

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลรื่องกวาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการ ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกระดับได้ เรียนรู้และ ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	๑. ปฐมนิเทศข้าราชการ และบุคลากรบรรจุใหม่ เกี่ยวกับระเบียบวินัย ข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ร้อยละของข้าราชการ และบุคลากรใหม่ได้รับ การให้ความรู้ด้านวินัย	๑๐๐	คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร
	๒. แนวทางการ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของบุคลากรตาม กระบวนการปฏิบัติงาน ของโรงพยาบาลรื่อง กวาง	ครั้ง/ปี	๒	-	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ร้อยละของบุคลากร ปฏิบัติตามกระบวนการ ปฏิบัติงานของ โรงพยาบาลรื่องกวาง	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. การยกย่องเชิดชู ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลรื่องกวางที่ ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	๑/๑	-	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	เจ้าหน้าที่ได้รับการ คัดเลือกและประกาศ เกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก	๑	คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลรื่องขวาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปรามปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ								
ประสานความ ร่วมมือ หน่วยงาน ภาครัฐและ ภาคเอกชน รวมทั้ง หน่วยงาน ภายใน ในการ เสริมสร้างวินัย	๑. การสำรวจความพึง พอใจรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการ	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ร้อยละของระดับความ พึงพอใจของผู้รับบริการ ระดับดี-ดีมาก	๘๐	ผู้จัดการคุณภาพ
คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการ ทุจริต	๒. จัดช่องทางหรือระบบ รับข้อร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่ข่าวสารของ ราชการโรงพยาบาลรื่อง ขวาง	ช่องทาง	๒	-	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ร้อยละของการ ตอบสนองต่อข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กลุ่มงานประกัน สุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ ทางการแพทย์
	๓. ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนมีการจัดการ และแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัย การทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๑๐๐	-	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ร้อยละของเรื่องที่แจ้งผล การร้องเรียนแก่ผู้ ที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กลุ่มงานประกัน สุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศ ทางการแพทย์

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ  
(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)  
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ  
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องขวาง

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลรื่องกวาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาระบบ และกลไกใน การตรวจสอบ ควบคุม และ กลไกในการ ตรวจสอบ	๑. พัฒนาปรับปรุงแนว ทางการดำเนินงานของ โรงพยาบาลรื่องกวาง ให้ สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	จำนวนครั้งของการ ปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงานของ โรงพยาบาลรื่องกวาง	๒	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ควบคุมและ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิด ความถูกต้อง และเหมาะสม	๒.จัดทำมาตรการ เกี่ยวกับการรับสินบน	มาตรการ	๑	-	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	รายงานประเมินการ ดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓.จัดทำมาตรการ ป้องกันการทุจริต เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	มาตรการ	๑	-	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	รายงานประเมินการ ดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๔.จัดทำมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญห าล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	มาตรการ	๑	-		รายงานประเมินการ ดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)


นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง


ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลรื่องวาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕


ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(ต่อ)								
พัฒนาระบบ และกลไกใน การตรวจสอบ ควบคุม และ กลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุมและ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิด ความถูกต้อง และเหมาะสม	๕.ผู้เ้าำนวยการและ เจ้าหน้าที่ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ สุจริตต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๑	-	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการ ประกาศเจตนารมณ์	มากกว่า ร้อยละ ๕๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๖.การสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส โรงพยาบาล(ตาม แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เกณฑ์	ผ่าน	-	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	โรงพยาบาลผ่านการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(ITA)	ผ่านการ ประเมิน	คณะกรรมการบริหาร

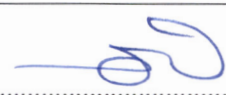
ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ  
(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)  
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ  
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องวาง

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลรื่องกวาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕


ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ใน สังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต	๑. โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพระบบ การตรวจสอบและ ควบคุมภายใน/ ประชุมคณะกรรมการ ควบคุมภายในและ กรรมการตรวจสอบ ภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๖๐	-	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและ คณะกรรมการตรวจสอบ ภายใน	๒๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒.โครงการอบรมให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการส่งเสริม และพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการ รักษาวินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย	ครั้ง/ราย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ๗๐	-	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ๗๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

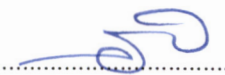
ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ  
(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)  
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ  
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลรื่องกวาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(ต่อ)								
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ใน สังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต	๓. การรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่เพื่อดำเนิน กิจกรรมการป้องกัน การทุจริตของ หน่วยงานและการ บริหารงานที่โปร่งใส	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	จำนวนคณะกรรมการที่ เข้าร่วมประชุม	ไม่น้อย กว่าร้อย ละ๘๐	ทีมฟ้ามีตา
	๔. อบรมจริยธรรม ประจำปีของ โรงพยาบาลรื่องกวาง โดยในปีพ.ศ.๒๕๖๕ จัดอบรมเรื่อง ความสุขที่ได้จากการ พัฒนาจิต	ครั้ง/ปี	๑	๒๗,๐๐๐	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้ารับ การอบรม	ไม่น้อย กว่าร้อย ละ๘๐	ชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ  
(นางสาวประภัสสร ก้อนแก้ว)  
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ  
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง