

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลรื่องกวาง จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564): การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. จัดอบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ของ โรงพยาบาล เพื่อแนะนำเรื่องของระเบียบ วินัยและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ความเสี่ยง	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่มีจิตสำนึกยึดถือ ผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน 2.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย	-	ต.ค. 62 – ก.ย.63	ร้อยละของข้าราชการบรรจุ หรือย้ายใหม่ได้รับการให้ ความรู้ด้านระเบียบวินัย	100	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	ยังไม่ได้ดำเนินการ
2. แจ้างและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนว ทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ บุคลากรตามกระบวนการปฏิบัติงาน ของ โรงพยาบาลรื่องกวาง	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามแนวทาง ปฏิบัติที่หน่วยงานได้วางไว้	-	ต.ค. 62 – ก.ย.63	จำนวนของการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	1	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	แจ้าง 27 ก.พ. 63
3. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวางและ เจ้าหน้าที่ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ สุจริต ต่อต้านการทุจริต	1.1 เพื่อกระตุ้นเตือนจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานที่สุจริตต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องกวาง	-	ต.ค. 62- ก.พ.63	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม ถวายสัตย์	50	กลุ่มงานเกสัช กรรมฯ	ประกาศ 25 ธ.ค.62
4. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลรื่องกวางที่ประพฤติเป็น แบบอย่างที่ดี	1.1 เชิดชูบุคคลทำความดีมีคุณธรรม 1.2 เพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลรื่องกวาง	-	ต.ค. 62 – ก.ย.63	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับ การคัดเลือก และประกาศ เกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ ได้รับการคัดเลือก	1	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	ยังไม่ได้ดำเนินการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลรื่องกวาง จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
5. การสำรวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ	1. เพื่อให้โรงพยาบาลรื่องกวางรับฟังความเห็นของบุคคลภายนอกแล้วนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงานในประเด็นที่ติดขัดหรือไม่ถูกต้อง	-	ต.ค. 62 – ก.ย.63	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการระดับดี-ดีมาก	80	ผู้จัดการคุณภาพ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
6. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นของโรงพยาบาลรื่องกวาง	1. เพื่อให้โรงพยาบาลรื่องกวางรับฟังความเห็นของบุคคลภายนอกแล้วนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงานในประเด็นที่ติดขัดหรือไม่ถูกต้อง	-	ต.ค. 62 – ก.ย.63	ร้อยละของการตอบสนองต่อ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของเจ้าหน้าที่รัฐ	100	นางเฉลิมศรี กองศรี	แจ้งบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลและติดประกาศ ณ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน
7. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	1.เพื่อแก้ไข ป้องกัน การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริตของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องกวาง	-	ต.ค. 62 – ก.ย.63	ร้อยละของเรื่องที่แจ้งผลการร้องเรียนแก่ผู้เกี่ยวข้อง	100	นางเฉลิมศรี กองศรี	สรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน
8. การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลรื่องกวาง (ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -ITA)	1.สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2.ส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	-	ต.ค. 62 – ก.ย.63	โรงพยาบาลรื่องกวางผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -ITA	1	คณะกรรมการบริหาร	อยู่ระหว่างกรดำเนินการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
9. ประชุมคณะกรรมการควบคุมภายในและคณะกรรมการตรวจสอบภายใน	1.เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	-	ต.ค. 62 – ก.ย.63	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	20	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ประชุม 14 พ.ย.62
10.การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและการบริหารงานที่โปร่งใส	1.1 เพื่อกระตุ้นเตือนจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่สุจริตต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องกวาง	-	ต.ค. 62 – ก.ย.63	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุม		ชมรมฟ้ามีตา STRONG	ประชุม 6 มี.ค.63
11. จัดประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและมาตรการในการป้องกันของโรงพยาบาลรื่องกวาง	1.ให้เจ้าหน้าที่รู้จักผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ 2.ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติตามมาตรการในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	ธ.ค. 62- ก.พ. 63	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ประชุม 27 ก.พ.63
12.จัดอบรมจริยธรรมประจำปี ของรพ.รื่องกวาง โดยในปี พ.ศ.2563 จัดอบรมเรื่องศีลธรรมนำสู่การพัฒนาจิต	1.เพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	25,800 บาท	ต.ค. 62 – ก.ย.63	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การอบรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม	ยังไม่ได้ดำเนินการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลร่งกวางแพร่ โทร ๐ ๕๔๕๙ ๗๑๑๕

ที่.....พ.ร.๐๐๓๒.๓๐๖./ ๒๕๖๗.....วันที่.....๖.....มีนาคม.....๒๕๖๗.....

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
โรงพยาบาลร่งกวางและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลร่งกวาง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่งกวาง

ตามที่กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้วนั้น

บัดนี้ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๒๙ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งเป็นแนวทาง
ในการนํานโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ และขออนุญาตนํารายงานผลการกำกับ
ติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการฯขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลร่งกวางต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

26

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

๓๕๖๖๑๕๐๑๕๐๑๕

๓๕

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่งกวาง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลร่งกวาง

วัน/เดือน/ปี : ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

หัวข้อ : ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของโรงพยาบาลร่งกวางประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ถึง วันที่
๒๙ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลร่งกวาง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
โรงพยาบาลร่งกวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๒๙
เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวประสิทธิ์ ก้อนแก้ว)

ตำแหน่ง เกสเซอร์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวีรชัย จิตประสาร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลร้อยกวาง หน่วยงาานโรงพยาบาลร้อยกวาง

สถานที่ตั้ง ๓๒๓ ม.๖ ต.ร้อยเข็ม อ.ร้อยกวาง จ.แพร่

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวประสิทธิ์สร ก้อนแก้ว โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๗๗๑๕๔ ต่อ ๑๑๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมจัดประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรม	/		๑ ครั้ง	-จัดตั้งคณะทำงานและจัดทำแผนปฏิบัติการของชมรม	
๒. กิจกรรมปลูกฝังความสุจริตต่อต้านการทุจริต			๑ ครั้ง	-ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ ๑๒๒ คน ร่วมประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริต	
๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	/		๑ ครั้ง	-เจ้าหน้าที่ ๑๖๔ คน เข้าร่วมประชุมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	
๒.๒ จัดประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	/		๑ ครั้ง	-มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปราบปรามการฟอกขาว	
๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผล	/		๑ ครั้ง		

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๒.๔ “ชมรมฟ้ามีตาSTRONG” เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	/		๑ ครั้ง	-ชมรมฟ้ามีตาSTRONG ประชุมสมาชิกมีการเสนอ โครงการทำบัญชี ควบคุมการจ่ายหน้ากาก อนามัย และโครงการ ธนาคารสัลิแอลกอฮอล์	
๓. กิจกรรมส่งเสริมจิตอาสา จิตสาธารณะต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กรและชุมชน	/	/	๖ ครั้ง	-ร่วมงานศพบญาติ เจ้าหน้าที่	
๓.๑ ร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกหน่วยงาน	/	/	๕ ครั้ง	-กิจกรรม๕๕ ทุกวันศุกร์ แรกของเดือน	
๓.๒ กิจกรรมรดน้ำดำหัว อวยพรผู้ใหญ่/ผู้สูงอายุ เนื่องในวันสงกรานต์	/	/	๕ ครั้ง	-นำเสนอข้อมูลเวลาเข้า ออกปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่แก่หัวหน้างาน ทุกเดือน	
๓.๓ กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา (Big Cleaning Day)	/	/	๕ ครั้ง	-มีการ กักปิดตามการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ เป็นไปตามแผนในการ ประชุมประจำเดือนของ คณะกรรมการบริหาร -มีกลุ่มไลน์คำขายของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	
๔. กิจกรรมส่งเสริมการสร้างวินัย	/	/	๕ ครั้ง	-มีการ กักปิดตามการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ เป็นไปตามแผนในการ ประชุมประจำเดือนของ คณะกรรมการบริหาร -มีกลุ่มไลน์คำขายของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	
๕. กิจกรรมส่งเสริมความพอเพียง	/	/	๕ ครั้ง	-มีการ กักปิดตามการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ เป็นไปตามแผนในการ ประชุมประจำเดือนของ คณะกรรมการบริหาร -มีกลุ่มไลน์คำขายของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	
๖. กิจกรรมดำรงไว้ซึ่ง	/	/	๒ ครั้ง	-มีการทำบัตรติดบัตร เนื่องในวันมาฆบูชาและ	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๖.๒ ทำญัตติบรณบัตรวันก่อตั้งโรงพยาบาลรื่องกวาง ๖.๓ ร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนากับชุมชน หน่วยงานอื่น ๖.๔ ร่วมงานรัฐพิธี ราชพิธี	/	/	๓ ครั้ง	วันออกพรรษา -พิธีสวดพระพุทธมนต์และ ฟังลูกนิมิต งานไหว้พระ ธาตุประจำปี -ร่วมพิธีงานวันปิยมหาราช ,วันคล้ายวันสวรรคต ร.๙, วันพ่อแห่งชาติ	
๗. ส่งเสริมคนดี/การทำดี ๗.๑ กิจกรรมคัดเลือกคนดีมีคุณธรรมประจำโรงพยาบาลรื่องกวางปี ๒๕๖๓ ๘. โรงพยาบาลคุณธรรม		/			

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นางสาววิ คักดีสิทธิ์)
 ตำแหน่ง ...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลร้อยกวาง หน่วยงาน โรงพยาบาลร้อยกวาง

สถานที่ตั้ง ๓๒๓ ม.๖ ต.ร้องเข็ม อ.ร้องกวาง จ.แพร่

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว โทรศัพท์ ๐๕๕-๕๙๗๑๑๕ ต่อ ๑๑๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ๑๗ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑๗ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมจัดประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรม	- คณะทำงาน ๘๐ % เข้าร่วมประชุม	- คณะทำงานชมรม จริยธรรมมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน , ติดตามผล และแก้ไขปัญหาร่วมกัน	/		๑ ครั้ง	-ผู้ตั้งคณะกรรมการ และจัดทำแผนปฏิบัติ การของชมรม	ประชุม ๒๔ พ.ย. ๖๒
๒. กิจกรรมปลูกฝังความสุจริตต่อต้านการทุจริต ๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	- เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อย ๕๐%	- ยกระดับความเชื่อมั่น ให้กับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และสาธารณสุขชน	/		๑ ครั้ง	-ผู้อำนวยการและ เจ้าหน้าที่ ๑๒๒ คน ร่วมประกาศ	ประกาศ ๒๕ ธ.ค. ๖๒

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๒.๒ จัดประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลกระทบจากเชื้อไวรัสโควิด-19 แก่เจ้าหน้าที่ ๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผล ๒.๔ “ชมรมฟ้ามีตาSTRONG” เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	(๑๑๐คน) - สมาชิกชมรม ๘๐ % เข้าร่วมประชุม - มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - มีกิจกรรมของทีมฟ้ามีตาอย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม	- สมาชิกชมรมจริยธรรมมีความตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - เจ้าหน้าที่และสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นว่าไม่มีการทุจริตในองค์กร - มีการตรวจสอบการบริหารงานเพื่อความโปร่งใส	/		๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	เจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริต -เจ้าหน้าที่ ๑๖๔ คน เข้าร่วมประชุมเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลรณรงค์ทางชมรมฟ้ามีตาSTRONG ประชุมสมาชิกมีการเสนอโครงการการทำบัญชีควบคุมการจ่ายหน้ากากอนามัย และโครงการธนาคารลำไย แอลกอฮอล์	ประชุม ๒๗ ก.พ.๖๓ ประชุม ๖ มี.ค.๖๓
๓. กิจกรรมส่งเสริมจิตอาสา จัดสาธารณะต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กรและชุมชน ๓.๑ ร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกหน่วยงาน	- ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมฯ ไปร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกหน่วยงาน	- เจ้าหน้าที่และชุมชนเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	/		๒ ครั้ง	- ร่วมงานศุภผฤดีเจ้าหน้าที่	

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๓.๒ กิจกรรมรณรงค์ทำความสะอาด อวยพรผู้ใหญ่/ผู้สูงอายุ เนื่องในวันสงกรานต์ ๓.๓ กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา (Big Cleaning Day)	- เจ้าหน้าที่ตัวแทนหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ๗๐%	-หน่วยงาน สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย	/	/	๕ ครั้ง	-กิจกรรม ๕ส ทุกวัน ศุกร์แรกของเดือน	
๔.กิจกรรมส่งเสริมการสร้างวินัย ๔.๑ กิจกรรมต้นแบบเวลาปฏิบัติงานทุกสิ้นเดือนงานการเจ้าหน้าที่คืนข้อมูลเวลาเข้า-ออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานแก่หัวหน้ากลุ่มงานทราบ	-อัตราเจ้าหน้าที่มาทำงานตรงเวลามากกว่า ๙๕ %	-เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ร้องกล่าวมาทำงานตรงเวลามากขึ้น	/		๕ ครั้ง	-นำเสนอข้อมูลเวลาเข้าออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แก่หัวหน้างานทุกเดือน	
๕.กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย ๕.๑ กิจกรรมควบคุมกำกับแผนเงินบำรุงโรงพยาบาลโดยคณะกรรมการกลั่นกรองแผน	-แผนเงินบำรุงโรงพยาบาลไม่ขาดดุลย์	-โรงพยาบาลไม่เกิดวิกฤติทางการเงิน	/		๕ ครั้ง	-มีการ กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามแผนในการประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการบริหาร	
๕.๑ จัดตั้งกลุ่มไลน์คำขायโรงพยาบาลร่งกวาง	-ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	-เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมีรายได้เสริมจากการขายสินค้า	/		๑ ครั้ง	-มีกลุ่มไลน์คำขायของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	
๖.กิจกรรมดำรงไว้ซึ่ง ขาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๖.๑ ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนาและ ทำบุญเชิงเตียง	-สมาชิกชมรม ๘๐% เข้าร่วมกิจกรรม	-เจ้าหน้าที่รู้จักการให้ทาน	/		๒ ครั้ง	-มีการทำบุญตักบาตรเนื่องในวันมาฆบูชาและวันออก	

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๖.๒ ทำบุญอุทิศบวชวันก่อตั้งโรงพยาบาลรื่องกวาง							
๖.๓ ร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา กับชุมชน หน่วยงานอื่น	-มีสมาชิกชมรมฯ เข้าร่วมกิจกรรม	-เกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน	/	/	๓ ครั้ง	พรรษา -พิธีสวดพระพุทธรูป และฝังลูกนิมิต งาน ไหว้พระธาตุประจำปี	
๖.๔ ร่วมงานรัฐพิธี ราชพิธี	-มีสมาชิกชมรมฯ เข้าร่วมกิจกรรม	-แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	/		๓ ครั้ง	-ร่วมพิธีงานวันปิยมหาราช,วันคล้ายวันสวรรคต ร.๙,วันพ่อแห่งชาติ	
๗.ส่งเสริมคนดี/การทำดี							
๗.๑ กิจกรรมคัดเลือกคนดีมีคุณธรรมประจำโรงพยาบาลรื่องกวางปี ๒๕๖๓				/			
๘.โรงพยาบาลคุณธรรม				/			

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน
 ความสามัคคีที่ร่วมแรงร่วมใจของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องกวาง

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน
 บางกิจกรรมเจ้าหน้าที่บางส่วนไม่สามารถไปร่วมกิจกรรมได้เนื่องจากต้องอยู่ปฏิบัติงานประจำหน่วย

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางกรวิ ศักดิ์สิทธิ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลร่งกวางแพร่ โทร ๐ ๕๔๕๙ ๗๑๑๕

ที่ พร.๐๐๗๒.๓๐๖ / ๒๕๖ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลร่งกวางและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลร่งกวาง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่งกวาง

ตามที่กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลร่งกวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้วนั้น

บัดนี้ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๒๙ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งเป็นแนวทาง
ในการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมไปสู่การปฏิบัติ และขออนุญาตนำรายงานผลการกำกับติดตามการ
ดำเนินการแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลร่งกวางต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

26 -

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ทว๑๐ ๕๔๕๙๕ ๗๑๑๕

๒๖

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่งกวาง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรื่องขวาง

วัน/เดือน/ปี : ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

หัวข้อ : ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรม โรงพยาบาลรื่องขวางประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ถึง
วันที่ ๒๙ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลรื่องขวาง
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลรื่องขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๒๙
เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

21 -

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

ตำแหน่ง เกษีกรชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

50

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

4

(นายวีรชัย จิตประसार)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓