

EB 23 10.1.1

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลรื่องกาบัง จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564): การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1. จัดอบรมบูรณาการเจ้าหน้าที่ใหม่ของโรงพยาบาล เพื่อแนะนำเรื่องระเบียบวินัยและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความเสี่ยง	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่มีจิตสำนึกยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน 2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย	-	ต.ค. 62 - ก.ย. 63	ร้อยละของข้าราชการบรรจุหรือย้ายใหม่ได้รับการให้ความรู้ด้านระเบียบวินัย	100	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
2. แต่งและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรตามกระบวนการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลรื่องกาบัง	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามแนวทางการปฏิบัติที่หน่วยงานได้วางไว้	-	ต.ค. 62 - ก.ย. 63	จำนวนของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	1	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
3. ผู้เฝ้าระวัง โรงพยาบาลรื่องกาบังและเจ้าหน้าที่ร่วมกัน ประกาศตนารมณ์ สุจริตต่อต้านการทุจริต	1.1 เพื่อกระตุ้นเตือนจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่สุจริตต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องกาบัง	-	ต.ค. 62- ก.พ. 63	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมถวายสัตย์	50	กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ
4. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องกาบังที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	1.1 เชิดชูบุคคลที่ความดีมีคุณธรรม 1.2 เพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องกาบัง	-	ต.ค. 62 - ก.ย. 63	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	1	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นางประภัสสร ก้อนแก้ว)  
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกาบัง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลรื่องกาจ จังหวัดเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
5. การสำรวจความพึงพอใจ รับผิดชอบต่อผู้รับบริการ	1. เพื่อให้โรงพยาบาลรื่องกาจรับฟังความเห็นของบุคคลภายนอกแล้วนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงานในประเด็นที่ติดขัดหรือไม่ถูกต้อง	-	ต.ค. 62 – ก.ย. 63	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการระดับดี-ดีมาก	80	ผู้จัดการคุณภาพ
6. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นของโรงพยาบาลรื่องกาจ	1. เพื่อให้โรงพยาบาลรื่องกาจรับฟังความเห็นของบุคคลภายนอกแล้วนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงานในประเด็นที่ติดขัดหรือไม่ถูกต้อง	-	ต.ค. 62 – ก.ย. 63	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ	100	นางเฉลิมศรี กองศรี
7. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	1. เพื่อแก้ไข ป้องกัน การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริตของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องกาจ	-	ต.ค. 62 – ก.ย. 63	ร้อยละของเรื่องแจ้งผลการร้องเรียนแก่ผู้เกี่ยวข้อง	100	นางเฉลิมศรี กองศรี
8. การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลรื่องกาจ (ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ - ITA)	1. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2. ส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	-	ต.ค. 62 – ก.ย. 63	โรงพยาบาลรื่องกาจผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ - ITA	1	คณะกรรมการ บริหาร

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นางประภัสสร ก้อนแก้ว)  
เมธีวิชาการชำนาญการพิเศษ

(นายรุ่งกิต ปินใจ)  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกาจ

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
9. ประชุมคณะกรรมการควบคุมภายในและคณะกรรมการตรวจสอบภายใน	1. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	-	ต.ค. 62 - ก.ย. 63	พัฒนาประสิทธิภาพคณะกรรมการควบคุมภายในและคณะกรรมการตรวจสอบภายใน	20	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
10. การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและการบริหารงานที่โปร่งใส	1.1. เพื่อกระตุ้นเตือนจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่สุจริตต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องกา	-	ต.ค. 62 - ก.ย. 63	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุม		ทีมพี่มตา
11. จัดประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ซ่อนและมาตรการในการป้องกันของโรงพยาบาลรื่องกา	1. ให้เจ้าหน้าที่รู้จักผลประโยชน์ที่ซ่อนในรูปแบบต่างๆ 2. ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติตามมาตรการในการป้องกันผลประโยชน์ที่ซ่อน	-	ธ.ค. 62- ก.พ. 63	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
12. จัดอบรมจริยธรรมประจำปี ของร.พ. รื่องกา โดยในปี พ.ศ. 2563 จัดอบรมเรื่องศีลธรรมนำสู่การพัฒนาจิต	1. เพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	25,800 บาท	ต.ค. 62 - ก.ย. 63	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	คณะกรรมการโรงพยาบาลอุดรธรรม

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ.....ผู้อนุมัติ  
 (นายรุ่งกิจ ปินใจ)  
 รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกา



## คำสั่งโรงพยาบาลรื่องกวาง

ที่ ๐๑๙ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องกวางของโรงพยาบาลรื่องกวาง

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลรื่องกวาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องกวางของโรงพยาบาลรื่องกวาง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

### ๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายรุ่งกิจ ปินใจ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง	ประธาน
๑.๒ นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๓ นายวีรชัย จิตประสาร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางไพรวรรณ เชื้อนแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางอัจฉรา จิตจง	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางนารีรัตน์ แก้วสุทธิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางศรีรัตน์ อินตา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นางมิ่งขวัญ ปันต่า	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๙ นายวิชานุสรณ์ ปันนิตามัย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางทัศนีย์ บุญอริยเทพ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางสาวทิวาศัย ธรรมสอน	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นายสำราญ กาศสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นางภารวี ศักดิ์สิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการและ เลขานุการ
๑.๑๔ นางพร้อมพันธ์ คุ่มเนตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

## ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องขวาง และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องขวาง ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลร้อنگกวาง..... หน่วยงาน .....โรงพยาบาลร้อنگกวาง จังหวัดแพร่ .....

สถานที่ตั้ง .....เลขที่ ๓๒๓ หมู่ ๖ ตำบลร้อ่งเซิม อำเภอร้อنگกวาง จังหวัดแพร่ .....

ชื่อผู้ประสานงาน .....นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว..... โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๔๗๓๑๕ ต่อ ๑๑๕ มือถือ ๐๘๑๐๒๐๗๑๘๒.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ..... ๒๐๕ .....

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย .....๑๑๐ .....

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ .....๑๗..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ..... บาท

\* จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม .....บาท

\* จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน .....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

\* เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร้อنگกวาง เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นอย่างน้อย ๕๐ % ( อย่างน้อย ๑๑๐ คน )

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๑..... เดือน ( พฤศจิกายน ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓ )

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการใจกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร้อنگกวาง ปฏิบัติตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปันภายในหน่วยงาน
- ส่งเสริมคุณธรรมประจำชาติพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายในหน่วยงาน ของโรงพยาบาลร้อنگกวาง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. จัดประชุม คณะทำงานชมรมจริยธรรม	๑.๑ เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงาน มุ่งเน้นการส่งเสริมจริยธรรม ๑.๒ วางแผนการติดตามประเมินผลและปรับปรุงการดำเนินงาน	- คณะทำงานชมรมฯ	- คณะทำงาน ๘๐% เข้าร่วมประชุม  - มีกิจกรรมร่วมกันอย่างน้อย ๑ กิจกรรม/ไตรมาส	- คณะทำงานชมรมจริยธรรมมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน , ติดตามผลฯ และแก้ไขปัญหาร่วมกัน	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๒. กิจกรรมปลูกฝังความสุจริตต่อต้านการทุจริต ๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	๑.๑ เพื่อกระตุ้นเตือนจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่สุจริตต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๑.๒ เผยแพร่เจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริตขององค์กรต่อสาธารณชน	- คณะทำงานและผู้บริหาร	- เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๕๐% (๑๐๐คน)	- ยกระดับความเชื่อมั่นให้กับผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และสาธารณชน	-	๑ ครั้ง ( วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๒ )	-	-	-	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๒.๒ จัดประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	-	-คณะทำงานชมรมฯ	- สมาชิกชมรม ๘๐ % เข้าร่วมประชุม	- สมาชิกชมรม จริยธรรมมีความตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -เจ้าหน้าที่และสาธารณสุขเกิดความเชื่อมั่นว่าไม่มี การทุจริต องค์กร -มีการตรวจสอบการบริหารงานเพื่อความโปร่งใส	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผล	-	-คณะทำงานชมรมฯ	-มีแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	-สมาชิกที่มีตา -มีการตรวจสอบการบริหารงานเพื่อความโปร่งใส	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๒.๔ “ทีมฟ้ามีตา” เป็น การรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่เพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส	-	- สมาชิกที่มีตา มีตา	-มีกิจกรรมของ ทีมฟ้ามีตา อย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม	-เจ้าหน้าที่และ ชุมชนเกิด ความสัมพันธ์ที่ ดีต่อกัน	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๓.กิจกรรมส่งเสริมจิตอาสา จิตสาธารณะต่อ เจ้าหน้าที่ในองค์กรและ ชุมชน	-	-คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	-ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิก ชมรมฯไป ร่วมงาน บำเพ็ญ ประโยชน์ทั้งใน และนอก หน่วยงาน	-เจ้าหน้าที่และ ชุมชนเกิด ความสัมพันธ์ที่ ดีต่อกัน	-	กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	
๓.๑ ร่วมงานบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้งในและนอก หน่วยงาน	๑.๑ ส่งเสริม เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลร่วมใจ กวางมีความ เอื้อเฟื้อต่อกัน และมีจิต สาธารณะต่อ ชุมชน	-	-	-	-	กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	





กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๕.๑ จัดตั้งกลุ่มไลน์ คำขายโรงพยาบาลร้อง ถาม	กิจกรรม	- คณะทำงาน ชมรมฯ และ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	- ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม	คุณภาพ -เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลมี รายได้เสริมจาก การขายสินค้า	-	กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	
๖.กิจกรรมดำรงไว้ซึ่ง ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑.๑ ส่งเสริม เจ้าหน้าที่ให้มี ความจงรักภักดี ต่อชาติ,ศาสนา, พระมหากษัตริย์	- คณะทำงาน ชมรมฯ และ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	-สมาชิกชมรมฯ ๘๐% เข้าร่วม กิจกรรม -สมาชิกชมรมฯ ๘๐% เข้าร่วม กิจกรรม	-เจ้าหน้าที่รู้จัก การให้ทาน -เพื่อให้เกิด ความสบายใจ อบอุ่นใจใน สถานที่ทำงาน -เกิด ความสัมพันธ์ที่ดี กับชุมชน -แสดงความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กิจกรรม
๖.๓ ร่วมกิจกรรมทาง พระพุทธศาสนา ชุมชน หน่วยงานอื่น		- คณะทำงาน ชมรมฯ และ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	-มีสมาชิกชมรม ฯเข้าร่วม กิจกรรม		-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๖.๔ ร่วมงานรัฐพิธี ราช พิธี		- คณะทำงาน ชมรมฯ และ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล - คณะทำงาน ชมรมฯ และ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล - คณะทำงาน ชมรมฯ และ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	-มีสมาชิกชมรม ฯเข้าร่วม กิจกรรม		-	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	
๗.ส่งเสริมคนดี/การทำดี ๗.๑ กิจกรรมคัดเลือก คนดีมีคุณธรรมประจำ โรงพยาบาลร่องวางปี ๒๕๖๓	๑.๑ เชิดชูบุคคล ทำคุณงามความดีมี คุณธรรม ๑.๒ เพื่อเป็น แบบอย่างให้แก่ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ร่องวาง ๑.๑- เพื่อให้ โรงพยาบาล ร่องวาง เป็น องค์กรที่มีการ ถ่ายทอดองค์ ความรู้จากการ ดำเนินงาน หน่วยงาน คุณธรรม เพื่อ เผยแพร่ และ สามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยาย ผลไปสู่ หน่วยงานอื่น ๆ ได้	- คณะทำงาน ชมรมฯ - คณะทำงาน ชมรมฯ และ คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม	- มีเจ้าหน้าที่ ได้รับการ คัดเลือก ๑ คน	- กระตุ้นให้ เจ้าหน้าที่มี แรงบันดาลใจ ในการทำ ความดี			- จัดประชุมเพื่อ คัดเลือก ๑ ครั้ง	- ประกาศผล และมอบ เกียรติบัตร ๑ ครั้ง ในที่ประชุม ประจำเดือน เจ้าหน้าที่	
๘.โรงพยาบาลคุณธรรม			- โรงพยาบาล ร่องวางผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน หน่วยงาน คุณธรรม	- โรงพยาบาล ร่องวางเป็น หน่วยงาน คุณธรรม			- ประเมิน ตนเองตาม เกณฑ์การ ประเมิน หน่วยงาน คุณธรรม		

ลงชื่อ

(นางภรวิ ศักดิ์สิทธิ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้เห็นชอบแผน



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลร้อยงวง

หน่วยงานโรงพยาบาลร้อยงวง

สถานที่ตั้ง.....๓๒๓.ม.๖.ต.ร้อยเข็ม อ.ร้อยงวง จ.แพร่

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวประภัศร ภัฒนแก้ว

โทรศัพท์.....๐๕๕-๕๙๗๑๕๕ ต่อ๑๑๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมจัดประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรม	/		๑ ครั้ง	-จัดตั้งคณะทำงานและจัดทำแผนปฏิบัติการของชมรม	
๒. กิจกรรมปลูกฝังความสุจริตต่อสำนักงานการทุจริต	/		๑ ครั้ง	-ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ ๑๒๒ คน ร่วมประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริต	
๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อสำนักงานการทุจริตและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	/		๑ ครั้ง	-เจ้าหน้าที่ ๑๖๕ คน เข้าร่วมประชุมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	
๒.๒ จัดประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	/		๑ ครั้ง	-มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลร้อยงวง	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๒.๔ “ชมรมฟ้ามีตาSTRONG” เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	/		๑ ครั้ง	-ชมรมฟ้ามีตาSTRONG ประชุมสมาชิกมีการเสนอ โครงการทำบัญชี ควบคุมการจ่ายหน้ากาก อนามัย และโครงการ ธนาคารสัถีแอลกอฮอล์	
๓. กิจกรรมส่งเสริมจิตอาสา จิตสาธารณะต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กรและชุมชน	/		๖ ครั้ง	-ร่วมงานศพบญาติ เจ้าหน้าที่	
๓.๑ ร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกหน่วยงาน	/	/	๕ ครั้ง	-กิจกรรม๕ส ทุกวันศุกร์ แรกของเดือน	
๓.๒ กิจกรรมรดน้ำดำหัว อวยพรผู้ใหญ่/ผู้สูงอายุ เนื่องในวันสงกรานต์	/				
๓.๓ กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา (Big Cleaning Day)	/				
๔. กิจกรรมส่งเสริมการสร้างวินัย	/		๕ ครั้ง	-นำเสนอข้อมูลเวลาเข้า ออกปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่แก่หัวหน้างาน ทุกเดือน	
๕.๑ กิจกรรมคืนข้อมูลเวลาปฏิบัติงานทุกสิ้นเดือนงานการเจ้าหน้าที่คืนข้อมูลเวลาเข้า- ออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หน่วยงานแก่หัวหน้ากลุ่มงานทราบ	/		๕ ครั้ง	-มีการ กักกักติดตามการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ เป็นไปตามแผนในการ ประชุมประจำเดือนของ คณะกรรมการบริหาร -มีกลุ่มไลน์คำขายของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	
๕.๒ จัดตั้งกลุ่มไลน์คำขายโรงพยาบาลร้องทวง	/		๑ ครั้ง		
๖. กิจกรรมตำราใจสู้ซึ่ง ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	/		๒ ครั้ง	-มีการทำบุตตรศึกษา เนื่องในวันมาฆบูชาและ	
๖.๑ ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนาและ ทำบุญข้างเคียง	/				

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๖.๒ ทำบุญตรบรอบวันก่อตั้งโรงพยาบาลร็องกวาง ๖.๓ ร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนากับชุมชน หน่วยงานอื่น ๖.๔ ร่วมงานรัฐพิธี ราชพิธี	/	/	๓ ครั้ง	วันออกพรรษา -พิธีสวดพระพุทธมนต์และ ฟังลูกนิมิต งานไหว้พระ ธาตุประจำปี -ร่วมพิธีงานวันปิยมหาราช ,วันคล้ายวันสวรรคต ร.๙, วันพ่อแห่งชาติ	
๗. ส่งเสริมคนดี/การทำดี					
๗.๑ กิจกรรมคัดเลือกคนดีมีคุณธรรมประจำโรงพยาบาลร็องกวางปี ๒๕๖๓	/				
๘. โรงพยาบาลคุณธรรม	/				

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(.....นางภาวรี คักดิ์สิทธิ์.....)

ตำแหน่ง .....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๑. เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม .....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลร้อยเอ็ด..... หน่วยงาน โรงพยาบาลร้อยเอ็ด

สถานที่ตั้ง .....๓๒๓.ม.๖.ต.รังษีเขมรินทร์..... ร้อยเอ็ด..... จ.ร้อยเอ็ด

ชื่อผู้ประสานงาน .....นางสาวประภัสสร..... ก้อนแก้ว..... โทรศัพท์.....๐๕๕-๕๕๗๗๑๑๕.ต่อ.๑๑๕.

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๑๗..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๑๗..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมจัดประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>คณะกรรมการ ๘๐ % เข้าร่วมประชุม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน, ติดตามผล และแก้ไขปัญหาร่วมกัน</li> </ul>	/		๑ ครั้ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>-จัดตั้งคณะกรรมการ และการของชมรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประชุม ๒๕ พ.ย. ๖๒</li> </ul>
๒. กิจกรรมปลูกฝังความสุจริตต่อต้านการทุจริต ๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	<ul style="list-style-type: none"> <li>-เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๕๐%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ยกระดับความเชื่อมั่นให้กับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และสาธารณสุข</li> </ul>	/		๑ ครั้ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ ๑๒๒ คน ร่วมประกาศ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศ ๒๕ ธ.ค. ๖๒</li> </ul>

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (๑๑๐คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๒.๒ จัดประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	- สมาชิกชมรม ๘๐ % เข้าร่วมประชุม	- สมาชิกชมรมมีความตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	/		๑ ครั้ง	เจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริต	ประชุม ๒๗ ก.พ.๖๓
๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผล	- มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- เจ้าหน้าที่และสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นว่าไม่มีการทุจริตในองค์กร	/		๑ ครั้ง		-เจ้าหน้าที่ ๑๖๔ คน เข้าร่วมประชุมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลร่องขวาง -ชมรมฟ้ามีตาSTRON
๒.๔ “ชมรมฟ้ามีตาSTRONG” เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	- มีกิจกรรมของทีมฟ้ามีตาอย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม	- มีการตรวจสอบการบริหารงานเพื่อความโปร่งใส	/		๑ ครั้ง		ประชุมสมาชิกมีการเสนอโครงการการทำบัญชีควบคุมการจ่ายหน้ากอนามัย และโครงการธนาคารลำดี แอลกอฮอล์
๓. กิจกรรมส่งเสริมจิตอาสา จิตสาธารณะต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กรและชุมชน ๓.๑ ร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกหน่วยงาน	- ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมฯ ไปร่วมงานบำเพ็ญประโยชน์ทั้งในและนอกหน่วยงาน	- เจ้าหน้าที่และชุมชนเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	/		๖ ครั้ง		- ร่วมงานศพบญาติเจ้าหน้าที่



กิจกรรม	ผลสำเร็จ		การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
<p>๓.๒ กิจกรรมรณรงค์ทำความสะอาดหัว อวยพรผู้ใหญ่/ผู้สูงอายุ เนื่องในวันสงกรานต์</p> <p>๓.๓ กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา (Big Cleaning Day)</p>	- เจ้าหน้าที่ตัวแทนหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม๗๐%	-หน่วยงาน สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย	/	/	๕ ครั้ง	-กิจกรรม๕ส ทุกวัน ศุกร์แรกของเดือน	
<p>๔.กิจกรรมส่งเสริมการสร้างวินัย</p> <p>๔.๑ กิจกรรมตื่นข้อมูลเวลาปฏิบัติงานทุกสิ้นเดือนงานการเจ้าหน้าที่ตื่นข้อมูลเวลาเข้า-ออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานแก่หัวหน้ากลุ่มงานทราบ</p>	-อัตราเจ้าหน้าที่มาทำงานตรงเวลามากกว่า๙๕ %	-เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ร้องกวางมาทำงานตรงเวลามากขึ้น	/		๕ ครั้ง	-นำเสนอข้อมูลเวลาเข้าออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แก่หัวหน้างานทุกเดือน	
<p>๕.กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย</p> <p>๕.๑ กิจกรรมควบคุมกำกับแผนเงินบำรุงโรงพยาบาลโดยคณะกรรมการกักกันกรองแผน</p>	-แผนเงินบำรุงโรงพยาบาลไม่ขาดดุลย์	-โรงพยาบาลไม่เกิดวิกฤติทางการเงิน	/		๕ ครั้ง	-มีการ กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามแผนในการประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการบริหาร	
<p>๕.๑ จัดตั้งกลุ่มไลน์คำขायโรงพยาบาลรื่องกวาง</p>	-ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	-เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมีรายได้เสริมจากการขายสินค้า	/		๑ ครั้ง	-มีกลุ่มไลน์คำขायของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	
<p>๖.กิจกรรมดำรงไว้ซึ่ง</p> <p>ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>๖.๑ ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนาและ ทำบุญข้างเตียง</p>	-สมาชิกชมรม๗๕๐% เข้าร่วมกิจกรรม	-เจ้าหน้าที่รู้จักการให้ทาน	/		๒ ครั้ง	-มีการทำบุญตักบาตรเนื่องในวันมาฆบูชาและวันออก	

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๖.๒ ทำบุญอุทิศบรอนวันก่อตั้งโรงพยาบาลรื่องกวาง ๖.๓ ร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาที่ชุมชน หน่วยงานอื่น	-มีสมาชิกชมรมฯ เข้า ร่วมกิจกรรม	-เกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับ ชุมชน	/	/	๓ ครั้ง	พรรษา -พิธีสวดพระพุทธมนต์ และฝังลูกนิมิต งาน ไหว้พระธาตุประจำปี	
๖.๔ ร่วมงานรัฐพิธี ราชพิธี	-มีสมาชิกชมรมฯ เข้า ร่วมกิจกรรม	-แสดงความจงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์	/	/	๓ ครั้ง	-ร่วมพิธีงานวันปิยะ มหาราช, วันคล้ายวัน สวรรคต ร.๙, วันพ่อ แห่งชาติ	
๗. ส่งเสริมคนดี/การทำดี							
๗.๑ กิจกรรมคัดเลือกคนดีมีคุณธรรมประจำโรงพยาบาลรื่องกวางปี ๒๕๖๓				/			
๘. โรงพยาบาลคุณธรรม				/			

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ  
 ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน  
 ความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องกวาง

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำนิมิตงาน  
 บางกิจกรรมเจ้าหน้าที่บางส่วนไม่สามารถไปร่วมกิจกรรมได้เนื่องจากต้องอยู่ปฏิบัติงานประจำหน่วย

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบันประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

( นางภาววิ ศักดิ์สิทธิ์ )

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลรื่องกวางแพร่ โทร ๐ ๕๕๕๙ ๗๑๑๕

ที่.....พร.๐๐๓๒.๓๐๖./๑๘๖..... วันที่.....๑๗..... กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓.....

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรม

จริยธรรมของโรงพยาบาลรื่องกวางและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลรื่องกวาง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

ตามที่กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลรื่องกวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้ว

กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีทั้ง ๒ แผน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการนำนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรม ไปสู่การปฏิบัติ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในแผนปฏิบัติการฯที่แนบมาพร้อมนี้และขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ แผน ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลรื่องกวางต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

**อนุมัติ**

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

B323 103

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรื่องขวาง

วัน/เดือน/ปี : ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

หัวข้อ : ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลรื่องขวาง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลรื่องขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลรื่องขวาง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลรื่องขวาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล

วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายวีรชัย จิตประसार)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓