

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลร็องกวาง

วัน/เดือน/ปี : ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

หัวข้อ : ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ของโรงพยาบาลร็องกวางและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลร็องกวาง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ  
โรงพยาบาลร็องกวาง

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล

วันที่ ๑๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายวีรชัย จิตประสาร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลรื่องกวางแพร์ โทร ๐ ๕๕๕๙ ๗๑๑๕

ที่.....พร.๐๐๓๒.๓๐๖/๖๖๙..... วันที่.....๑๖..... สิงหาคม.....๒๕๖๒.....

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ  
โรงพยาบาลรื่องกวางและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลรื่องกวาง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

ตามที่กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้วนั้น

บัดนี้ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตั้งแต่ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๓๑ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งเป็นแนวทางในการนำนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ และขออนุญาตนำรายงานผลการกำกับ ติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการฯขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลรื่องกวางต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลธัญฉะ จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564): การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก  
 วัตถุประสงค์ 1. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### 2. ส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. จัดอบรมฐานमितศเจ้าหน้าที่ใหม่ของ โรงพยาบาล เพื่อแนะนำเรื่องของระเบียบ วินัยและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ความเสียหาย	ครั้ง/คน	1/10	-	ต.ค. 61 - ก.ย. 62	ร้อยละของข้าราชการบรรจุหรือ ย้ายใหม่ได้รับการให้ความรู้ด้าน ระเบียบวินัย	100	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
2. แต่งและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนว ทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ บุคลากรตามกระบวนการปฏิบัติงาน ของ โรงพยาบาลธัญฉะ	ครั้ง/ปี	1	-	ต.ค. 61 - ก.ย. 62	จำนวนของการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	1	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	แจ้ง 14 มี.ค. 62
3. ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลธัญฉะและ เจ้าหน้าที่ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ ทุจริต ต่อต้านการทุจริต	ครั้ง/คน	1	-	ต.ค. 61 - ก.ย. 62	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมถวาย สัตย์	50	กลุ่มงานเภสัช กรรมฯ	ประกาศ 28 ธ.ค. 62
4. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลธัญฉะที่ประพฤติเป็น แบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	1/3	-	ต.ค. 61 - ก.ย. 62	จำนวนเจ้าหน้าที่ได้รับการ คัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	3	คณะกรรมการ พัฒนาบุคลากร	ประกาศ มอบรางวัล 1 เม.ย. 62

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลร้อยกวาง จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
5. การสำรวจความพึงพอใจ รับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ และการรับเรื่องร้องเรียน	ครั้ง/ปี	1	-	คค. 61 – กย.62	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการระดับดี-ดีมาก	80	ผู้จัดการคุณภาพ	สำรวจความพึงพอใจ ผู้รับบริการ มี.ค. 62 ร้อย ละ 88.04
6. การจัดทำช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นของโรงพยาบาลร้อยกวาง	ช่องทาง	4	-	คค. 61 – กย.62	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของเจ้าหน้าที่รัฐ	100	นางเฉลิมศรี กองศรี	แจ้งบน เว็บไซต์ของ โรงพยาบาล และติดต่อ ประกาศณ ศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน
7. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการจัดการและแจ้งผลต่อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับกรณี ประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	100	-	คค. 61 – กย.62	ร้อยละของเรื่องที่เกี่ยวข้อง ร้องเรียนแก่ผู้เกี่ยวข้อง	100	นางเฉลิมศรี กองศรี	สรุปผลการ ดำเนินการ คดีร้องเรียน
8. การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลร้อยกวาง (ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -ITTA)	หน่วยงาน	1	-	คค. 61 – กย.62	โรงพยาบาลร้อยกวางผ่านการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ -ITTA	1	คณะกรรมการ บริหาร	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา คืบหน้า	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
9. ประชุมคณะกรรมการควบคุมภายในและคณะกรรมการตรวจสอบภายในเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	ครั้ง/ราย	1/30	-	ศค. 61 – กย.62	พัฒนาประสิทธิภาพคณะกรรมการควบคุมภายในและคณะกรรมการตรวจสอบภายใน	20	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จัดประชุม 19 ศค.62
10. การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินงานกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและการบริหารงานที่โปร่งใส	ครั้ง/ราย	1/16	-	ศค. 61 – กย.62	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุม	20	ทีมพี่มิตา	จัดประชุม 13 มี.ค.62
11. จัดประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและมาตรการในการป้องกันของโรงพยาบาลรื่องกวาง	ครั้ง/ราย	1/198	-	ศค. 61 - ก.พ. 62	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จัดประชุม 13 มี.ค.62
12. จัดอบรมจริยธรรมประจำปี ของรพ.รื่องกวาง โดยในปี พ.ศ.2562 จัดอบรมเรื่องศีลธรรมนำสู่ความสุจริต เพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	ครั้ง/ราย	2/90	-	ศค. 61 – กย.62	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	คณะกรรมการโรงพยาบาล คุณธรรม	ยังไม่ใช้ ดำเนินการ ดำเนินการ (กำหนดการ อบรม วันที่ 3, 5 กย.62)