

Print Screen : EB5 หน่วยงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมดำเนินงานตามภารกิจหลัก

Link : <http://www.ronghosp.org/hosmain/NEWS/ita/ita-118.pdf>

5000 บาทขึ้นไป) ❗

- ❖98. EB 3 ข้อ 1(1.2)เอกสารการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างในช่องทางระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางวงเงินสูงสุด ❗
- ❖99. EB10 การเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปี 2563 ❗
- ❖100. EB11 การเผยแพร่รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนประจำปี2562 ❗
- ❖101. EB12 การกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนประจำปี2563 ❗
- ❖102. EB15 ประกาศเจตจำนงสุจริตของโรงพยาบาลร็องกวาง ❗
- ❖103. EB14 ประกาศโรงพยาบาลร็องกวางเรื่องข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ❗
- ❖104. EB8 ประกาศแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและรายงานผลการดำเนินงาน ❗
- ❖105. EB17การกำหนดมาตรการกลไกการวางระบบการรับสินบนและการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันรับสินบน ❗
- ❖106. EB3ข้อ1เอกสารการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างในช่องทางระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ไตรมาส2 ❗
- ❖107. EB2ข้อ3(3.2.3รายงานผลการดำเนินการตามแผนจัดซื้อจัดจ้างเดือนธันวาคม2562-กุมภาพันธ์2563) ❗
- ❖108. EB2ข้อ3(3.3.6ชุดใบสำคัญการเบิกจ่ายปีงบประมาณ2563 ชุดจัดซื้อจัดจ้างเกิน100,000บาท) ❗
- ❖109. EB2ข้อ3(3.3.6ชุดใบสำคัญการเบิกจ่ายปีงบประมาณ2563 ชุดจัดซื้อจัดจ้างไม่เกิน100,000บาท) ❗
- ❖110. EB4ข้อ1 ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง(สปร. 1)เดือน ธ.ค. 2562 ❗
- ❖111. EB4ข้อ1 ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง(สปร. 1)เดือน ม.ค. 2563 ❗
- ❖112. EB4ข้อ1 ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง(สปร. 1)เดือน กพ. 2563 ❗
- ❖113. EB20รายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ❗
- ❖114. EB21กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและรายงานผลการดำเนินงาน ❗
- ❖115. EB28ข้อ1 คู่มือให้บริการประชาชนรพ. ร็องกวาง ❗
- ❖116. EB22การประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร็องกวาง ❗
- ❖117. EB25มาตรการกลไกการวางระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ❗
- ❖118. EB5หน่วยงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมดำเนินงานตามภารกิจหลัก ❗ ←
- ❖119. EB6หน่วยงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมจัดทำแผนงานตามภารกิจหลัก ❗
- ❖120. EB16การกำหนดกลไกเรื่องร้องเรียน ❗
- ❖121. EB13 การกำหนดมาตรการกลไกการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ❗
- ❖122. EB18หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ❗
- ❖123. EB19 การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ ชมรม ฟาร์มิตาSTRONG ❗
- ❖124. EB9แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ❗
- ❖125. EB23แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ❗
- ❖126. EB24การกำกับติดตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและแผนชมรมจริยธรรม ❗
- ❖127. EB7ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมในการดำเนินการโครงการภารกิจ ❗

8 มิถุนายน 2563

โรงพยาบาลรื่องกวาง ita-118.pdf  
www.ronghosp.org/hosmain/NEWS/ita/ita-118.pdf

ita-118.pdf 1 / 14

### บันทึกขอความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลรื่องกวาง อำเภอรื่องกวาง จังหวัดแพร่  
ที่ พร ๐๐๓๒.๓๐๔ / ๘๕๒ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓  
เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ พัฒนาระบบบริการสุขภาพจิต คปสอ.รื่องกวาง  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

ตามที่ งานควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลรื่องกวาง ได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพจิต คปสอ.รื่องกวาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามแผนงานการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาสุขภาพจิตและยาเสพติด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดระบบและแนวทางการส่งต่อนักเรียนที่มีปัญหาการเรียน พฤติกรรม อารมณ์ เข้ารับการตรวจคัดกรองโดยผู้เชี่ยวชาญ และ ให้ผู้ป่วยโรคซึมเศร้าได้รับการดูแลรักษา มีมาตรฐาน บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ในการคัดกรองให้คำแนะนำ ส่งต่อผู้ป่วยเข้ารับการรักษา เกิดระบบการเฝ้าระวังติดตามดูแลต่อเนื่อง ลดความรุนแรงระยะเวลาป่วย และไม่กลับเป็นซ้ำ โดยมีกิจกรรมดังต่อไปนี้

๑. จัดประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการคัดกรองดูแลผู้ป่วยโรคซึมเศร้า โรคจิต แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิตใน รพ.สต.เครือข่ายอำเภอรื่องกวาง จำนวน ๒๑ คน ในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๘.๓๐ -๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลรื่องกวาง และ ค่าจ้างถ่ายเอกสารในการประชุมจำนวน ๒๑ ชุด
๒. จัดประชุมครูระดับประถมศึกษาที่รับผิดชอบดูแลนักเรียนที่มีปัญหา พฤติกรรม อารมณ์ในพื้นที่อำเภอรื่องกวางในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๘.๓๐ -๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลรื่องกวาง และค่าจ้างถ่ายเอกสารในการประชุมจำนวน ๑๕ ชุด

ซึ่งโครงการดังกล่าว หัวหน้าส่วนราชการได้อนุมัติและจัดสรรงบประมาณเรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น งานควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลรื่องกวาง จึงขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ ตามรายการและงบประมาณที่ได้รับจัดสรรต่อไป หากดำเนินการแล้วเสร็จ จะสรุปผลการดำเนินงานมาเพื่อทราบต่อไป

โรงพยาบาลรื่องกวาง ita-118.pdf  
www.ronghosp.org/hosmain/NEWS/ita/ita-118.pdf

ita-118.pdf 9 / 14

วาระที่ ๖. เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๖.๑ ข้อเสนอแนะ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

คุณคุณกันยา อนันต์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพ.สต.แม่ยางฆง ขอให้แจ้งเบอร์โทรศัพท์เพื่อติดต่อกรณีต้องการแนวทางการส่งต่อและแนวทางการให้คำแนะนำผู้ปกครอง เด็กที่มีปัญหา การเรียน พฤติกรรม อารมณ์ แล่งให้ความช่วยเหลือ

คุณพร้อมพันธ์ คุ้มเนตร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ แจ็งกรณี กระทำรุนแรงในครอบครัว ให้ติดต่อ ๑๓๐๐  
กรณี ความช่วยเหลืออื่นๆ ให้ประสาน พมจ

- ๓ -

คุณฐานันท์ มูลสันต์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพ.สต.แม่ยางตาล พบปัญหาปัญหาการนำผู้ป่วยโรคจิตที่มีอาการกำเริบเข้ารับการรักษา บางพื้นที่ไม่ได้รับความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายในพื้นที่

คุณพร้อมพันธ์ คุ้มเนตร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เสนอแนะประเด็นนี้ จะขอเรียนผู้บริหารเพื่อแจ้งขอความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายโดยอ้างอิงจาก พรบ. สุขภาพจิต ๒๕๕๑ และ พรบ.สุขภาพจิต ๒๕๖๒ ในวันประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ

คุณอนุลักษณ์ ใจวงศ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ชี้แจงการขอขึ้นทะเบียนความพิการทางจิต