๘๐๐		
	รวม			๖,๕๕๐	๖,๕๕๐		
กิจกรรมที่ ๒อบรมฟื้นฟูความรู้ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการอบรม ๑๑๐ คน	๑๑๐ คน	๑๑๗ คน	๒,๗๕๐	๒,๗๕๐	๑.บุคลากรได้รับการอบรมเกินเป้าหมายที่ตั้งไว้	
	๒.ค่าตอบแทนวิทยากร			๓,๘๐๐	๓,๘๐๐		
	รวม			๖,๕๕๐	๖,๕๕๐		