



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม .....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลรื่องขวาง..... หน่วยงาน .....โรงพยาบาลรื่องขวาง จังหวัดแพร่ .....
สถานที่ตั้ง .....เลขที่ ๓๒๓ หมู่ ๖ ตำบลรื่องเข้ม อ่าเภอรื่องขวาง จังหวัดแพร่ .....
ชื่อผู้ประสานงาน .....นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว..... โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๙๗๑๑๕ ต่อ ๑๑๕ มือถือ ๐๘๑๐๒๐๗๑๘๒.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ..... ๒๒๐ ..... คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย .....๑๑๐ ..... คน
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ .....๑๖..... กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน .....-..... บาท
\* จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม .....-.....บาท
\* จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน .....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

\* เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องขวาง เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นอย่างน้อย ๕๐ % ( อย่างน้อย ๑๑๐ คน )

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๑..... เดือน ( พฤศจิกายน ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ )

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการใจกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลรื่องขวาง ปฏิบัติตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปันภายในหน่วยงาน
๒. ส่งเสริมคุณธรรมประจำชาติพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในหน่วยงานของโรงพยาบาลรื่องขวาง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑.จัดประชุม คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	๑.๑ เพื่อจัดทำ แผนการ ดำเนินงาน มุ่งเน้นการ ส่งเสริม จริยธรรม ๑.๒ วาง แผนการติดตาม ประเมินผลและ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	-คณะกรรมการ ชมรมฯ	- คณะทำงาน ๘๐ % เข้าร่วม ประชุม	- คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม มีส่วนร่วมใน การดำเนินงาน , ติดตามผลฯ และแก้ไข ปัญหาพร้อมกัน	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๒.กิจกรรมปลูกฝังความ สุจริตต่อต้านการทุจริต ๒.๑ ประกาศ เจตนารมณ์สุจริต ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	๑.๑ เพื่อกระตุ้น เตือนจิตสำนึก ในการ ปฏิบัติงานที่ สุจริตต่อต้าน การทุจริตของ ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลร้อง กวาง ๑.๒ เผยแพร่ เจตนารมณ์ สุจริตต่อต้าน การทุจริตของ องค์กรต่อ สาธารณชน	- คณะทำงาน และผู้บริหาร	- เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๕๐% (๑๑๐คน)	- ยกระดับ ความเชื่อมั่น ให้กับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ สาธารณชน	-	๑ ครั้ง	-	-	-	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๒.๒ จัดประชุมให้ ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ เจ้าหน้าที่		-คณะทำงาน ชมรมฯ	- สมาชิกชมรม ๘๐ % เข้าร่วม ประชุม	- สมาชิกชมรม จริยธรรมมี ความตระหนัก ถึงการป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน	-		๑ ครั้ง			
๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผล	-	-คณะทำงาน ชมรมฯ	-มีแผนปฏิบัติ การป้องกัน และ ปราบปรามการ ทุจริต	-เจ้าหน้าที่และ สาธารณชน เกิดความ เชื่อมั่นว่าไม่มี การทุจริตใน องค์กร	-		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๓.กิจกรรมส่งเสริมจิต อาสา จิตสาธารณะต่อ เจ้าหน้าที่ในองค์กรและ ชุมชน										
๓.๑ ร่วมงานบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้งในและนอก หน่วยงาน	๑.๑ ส่งเสริม เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลร็อง กวางมีความ เอื้อเพื่อต่อกัน และมีจิต สาธารณะต่อ ชุมชน	-คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	-ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิก ชมรมฯไป ร่วมงาน บำเพ็ญ ประโยชน์ทั้งใน และนอก หน่วยงาน	-เจ้าหน้าที่และ ชุมชนเกิด ความสัมพันธ์ที่ ดีต่อกัน		กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๓.๒ กิจกรรมรดน้ำดำหัว อวยพรผู้ใหญ่/ผู้สูงอายุ เนื่องในวันสงกรานต์	๑.๒ ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้คงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณี	- คณะทำงานชมรมฯและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ร้องกวางเข้าร่วมกิจกรรม ๘๐%	-เกิดความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร	-		-	๑ ครั้ง	-	
๓.๓ กิจกรรม ๕ ส ด้วยจิตอาสา (Big Cleaning Day)			- เจ้าหน้าที่ตัวแทนหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ๗๐%	-หน่วยงานสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๔.กิจกรรมส่งเสริมการสร้างวินัย										
๔.๑ กิจกรรมคืนข้อมูลเวลาปฏิบัติงานทุกสิ้นเดือนงานการเจ้าหน้าที่คืนข้อมูลเวลาเข้า-ออกปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานแก่หัวหน้ากลุ่มงานทราบ	๑.๑ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีวินัยและตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน	- คณะทำงานชมรมฯและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	- อัตราเจ้าหน้าที่มาทำงานตรงเวลา มากกว่า ๙๕ %	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ร้องกวางมาทำงานตรงเวลามากขึ้น		แบบรายงานผลการสแกนลายนิ้วมือ ๑ ครั้ง / เดือน	แบบรายงานผลการสแกนลายนิ้วมือ ๑ ครั้ง / เดือน	แบบรายงานผลการสแกนลายนิ้วมือ ๑ ครั้ง / เดือน	แบบรายงานผลการสแกนลายนิ้วมือ ๑ ครั้ง / เดือน	
๕.กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย										
๕.๑ กิจกรรมควบคุมกำกับแผนเงินบำรุงโรงพยาบาลโดยคณะกรรมการกลั่นกรองแผน	๑.๑ แผนเงินบำรุงโรงพยาบาลไม่ขาดดุลย์ สถานะทางการเงินไม่เกิดวิกฤติ ๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความปลอดภัย	-คณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการกลั่นกรองแผน	-แผนเงินบำรุงโรงพยาบาลไม่ขาดดุลย์	-โรงพยาบาลไม่เกิดวิกฤติทางการเงิน		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๕.๑ จัดตั้งกลุ่มไลน์ ค้าขายโรงพยาบาลรื่อง กวาง		- คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	-ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม	-เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลมี รายได้เสริมจาก การขายสินค้า	-	กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	กิจกรรม	
๖.กิจกรรมดำรงไว้ซึ่ง ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์										
๖.๑ ทำบุญตักบาตรใน วันสำคัญทางศาสนา และ ทำบุญข้างเตียง	๑.๑ ส่งเสริม เจ้าหน้าที่ให้มี ความจงรักภักดี ต่อชาติ,ศาสนา, พระมหากษัตริย์	- คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	-สมาชิกชมรมฯ ๘๐% เข้าร่วม กิจกรรม	-เจ้าหน้าที่รู้จัก การให้ทาน		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๖.๒ ทำบุญครบรอบวัน ก่อตั้งโรงพยาบาลรื่อง กวาง			-สมาชิกชมรมฯ ๘๐% เข้าร่วม กิจกรรม	-เพื่อให้เกิด ความสบายใจ อบอุ่นใจใน สถานที่ทำงาน		๑ ครั้ง				
๖.๓ ร่วมกิจกรรมทาง พระพุทธศาสนากับ ชุมชน หน่วยงานอื่น		- คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	-มีสมาชิกชมรม ฯเข้าร่วม กิจกรรม	-เกิด ความสัมพันธ์ที่ดี กับชุมชน		๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	
๖.๔ ร่วมงานรัฐพิธี ราช พิธี		- คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล  - คณะทำงาน ชมรมฯและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล  -	-มีสมาชิกชมรม ฯเข้าร่วม กิจกรรม  -	-แสดงความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์		๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๗.ส่งเสริมคนดี/การทำดี ๗.๑ กิจกรรมคัดเลือก คนดีมีคุณธรรมประจำ โรงพยาบาลรื่องขวางปี ๒๕๖๕	๑.๑ เชิดชูบุคคล ทำความดีมี คุณธรรม ๑.๒ เพื่อเป็น แบบอย่างให้แก่ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล รื่องขวาง	- หน่วยงานที่ ชมรมฯ	-มีเจ้าหน้าที่ ได้รับการ คัดเลือก ๑ คน	-กระตุ้นให้ เจ้าหน้าที่มี แรงบันดาลใจ ในการทำ ความดี				- จัดประชุมเพื่อ คัดเลือก ๑ ครั้ง	-ประกาศผล และมอบ เกียรติบัตร ๑ ครั้ง ในที่ประชุม ประจำเดือน เจ้าหน้าที่	
๘.โรงพยาบาลคุณธรรม องค์กรคุณธรรม	๑.๑- เพื่อให้ โรงพยาบาล รื่องขวาง เป็น องค์กรที่มีการ ถ่ายทอดองค์ ความรู้จากการ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยาย ผลไปสู่ หน่วยงานอื่น ๆ ได้	-หน่วยงาน ชมรมฯ และ คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม	- โรงพยาบาล รื่องขวางผ่าน เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม	-โรงพยาบาล รื่องขวางเป็น องค์กร คุณธรรม					-ประเมิน ตนเองตาม เกณฑ์การ ประเมิน องค์กร คุณธรรม	

ลงชื่อ



(นางกรวี ศักดิ์สิทธิ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ



( นายรุ่งกิจ ปินใจ )

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้เห็นชอบแผน