



ประกาศโรงพยาบาลรื่องขวาง

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายวัน

ด้วยโรงพยาบาลรื่องขวาง มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ประจำงานผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลรื่องขวาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ค่าจ้างวันละ ๕๒๐ บาท

คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัคร

- (๑) มีสัญชาติไทย
เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๒) ไม่เป็นผู้สังกัดหรือปฏิบัติงานเป็นการประจำในหน่วยงานอื่นใดของรัฐ
- (๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยหรืออยู่ระหว่างต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- (๙) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๐) ไม่เป็นผู้กระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
- (๑๑) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๑๒) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๓) มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีทัศนคติที่ดีต่องานบริการ

(๑๔) ไม่เป็นโรคที่มีปัญหาทางด้านอาชีวอนามัย เช่น ปวดหลัง สายตา หู ผิดปกติ ลมชัก เป็นต้น

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

๑. ปริญญาตรี พยาบาลศาสตรบัณฑิต โดยได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง
๒. เพศหญิงหรือชาย อายุระหว่าง ๒๐ - ๓๕ ปี

วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

๑. รับสมัครที่ งานการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลร่งกวาง ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ (ภาคเช้า เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๑.๓๐ น. และภาคบ่ายเวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๐๐ น.)

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. ทาง Website <http://www.Ronghosp.org> และที่บอร์ดข่าวสารทางราชการ โรงพยาบาลร่งกวาง จังหวัดแพร่ การสรรหา

คัดเลือกโดยการสอบสัมภาษณ์ (ความเหมาะสมกับตำแหน่งความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง การศึกษา, บุคลิกภาพ, ความคิดสร้างสรรค์, ความสามารถพิเศษอันอาจเกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่) ตามเกณฑ์ การคัดเลือกในรูปคณะกรรมการคัดเลือก

กำหนดการสอบ

คณะกรรมการจะดำเนินการสอบคัดเลือก (สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมแม่ถาง ชั้น ๒ โรงพยาบาลร่งกวาง

ประกาศผลการสอบคัดเลือก

ประกาศผลการคัดเลือกในวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. ทาง Website <http://www.Ronghosp.org> และที่บอร์ดข่าวสารทางราชการ โรงพยาบาลร่งกวาง จังหวัดแพร่

การบรรจุแต่งตั้ง

- ต้องได้คะแนนทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่า ๖๐% ผู้ที่ได้คะแนนอันดับที่ ๑ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว รายวันและมารายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน ในวันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป โรงพยาบาลร่งกวาง เวลา ๐๘.๐๐ น.

หลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัครสอบคัดเลือก

๑. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาหลักฐานการศึกษา หรือประกาศนียบัตร หรือ วุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ใบรับรองแพทย์ปริญญาแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน
๕. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียว ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดสมัคร) จำนวน ๒ รูป
๖. สำเนาใบประกอบวิชาชีพ จำนวน ๑ ฉบับ หรือในกรณีสอบผ่านให้แสดงผลการสอบผ่าน
๗. ใบรับรองประสบการณ์การทำงาน (ถ้ามี)
๘. หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ในกรณีที่ชื่อตัว - ชื่อสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนตัวรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล